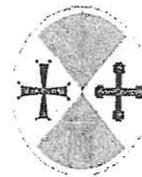




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 445 DEL 06/08/2018

Deliberazione adottata dal Direttore Generale Dr. Francesco Antonio Benedetto, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n.3 del 12/01/2016 ai sensi e per gli effetti delle leggi regionali n.29/02 e n.11 del 19.03.2004, giusta delibera della G.R. n.572/2015.

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Disciplina: Cardiologia – presso l’U.O.C. di Cardiologia UTIC (Emodinamica). Approvazione bando.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l’adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Giuseppa Caserta

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
e Formazione
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore dell’Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza sanitaria del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2018 che prevede la relativa copertura autorizzata dal DCA n.17/2015;

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente
Dr. Antonio Vegliante

Il Direttore ad interim
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott. Giuseppe Neri)

FAVOREVOLE

Direttore Amministrativo Aziendale
(Dr. Francesco Arantti)

FAVOREVOLE

Direttore Sanitario Aziendale
(Dr.ssa Italia Rosa Albanese)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visti:

- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 2 del 26 Marzo 2015 dall'oggetto: "Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.", con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 9 del 2 Aprile 2015 ad oggetto: *Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n.17 del 14/ aprile /2015: <<Autorizzazione al reclutamento di personale nelle aziende Ospedaliere "Hub">>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 87 del 11/ agosto /2015: <<Programma Operativo 2013-2015 – Azione 10.1.5. Assegnazione obiettivi Aziende – Reclutamento personale>>, con il quale sono state autorizzate le Aziende Ospedaliere "HUB" e le Aziende Sanitarie al reclutamento di personale per i posti, per questa Azienda, di cui all'allegato n.9 del 05/08/2015 del medesimo decreto;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 107 del 20/ ottobre /2015: Presa atto parere ministeriale prot. n. 142-P del 26/06/2015 – Rettifiche e integrazioni al DCA n.2 del 26/ marzo 2015 avente ad oggetto: << Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.">>;
- Il DCA n.110 del 05/11/2015 Oggetto: "Recepimento Accordo Regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle Aziende del SSR";
- Il DCA n.24 del 24/2/2016 Oggetto: "Recepimento accordo del 03 febbraio 2016 OO.SS. Comparto Sanità – Disposizioni";
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria DCA n. 63 del 05/07/2016 dall'oggetto: <<Approvazione del "Programma Operativo 2016-2018" predisposto ai sensi dell'art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 del 05/07/2016 dall'oggetto: <<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°81 del 22/luglio/2016 dall'Oggetto: <<Programma operativo 2016-2018, intervento 2.3.1.1. "Autorizzazioni e Accredimento" Approvazione Nuovo regolamento Attuativo della L.R. n.24/2008 – Approvazione nuovi Manuali di Accredimento>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto:<< Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, Del DCA n.111 del 10/08/2017 dall'oggetto:<<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, Del DCA n.113 del 11/08/2017 dall'oggetto:<<definizione del fabbisogno di personale sanitario, amministrativo, professionale, e tecnico necessario nelle aziende del SSR – autorizzazione assunzioni>>;

- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n.04 del 04/01/2018 dall'oggetto: DCA n. 111 del 10/08/2017 - Applicazione Legge n. 161/2014 ulteriori necessita assunzionali;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 55 del 13/02//2018 dall'oggetto: *“Articolo 1, comma 543, L. 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i. - fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza urgenza effettuata ai sensi del OM n. 70/2015;*
- La Delibera n. 6 del 05/01/2018 con la quale questo Grande Ospedale Metropolitano ha preso atto del D.C.A. n. 4/2018;
- La Delibera n. 60 del 14/02/2018 con la quale questo Grande Ospedale Metropolitano ha preso atto del D.C.A. n. 55/2018;
- Il D.P.R. 483/97;

Visto, altresì:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”;*
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;*
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;*
- Il D.L. 13 settembre 2012, n.158, recante *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute”*, come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n.189;
- Il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 *“Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell' articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111.”;*
- Il D. L. 24 giugno 2014, n. 90 *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari.”* convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114;
- Il Patto per la salute 2014- 2016 di cui all'intesa Stato – Regioni del 10/ luglio 2014;
- La legge 23 dicembre 2014, n. 190 *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)”* ed in particolare il comma 584 dell'art.1 che impone anche alle Regioni in equilibrio di Bilancio una graduale riduzione delle spese del personale per il periodo 2015/2019 fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi di riduzione previsti all'art. 2 commi 71 e 72, della Legge 191/2009;
- La legge 28 dicembre 2015, n.208: *Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);*
- La delibera n. 1476 del 27/10/2014, relativa al piano della Performance 2015/2017;

Dato atto:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;

Vista:

- La propria delibera n.404 del 30/06/2015 dall'oggetto: *Atto di programmazione aziendale*;
- La propria delibera n.469 del 17/07/2015 dall'oggetto: *Programmazione attività aziendali con definizione di obiettivi. Anni 2015/2017*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 20/04/2015 relativa alla presa atto del DCA n. 9/2015;
- La legge 11 dicembre 2016, n. 232: *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019*;
- La delibera del Direttore Generale n.228 del 19/02/2016 dall'oggetto:” *Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014*>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 30 del 3 marzo 2016 dall'oggetto: <<*P.O. 2016-2018 -Intervento 2.1.1. -Riorganizzazione delle reti assistenziali: Provvedimento generale di programmazione di adeguamento della dotazione dei posti letto ospedalieri accreditati (pubblici e privati) ed effettivamente a carico del Servizio sanitario regionale a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del Decreto 2 aprile 2015, n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" - modifiche e integrazioni al DCA n. 9 del 2 Aprile 2015 e s.m.i.*>>;
- La delibera del Direttore Generale n. 52 del 31/01/2018 dall'oggetto: “*Piano della Performance 2018/2020*”;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: “*Rideterminazione posti letto*”;
- La legge di stabilità n. 205 del 27/12/2017;

Riscontrato:

- Che con il prefato decreto n.17/2015 sono stati autorizzati, tra l'altro, per la U.O.C. di Cardiologia UTIC (Emodinamica) l'assunzione di n. 4 (quattro) Dirigenti Medici a tempo indeterminato ”;
- Che con delibera n. 213 del 14/05/2015, a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui alla delibera n. 548 del 17/09/ 2009 è stato conferito incarico a tempo indeterminato, quale Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Cardiologia UTIC, alla dott.ssa Lucà Fabiana;
- Che con delibera n. 405 del 30/06/2015, esecutiva, è stato indetto avviso di mobilità Regionale ed Interregionale, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Medico nella disciplina di “Cardiologia” senza esito positivo;

Considerato.

- Che si rende indispensabile procedere ed indire il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Disciplina: Cardiologia – presso l'U.O.C. di Cardiologia UTIC (Emodinamica) di questo Grande Ospedale Metropolitano;

Precisare:

- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza sanitaria del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2018 che prevede la relativa copertura autorizzata dal DCA n.17/2015;

Propone al Direttore Generale l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

II DIRETTORE GENERALE

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, riferita all'oggetto;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) Procedere:

- Al reclutamento di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico – Specialista in Cardiologia – presso l'U.O.C. di Cardiologia UTIC (Emodinamica) di questo Grande Ospedale Metropolitano, mediante pubblico concorso;

2) Approvare:

- Il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Disciplina: Cardiologia – presso l'U.O.C. di Cardiologia UTIC (Emodinamica) di questo Grande Ospedale Metropolitano;

3) Precisare:

- Che si procederà a conclusione della procedura concorsuale, con esito positivo, all'assunzione a tempo indeterminato dei dirigenti medici di che trattasi;
- Che con i predetti verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
- Che ai predetti dirigenti saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e gli stessi saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato;
- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza sanitaria del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2018 che prevede la relativa copertura autorizzata dal DCA n.17/2015;

4) Demandare per gli adempimenti scaturenti dal presente atto all'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

5) Revocare, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;

6) Trasmettere il presente provvedimento alla struttura commissariale ;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Francesco Antonio Benedetto)



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda: Grande Ospedale
Metropolitano, con Rep. N. 177 del 07 AGO. 2018 ~~2018~~ e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è
stata trasmessa al Collegio Sindacale il 07 AGO. 2018

Il Direttore Amministrativo Aziendale

(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____/____/2018
