

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 76 DEL 05/02/2021

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181, e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria, n. 3 dell'8.1.2021.

OGGETTO: Reclutamento a tempo indeterminato n. 8 (otto) Assistenti Amministrativi (cat. C) - Approvazione bando di mobilità.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore
 U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione
 (Dott. Giuseppe Neri)

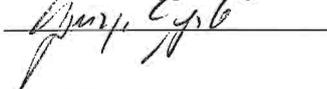
Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento



Il Dirigente

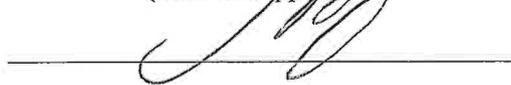
Dr. Giuseppe Gargiulo



Il Direttore
 U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
 (Dott. Francesco Araniti)

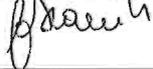


Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
 (Dott. Giuseppe Neri)



FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZ.LE F.F.
 (Dott. Francesco Araniti)



FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F.
 (Dr. Salvatore Maria Costarella)



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visto:

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: "Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.", con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 ad Oggetto: "Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti";
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64- del 05/07/2016 dall'oggetto: <<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>> e,ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto:<< Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>;
- Il D.C.A. n. 111 del 10/08/2017 dall'oggetto:<<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>;
- Il D.C.A. n. 113/2017 "Definizione del fabbisogno di personale sanitario, amministrativo, professionale e tecnico necessario nelle Aziende del SSR - autorizzazione assunzioni"
- Il D.C.A. n. 4 del 04/01/2018 dall'oggetto:<<DCA nr.111 del 10/08/2017 – Applicazione legge n.161/2014 ulteriori necessità assunzionali >>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta, DCA n.135 del 01/10/2019, dall'oggetto:<<Art. 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n.35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n.60 del 25 giugno 2019 – autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta, DCA n.192 del 20/12/2019, dall'oggetto:<<Oggetto: Approvazione Metodologia per la Determinazione del Fabbisogno di personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale.
- DCA n. 91,del 18 giugno 2020 dall'oggetto:<< Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 -Art. 2 - Documento di riordino della Rete Ospedaliera in Emergenza COVID-19>>;

Vista:

- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "Rideterminazione posti letto";
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: "Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica";
- La delibera del Commissario n. 39 del 31/01/2019 dall'oggetto: "Piano della Performance 2019/2021";
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: "Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- La delibera del Direttore Sanitario Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 538 del 04/10/2019, esecutiva il 07/10/2019, dall'oggetto: "Presa atto D.C.A. n. 135/2019";
- La delibera del Direttore Amm.vo Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 388 del 28/06/2019 dall'oggetto: <<Delibera n. 39 del 31/01/2019. Determinazioni" – Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance>>e, ss.mm.ii.;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: "Piano della Performance 2020/2022";
- Legge 28 febbraio 2020, n. 8 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi,

- di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica e, ss.mm.ii.;
- La Legge 19 giugno 2019, n. 56 dall'oggetto: << *Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo* >>;
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178: << Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023 >>;

Visto:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*” convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”
- La Legge 25 giugno 2019, n. 60, dall’oggetto: << *Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria* >> di conversione con modificazioni del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35;
- Il Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 (in Suppl. Ord. n. 21 alla Gazz. Uff., 19 maggio 2020, n. 128). - Decreto convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77. - Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 (Decreto Rilancio), prevede, in particolare, il riordino della rete ospedaliera in emergenza COVID-19, nonché disposizioni correlate alle attività assistenziali;
- D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall’oggetto: << *Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Me/aerino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni* >>;
- Che con delibera n.579 del 09/09/202 dall’oggetto: << *Presa atto DCA n114 del 02/09/2020* >>;

Richiamato:

- Il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220: “*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*”;
- Il Decreto-Legge 10 novembre 2020, n. 150: << *Misure urgenti per il rilancio del servizio sanitario della regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario* >>, Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 30 dicembre 2020, n. 181;

Dato atto:

- Che con il prefato decreto del Commissario ad Acta n. 114 del 2/9/2020, è stata autorizzata, tra l’altro, l’assunzione di n. 15 assistenti amministrativi – categoria “C” – a tempo indeterminato;
- Che nell’ultimo triennio sono cessati sessantacinque dipendenti del ruolo amministrativo;
- Che delle predette assunzioni si dispone la riserva dei posti per il personale che ha i requisiti di cui al D.lgs 75/2017 art.20 comma 2 e, ss.mm.ii.
- Che in attuazione dell’art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell’art. 678 e 1014 del D.Lgs n. 66/2010 si applica la riserva dei posti nella graduatoria a favore dei militari volontari delle Forze Armate (VFP1, VFP4 e VFB) congedati senza demerito dalle ferme contratte nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

- Che delle predette assunzioni si dispone la riserva dei posti per il personale interno in ossequio a quanto disposto dal CCNL del Comparto sanità 2016/2018;
- Degli adempimenti già espletati nei limiti della complessiva quota d'obbligo di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Che con nota prot. n. 25778 del 21/12/2020 si è proceduto a comunicare la prevista procedura di mobilità di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 alla Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico;

Preso atto:

- Che in ossequio al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*, si possa procedere, *“Prima dell’attivazione delle procedure di reclutamento ordinario è necessario l’esperimento delle procedure di mobilità ex art.30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e, ss.mm.ii.”*;
- Che in ossequio al prefato DCA n. 2/2015 di cui al punto 4 – n.4.1 si possa procedere ad applicare il punto “e.” e, precisamente, *“Prima dell’attivazione delle procedure di reclutamento ordinario è necessario l’esperimento delle procedure di mobilità ex art.30, comma 2-bis, del D.Lgs 165/2001 e, ss.mm.ii.”*. <<Le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell’area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria>>;
- Che alla fattispecie de qua si attaglia l’attivazione del DCA n. 2/2015 punto quattro uno lettera e) previa procedura di mobilità da esperire ai sensi e per gli effetti dell’art. 30 D.lgs 165/2001 di cui al comma uno *“fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali”*;

Considerato:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l’altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell’art. 120 della Costituzione, l’erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che il G.O.M. è l’unico HUB della Città Metropolitana di Reggio Calabria ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l’organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della città di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l’emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale amministrativo già carente da assegnare alle singole strutture dell’Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell’impossibilità di assicurare la ordinaria attività amministrativa e sostenere il buon andamento dell’azione amministrativa senza pregiudizio per i servizi;

Vista:

- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall’oggetto: *“Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all’art.14 Legge 161/2014”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 413 del 4/5/2016 dall’oggetto: *“Approvazione Dotazione Organica dell’Azienda Ospedaliera Bianchi Melacrino Morelli”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 4/5/2016 dall’oggetto: *“Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della D.G.R. n. 578/2012”*;

- La delibera del Direttore Generale n. 689 del 5/10/2016 dall'oggetto: "*Deliberazioni n. 413 e n. 414 del 4 maggio 2016. Determinazioni ai sensi dell'art.13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11*";
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "*Rideterminazione posti letto*";
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: "*Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica*";
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: "*Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11*";
- La delibera del Direttore Sanitario Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 538 del 04/10/2019 dall'oggetto: "*Presa atto D.C.A. n. 135/2019*";
- La legge di bilancio n. 160 del 27/12/2019: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*";
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: "*Piano della Performance 2020/2022*";

Ravvisata:

- La necessità di integrare l'organizzazione del personale delle varie strutture ospedaliere amministrative/ professionali per la gestione operativa di tutte le attività di supporto alle attività sanitarie dell'Azienda Ospedaliera, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- La opportunità di provvedere al reclutamento e alla individuazione del personale da attribuire alle strutture, allo scopo di integrare l'organizzazione e il processo di gestione operativa dal momento che gli obiettivi di attivazione dei posti autorizzati incidono sull'organizzazione aziendale e sulle attività assistenziali per il mantenimento dei LEA;

Dare Atto:

- Che il comma 2-bis. Art.30, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. prevede <<*l'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio*>>, e, pertanto, si procederà all'attuazione della prefata norma qualora sia presente in Azienda personale avente diritto;
- Che si procederà alla mobilità di cui all'art. 30 del d.lgs 165/2001 c.1, delle varie unità di personale autorizzate per ricoprire i posti in organico vacanti sopra evidenziati, predisponendo il relativo bando da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni 30 (trenta), in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del Dlgs n.165/2001 e ss.mm.ii., nei cui avvisi saranno indicati i posti che si intenderanno ricoprire i requisiti e le competenze professionali da reclutare;

Valutati:

- Gli obiettivi assistenziali, organizzativi ed economici del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" di Reggio Calabria;

Precisato:

- Di dovere procedere al reclutamento del personale autorizzato mediante la procedura di mobilità per la seguente figura professionale: n. 8 assistenti amministrativi;
- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale, afferirà ai costi del personale del ruolo amministrativo a T.I. del bilancio 2021 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal DCA n.114/2020 la quale sarà assunta con successivi provvedimenti;
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

Propone:

- L'allegato bando per il reclutamento di n.8 assistenti amministrativi, da pubblicare sul sito aziendale ai fini della presente procedura;

- Al Commissario Straordinario l'adozione della conseguente deliberazione attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità Tecnico – Procedurale e la conformità agli obiettivi;

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.07.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) **Prendere atto:**

- Della necessità inderogabile di adottare misure urgenti affinché questo GOM possa garantire la ordinaria attività amministrativa, integrare l'organizzazione e la gestione operativa di tutte le attività di supporto alle attività sanitarie dell'Azienda Ospedaliera, e di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- Delle disposizioni di cui alla delibera n.579 del 09/09/2020 dall'oggetto: <<Presa atto DCA n114 del 02/09/2020>>, con cui sono stati autorizzati n.15 assistenti amministrativi;
- Che delle predette assunzioni si dispone la riserva dei posti per il personale che ha i requisiti di cui al D.lgs 75/2017 art.20 comma 2 e,ss.mm.ii.
- Che in attuazione dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell'art. 678 e 1014 del D.Lgs n. 66/2010 si applica la riserva dei posti nella graduatoria a favore dei militari volontari delle Forze Armate (VFP1, VFP4 e VFB) congedati senza demerito dalle ferme contratte nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- Che delle predette assunzioni si dispone la riserva dei posti per il personale interno in ossequio a quanto disposto dal CCNL del Comparto sanità 2016/2018;
- Degli adempimenti già espletati nei limiti della complessiva quota d'obbligo di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

2) **Procedere:**

- Alla mobilità di otto assistenti amministrativi presso questo Grande Ospedale Metropolitano;

3) **Approvare:**

L'allegato bando di mobilità per il reclutamento finalizzato all'assunzione degli otto assistenti amministrativi per questo G.O.M.;

4) **Autorizzare:**

- La pubblicazione dell'avviso di mobilità di cui al sub. 2) sul sito aziendale per n. 30 giorni, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del Dlgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;

5) **Riservarsi:**

- Di nominare una commissione ad hoc di valutazione delle potenziali istanze subordinandole ai requisiti di cui allegato bando;

- 6) **Assumere:**
- A tempo indeterminato, a conclusione della predetta procedura, il personale che conseguirà l'idoneità alla procedura di mobilità;
- 7) **Assegnare:**
- A questo Grande Ospedale Metropolitano il/i candidato/i che risulterà/nno idoneo/i alla procedura di mobilità di cui del D.lgs 165/2001;
- 8) **Disporre:**
- Per quanto autorizzato al sub. 1) la massima trasparenza alle procedure in corso di reclutamento del personale stante i procedimenti già in itinere relativi alle procedure concorsuali;
- 9) **Precisare:**
- Che, qualora la procedura di mobilità si dovesse concludere senza esito positivo si procederà, giusta disposizione di cui all'art.35 del Dlgs. 165/2001 e seguenti, alla fase di reclutamento del personale con la procedura concorsuale;
 - Che con il personale assunto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
 - Che con il personale assunto saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/2001 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della incentivazione, per il periodo di vigenza del rapporto;
 - Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Azienda;
 - Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale, afferirà ai costi del personale del ruolo amministrativo a t.i. del bilancio 2021, che prevede la relativa copertura già autorizzata dal DCA n.114/2021;
 - Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;
- 10) **Demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- 3) **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Ing. Iole Fantozzi)



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli", con rep. n. 22 del 08 FEB. 2021 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il _____

08 FEB. 2021

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dott. Francesco Afaniti)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie e Sociosanitarie della Regione Calabria il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____/____/2021