



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 676 DEL 21/10/2021

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi del Decreto Legge 10 novembre 2020 n. 150
Decreto convertito con modificazione delle Legge 30 dicembre 2020 n. 181 e DCA n. 3 del 08/01/2021.

Oggetto: Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a Tempo Indeterminato di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico – Area Chirurgia e delle Specialità Chirurgiche – Disciplina: Ortopedia e Traumatologia – da assegnare alla U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia del Grande Ospedale Metropolitano. Approvazione Bando

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Dirigente
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2021, che prevede la relativa copertura già autorizzata con DCA n.154/2018 e con DCA n. 114/2020, la quale sarà assunta con successivi provvedimenti. La presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

[Signature]

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Gargiulo

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
Dott. Francesco Araniti

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Dott. Giuseppe Araniti
U.O.C. GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA
(Ing. Carmelo Giuseppe Fera)

FAVOREVOLE

Direttore Amministrativo Aziendale F.F.

(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

Direttore Sanitario Aziendale F.F.

(Dr. Salvatore Maria Costarella)

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE E FORMAZIONE**

Visto:

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: *"Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5."*, con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 ad Oggetto: *"Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti"*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 63 del 05/07/2016 dall'oggetto: *<<Approvazione del "Programma Operativo 2016-2018" predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 64 del 05/07/2016 dall'oggetto: *<<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 81 del 22/luglio/2016 dall'Oggetto: *<<Programma operativo 2016-2018, intervento 2.3.1.1. "Autorizzazioni e Accreditamento" Approvazione Nuovo regolamento Attuativo della L.R. n.24/2008 – Approvazione nuovi Manuali di Accreditamento>>*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n.82 del 25.07.2016 dall'oggetto: *"Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale – Azienda Ospedaliera "Melacrino - Morelli" di Reggio Calabria"* con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale;
- Il D.C.A. n.111 del 10/08/2017 dall'oggetto: *"Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004"*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 55 del 13/02/2018 dall'oggetto:*<< Articolo n.1, comma 543, L28 dicembre 2015, n.208 e s.m.i. – fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza effettuata ai sensi del DM n.70/2015 >>*;
- Il D.C.A. n. 4 del 04/01/2018 dall'oggetto: *"DCA n. 111 del 10/08/2017 – Applicazione legge n.161/2014 ulteriori necessità assunzionali"*;
- Il D.C.A. n. 154 del 25/07/2018 dall'oggetto: *"Autorizzazioni assunzioni personale aziende SSR"*;
- Il D.C.A. n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: *"Art. 11 del decreto legge 30 Aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n. 60 del 25 Giugno 2019 - Autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria"*;
- Il D.C.A. n. 114 del 02/09/2020, dall'oggetto: *<<Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>*;

Richiamato:

- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 *"Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"*;
- Il Patto per la salute 2019-2021, di cui alla Conferenza Stato – Regioni del 18 dicembre 2019;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del S.S.N. periodo 2016/2018;

Richiamata:

- La Delibera n. 60 del 14/02/2018 con la quale questo Grande Ospedale Metropolitano ha preso atto del D.C.A. n. 55/2018;
- La delibera del Direttore Generale n. 429 del 27/07/2018 dall'oggetto:*<< Presa atto DCA n.154/2018>>*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto: *<<Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 09.09.2020 dall'oggetto: *"Presa atto D.C.A. n. 114 del 02/09/2020"*;

- La delibera del Direttore Sanitario Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 538 del 04/10/2019, esecutiva il 07/10/2019, dall'oggetto: "*Presa atto D.C.A. n. 135/2019*";

Visto, altresì:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421*";
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 "*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*";
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";
- Il D.L. 13 settembre 2012, n.158, recante "*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute*", come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n.189;
- Le disposizioni in materia di personale di cui al D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella Legge 25 giugno 2019, n. 60: "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, recante misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria*";

Vista:

- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto: "*Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014*";
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 04/05/2016 dall'oggetto: "*Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della d.g.r. n. 578/2012*";
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "*Rideterminazione posti letto*";
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: "*Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica*";
- La delibera del Commissario n. 39 del 31/01/2019 dall'oggetto: "*Piano della Performance 2019/2021*";
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: "*Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11*";
- La delibera del Direttore Amm.vo Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 388 del 28/06/2019 dall'oggetto: "*Delibera n. 39 del 31/01/2019. Determinazioni*" – Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance, e ss.mm.ii.;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: "*Piano della Performance 2020/2022*";

Richiamata:

- Legge 28 febbraio 2020, n. 8 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica e, ss.mm.ii.;
- La Legge 19 giugno 2019, n. 56 dall'oggetto: << *Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*>>;
- La legge di bilancio n. 160 del 27/12/2019: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*";
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178: << *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*>>;

Riscontrato:

- Che il comma 2-bis. Art.30, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. prevede: << *l'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio*>>, e, pertanto, si procederà all'attuazione della prefata norma qualora sia presente in Azienda personale avente diritto;
- Che con DCA n.154/2018 del commissario ad Acta per il piano di rientro della Regione Calabria è stata autorizzata, tra l'altro, per la UOC di Ortopedia e Traumatologia l'assunzione di n.3 posti di Dirigente Medico a tempo indeterminato;
- Che con nota n.25849 del 11/10/2018 si è proceduto a comunicare la prevista procedura di mobilità di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis del D.Lgs.165/2001 ai seguenti Enti: alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico, alla Struttura Commissariale Piano di Rientro della Regione Calabria, al Dipartimento Tutela della Salute – Dipartimento Organizzazione e Personale di Catanzaro ed al Collegio Sindacale;

- Che con delibera n. 702 del 22/11/2018, esecutiva, è stato indetto avviso di mobilità Regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, ai sensi all'art. 30 del d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di "Ortopedia e Traumatologia" per la UOC di Ortopedia e Traumatologia;
- Che con determina n.108 del 06/02/2019 si è preso atto che la procedura di mobilità di cui alla delibera 702/2018 si è conclusa con esito negativo;
- Che con delibera n.223 del 10/04/2021 è stata stipulata una convenzione con l'Azienda Ospedaliera di Catanzaro per l'utilizzo della graduatoria di cui alla delibera 187 del 20/03/2019;
- Che con nota prot. 7953 del 04/04/2019 è stato conferito incarico a tempo indeterminato al Dott. Barreca Sebastiano;
- Che con pec del 10/4/2019 prot. 8268 il Dott. Sebastiano Barreca ha accettato l'incarico a tempo indeterminato presso l'UOC di Ortopedia e Traumatologia.

Ravvisata:

- La possibilità ai sensi dell'art.1 comma 547 e 548 della legge 30/12/2018, n.145 e ss.mm.ii. di reclutare medici in formazione specialistica a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica (Legge 145/2018 comma 547-548 e ss.mm.ii.) per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita, i quali saranno collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata (Graduatoria "B")

Dato atto:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;
- Che si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell'attività della U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia, essenziale per la mission aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Considerato:

- Che, pertanto, ai sensi e per gli effetti del DCA n.154/2018 e del DCA n. 114/2020, si rende indispensabile indire Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a Tempo Indeterminato di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico – Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche – Disciplina: Ortopedia e Traumatologia – da assegnare alla U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia del Grande Ospedale Metropolitan;

Precisare:

- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2021 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal DCA n.154/2018 e dal DCA n. 114/2020;

Propone al Commissario Straordinario l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.07.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) Procedere:

- Al reclutamento di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Specialista in Ortopedia e Traumatologia – presso l'U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia di questo Grande Ospedale Metropolitano, mediante pubblico concorso;

2) Approvare:

- Il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 (due) posti di Dirigente Medico – Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche – Disciplina: Ortopedia e Traumatologia – da assegnare alla U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia del Grande Ospedale Metropolitano;

3) Precisare:

- Che si proseguirà, a conclusione della procedura concorsuale, con esito positivo, all'assunzione a tempo indeterminato del dirigente medico di che trattasi;
- Che con i predetti verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
- Che ai predetti dirigenti saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e gli stessi saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato;
- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza sanitaria del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2021 che prevede la relativa copertura autorizzata dal DCA n.154/2018 e dal DCA n. 114/2020;

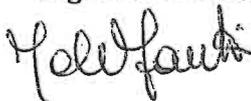
4) Demandare per gli adempimenti scaturenti dal presente atto all'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

5) Revocare, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;

6) Trasmettere il presente provvedimento alla struttura commissariale ;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

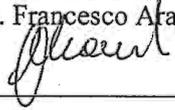
Ing. Iole Fantozzi



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" con Rep. N. 182 del 26 OTT 2021 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 26 OTT. 2021

Il Direttore Amministrativo Aziendale F.F.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ /2021
