

Il Presidente dà lettura del bando dell'Avviso pubblico e la Commissione definisce i criteri di Valutazione per come segue. Dal bando si evince che la Commissione ha a disposizione punti 100 così suddivisi: punti 50 per i titoli e punti 50 per il colloquio.

MACROAREA CURRICULUM (max 50 punti):

Si definiscono i criteri di Valutazione, come segue

Attività Professionale/Gestionale - (max 35 Punti) ripartiti per come sotto indicati.

Esperienze professionali:

Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale maturata dal candidato nell'ambito della disciplina oggetto del concorso con particolare riguardo all'incarico da ricoprire, da valutare in relazione alla tipologia di Enti od Aziende in cui il candidato ha prestato servizio e quindi, con riferimento alla rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di afferenza del candidato. Successivamente, l'accertamento della professionalità del medico o la sua idoneità in relazione al posto da ricoprire comporteranno un'analisi della sua attività e delle sue competenze, delle posizioni funzionali ricoperte, con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale e dei ruoli di responsabilità rivestiti. La Valutazione si completerà con l'esame delle competenze più sanitarie, con la valorizzazione quindi della casistica clinica, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate dalla declinazione del profilo.

1- Tipologia delle istituzioni (max 5 punti).

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- Ospedale HUB/DEA II Livello/AOU/IRCCS fino a 5 punti;
- Ospedale Spoke/DEA I Livello fino a 3 punti;
- Presidi di base fino a 2 punti;
- Poliambulatori- Area Territoriale fino a 1 punto.

La Commissione decide di attribuire il punteggio all'esperienza di più elevate caratura, tra quelle descritte nell'istanza di ciascun candidato, a condizione che la stessa abbia una durata almeno pari a 12 mesi.

2- Incarico ricoperto al momento della partecipazione all'avviso (max 5 punti).

Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- Titolare di incarico di Direttore/Responsabile Unità Operativa Complessa - 5 punti;
- Titolare di incarico di Direttore/Responsabile f.f. Unità Operativa Complessa - 4,5 punti
- Titolare di incarico di Responsabile Unità Operativa Semplice Dipartimentale - 4 punti;
- Titolare di incarico di Responsabile f.f. Unità Operativa Semplice Dipartimentale - 3,5 punti
- Titolare di incarico di Responsabile Unità Operativa Semplice - 3 punti;
- Titolare di incarico di Altissima professionalità - 2 punti;
- Titolare di incarico di Alta specializzazione - 1 punto;
- Titolare di incarico professionale di consulenza di studio e di ricerca isp.ver.e contr. - 0,50 punti
- Titolare di incarico professionale iniziale (base) 0,25 punti;

3- Esperienze professionali/lavorative del candidato (max 15 punti).

Vengono attribuiti i seguenti punteggi:



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

- Servizio nello stessa posizione funzionale della disciplina a concorso 1,00 punto/anno;
- Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina 0,50 punti/anno;
- Servizio nella disciplina con la qualifica di Direttore f.f. 0,750 punti/anno;
- Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina affine 0,25 punti/anno;
- Servizio in altra disciplina nella qualifica di Direttore 0,50 punti/anno;
- Servizio nel ruolo sanitario c/o Pubbliche Amministrazioni 0,10 punti/anno.
- Servizio non di ruolo sanitario c/o Pubbliche Amministrazioni 0,25 punti per anno.

4- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (max 10 punti).

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato negli ultimi dieci anni di servizio. Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- Attività specifica completamente appropriata, perfettamente coerente col profilo soggettivo richiesto, molto ampia, rilevante e costante nel tempo (Valutazione ottima) 10 punti;
- Attività specifica appropriata, completa, esauriente e continuativa nel tempo (Valutazione buona) 7 punti;
- Attività specifica adeguata e appropriata (Valutazione discreta) 5 punti;
- Attività specifica essenziale, parzialmente adeguata (Valutazione sufficiente) 3 punti;
- Attività specifica inconsistente, non significativa ovvero non valutabile (Valutazione negativa) punti 0.

5- Attività di formazione – studio – ricerca – docenza - pubblicazioni - (max 15 punti):

Verranno valutate le attività di formazione e didattica, nonché la produzione scientifica; ciò comporterà quindi l'apprezzamento dei soggiorni di studio o addestramento professionale, l'attività didattica di livello universitario, l'attività di formazione nonché le eventuali pubblicazioni, per le quali i candidati hanno avuto cura di evidenziare la produzione scientifica più significativa.

Il punteggio sarà attribuito in base all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, nonché alle caratteristiche delle strutture in cui sono svolte.

La Commissione decide di attribuire il punteggio sulla scorta di quanto autocertificato da ciascun Candidato, a condizione che, per ciascuna esperienza formativa, siano indicati gli elementi essenziali per consentirne una corretta individuazione, demandando all'Amministrazione gli eventuali controlli successivi di veridicità, secondo le previsioni normative vigenti.

I° - Specializzazioni - (max 1 punto)

- Specializzazione nella disciplina 1,00 punti;
- Specializzazione equipollente alla disciplina oggetto dell'avviso 0,50 punti
- Specializzazione affine alla disciplina oggetto dell'avviso 0,25 punti;
- Altra specializzazione diversa dalla disciplina oggetto dell'avviso 0,125 punti.

II° - Corsi di perfezionamento (max 1 punto)

Verranno valutati solo corsi di perfezionamento relativi alla disciplina o disciplina equipollente di durata superiore a 30 giorni/150 ore e/o con esame finale 0,250 punti.

III° - Attività di docenza (max 2 punti)

Verranno valutati insegnamenti in corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia, Specializzazione post laurea, corsi di Laurea/Diploma Universitario presso Scuole per la formazione del personale Sanitario.

- Insegnamenti 0,100 per corso nella formazione del personale medico;



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

- insegnamenti 0,050 per corso nella formazione del personale sanitario non medico.

IV° - Master, dottorati di ricerca, corsi manageriali (max 3 punti)

- Master post-Laurea 2° livello attinente la disciplina 1,00 punto;
- Master post-Laurea 1° livello attinente la disciplina 0,750 punti;
- Corso Formazione Manageriale (D.lgs. 502/92 e DPR 484/97 e s.m.i.) 0,500 punti;
- Dottorato di ricerca attinente la disciplina 1,00 punto.

V° - Pubblicazioni (max 5 punti)

La Valutazione delle pubblicazioni, ai sensi dell'art.5 del bando, lettera g), "possono essere prodotte in originale oppure in copia corredata da dichiarazione sostitutiva di notorietà che ne attesti la conformità all'originale. Sarà elemento di valutazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina oggetto dell'avviso, edita su riviste italiane e straniere, caratterizzata da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché dal suo impatto sulla comunità scientifica." Verranno valutate solo le pubblicazioni prodotte negli ultimi dieci anni.

Per singolo lavoro sono attribuiti i seguenti punteggi:

- Rivista internazionale (unico autore, primo o ultimo autore) 0,150 punti;
- Rivista internazionale (coautore) 0,125 punti;
- Rivista nazionale (unico autore, primo o ultimo autore) 0,100 punti;
- Rivista nazionale (coautore) 0,075 punti.

VI° - Partecipazione a eventi formativi/corsi/congressi (max 3 punti)

Limitatamente ai corsi, congressi, convegni e seminari, si tiene conto delle sole esperienze formative relative al decennio precedente alla data di indizione dell'Avviso :

- Partecipazione attiva eventi formativi nella disciplina (Presidente /Responsabile Scientifico) 0,020 per evento;
- Partecipazione attiva eventi formativi nella disciplina (Relatore) 0,015 per evento;
- Partecipazione attiva eventi formativi nella disciplina (Moderatore /Discussant/ Chairman) 0,010 per evento.

La Commissione decide di attribuire il punteggio sulla scorta di quanto autocertificato da ciascun Candidato, a condizione che, per ciascuna esperienza formativa, siano indicati gli elementi essenziali per consentirne una corretta individuazione, demandando all'Amministrazione gli eventuali controlli successivi di veridicità, secondo le previsioni normative vigenti.

MACROAREA COLLOQUIO (max 50 punti)

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali e specialistiche nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione, nello specifico, nell'attribuzione del punteggio, terrà conto di:

- correttezza delle risposte dal punto di vista tecnico
- uso di linguaggio scientifico appropriato
- attitudine all'innovazione
- capacità relazionali