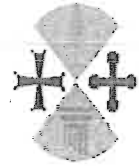


SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 387 DEL 24-05-2023

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2 comma 1, del Decreto Legge n.150 del 10.11.2020, convertito con modificazioni della Legge 30 dicembre 2020 n.181, e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria n.04 del 05.01.2023.

Oggetto: Esito avviso pubblico per titoli e colloquio per il reclutamento di Direttore di Struttura Complessa - Area della Medicina Diagnostica - Disciplina Microbiologia e Virologia - Per la U.O.C. di Microbiologia e Virologia del G.O.M.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse
Umane e Formazione
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al Direttore de quo, afferirà ai costi del personale a t.i. del ruolo sanitario della dirigenza sanitaria medica del bilancio economico preventivo 2023 che prevede la relativa copertura ai sensi del DCA n.165/2022;

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Giuseppa Cicciù

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZ.LE F.F.
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F.
(Dr. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visto:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute" convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 2 del 26 Marzo 2015 dall'oggetto: "Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.", con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 9 del 2 Aprile 2015 ad oggetto: *Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti*;
- il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 107 del 20/ ottobre /2015: Presa atto parere ministeriale prot. n. 142-P del 26/06/2015 – Rettifiche e integrazioni al DCA n.2 del 26/ marzo 2015 avente ad oggetto: << Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5. ">>;
- il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 112 del 5 novembre 2015: Recepimento Deliberazione di G.R. n. 56 del 20 marzo 2015 avente ad oggetto: "conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per la Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria nelle Aziende del S.S.R. – Linee di indirizzo in applicazione dell'art.4 del D.L. n. 158/2012 e ss.mm.ii. - Approvazione";
- il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 56 del 22 giugno 2016: DCA n. 55 del 06 giugno 2016 recante "Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende del SSR ai sensi dell'art.1, comma 542, L. 28 dicembre 2015 n.208" – Integrazione"; Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 del 05/07/2016 dall'oggetto: <<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>;
- il D.C.A. n. 64 del 5/7/2016 dall'oggetto: <<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione D.C.A. n. 30 del 3/3/2016>>;
- il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°80 del 22/luglio/2016 dall'Oggetto:<< DCA n.112 del 05/11/2015 – Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per la direzione4 Medica, Veterinaria e Sanitaria nelle aziende del SSR in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012 e, ss.mm.ii. – Modifica>>;
- il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto: <<Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>>> con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale;
- il Decreto del Dirigente Generale della Regione Calabria n. 348714 del 18/11/2016 dall'oggetto:<<linee di indirizzo regionali per l'uniforme applicazione in tutte le aziende del SSR delle disposizioni normative e contrattuali in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali.>>;
- il Decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 recante "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60;
- il D.C.A. n. 192 del 20/12/2019 dall'oggetto "Approvazione Metodologia per la Determinazione del Fabbisogno di personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale. ";
- il Decreto-Legge 10 novembre 2020, n. 150 (in Gazz. Uff., 10 novembre 2020, n. 280). - Decreto convertito, con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181. << Misure urgenti per il rilancio del servizio sanitario della regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario>>;
- il D.C.A. n. 91 del 18/6/2020 avente ad oggetto: <<Decreto Legge 19/05/2020, n. 34, art. 2, documento di riordino della rete ospedaliera in emergenza COVID 19 e precisamente la tabella 7A relativa al costo del

personale dipendente terapia intensiva delle Aziende del SSR>> come modificato dal D.C.A. n. 104 del 29/7/2020;

- il D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall'oggetto: <<Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;
- il D.C.A. n. 57 del 17 maggio 2022, dall'oggetto: <<Art. 2, comma 1, del decreto legge n.150 del 10 novembre 2020, convertito con modificazioni nella legge 30 dicembre 2020, n.181. Nomina del Commissario Straordinario del Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria>>;
- il D.C.A. n.113 del 06/09/2022 dall'Oggetto: <<Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR>>;
- il D.C.A. n.118 del 03/10/2022 dall'Oggetto:<< Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR - modifiche ed integrazioni DCA n. 113 del 06/09/2022>>;

Richiamata:

- la delibera n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto "Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art. 14 legge 161/2014";
- la delibera del Direttore Generale n. 413 del 04/05/2016 dall'oggetto:"Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi Melacrino Morelli";
- la delibera del Direttore Generale n. 414 del 4/5/2016 dall'oggetto "Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della D.G.R. n. 578/2012" come integrata dalla delibera del Commissario Straordinario n. 185 del 24.4.2020;
- la delibera del Direttore Generale n. 689 del 05/10/2016 dall'oggetto:" Deliberazioni n.413 e n. 414 del 4 maggio 2016. Determinazioni ai sensi dell'art.13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n.11";
- la delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "Rideterminazione posti letto";
- la delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: "Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica";
- la delibera del Commissario n. 206 del 2/4/2019, dall'oggetto: "Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- la delibera del Direttore Amm.vo Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 388 del 28/06/2019 dall'oggetto: <<Delibera n. 39 del 31/01/2019. Determinazioni" – Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance>> e, ss.mm.ii.;
- la delibera del Commissario n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022";
- la delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto: "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 09/09/2020 con la quale si è preso atto del DCA n. 114 del 02/09/2020;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 71 del 31/01/2022 dall'oggetto:<<Piano della Performance 2022/2024>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 349 del 19/05/2022, dall'oggetto:<<Preso atto D.C.A. n. 57 del 17.05.2022 di nomina del commissario straordinario del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 350 del 23/05/2022, dall'oggetto:<<Conferma conferimento delle deleghe di funzione>>;
- la delibera del commissario straordinario n. 615 del 30/09/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022e presa atto DCA n.113 del 06/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 658 del 14/10/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022, rettifica ed integrazione della delibera n.615 del 30/09/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3.11.22. dall'oggetto:<< Piano del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della deliberazione n. 658 del 14/10/2022>>;

Dato atto:

- che gli Organi di vertice delle Amministrazioni sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, adeguandosi ai principi di organizzazione funzionale complessiva, di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, per quanto applicabile;
- che l'art.1, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'organizzazione delle strutture e degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza dell' Azienda anche mediante il contenimento della spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché a realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- che l'art.2, comma 1, del medesimo decreto legislativo espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, nonché mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione delle strutture e degli uffici, individuando quelle di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;
- di quanto disposto con Legge Regionale 16 marzo 2004, n.11, la quale detta le norme della programmazione sanitaria e del relativo fabbisogno complessivo e dei processi riorganizzativi delle aziende, nonché dei vincoli di bilancio;
- di quanto disposto con Legge la legge 30 dicembre 2021, n. 234, dall'oggetto "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*";

Vista:

- Legge 28 febbraio 2020, n. 8 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica.
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178: <<*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*>>;

Considerato inoltre:

- che con comunicazione di posta elettronica certificata del 29/11/2022, ricevuta al prot. gen. n. 30203 del 30.11.2022, il Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociosanitari ha notificato a questa Azienda il D.C.A. n. 165 del 29 novembre 2022, dall'oggetto: "*Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle aziende del SSR per l'anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria – Delibera n. 704 del 3/11/2022 avente ad oggetto: "piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14.10.2022*>>, di autorizzazione alle assunzioni a tempo indeterminato di cui al Piano Assunzionale 2022, allegato alla delibera n. 704 del 3/11/2022, precisando che il "*piano dei fabbisogni potrà subire modifiche e rimodulazioni che dovessero rendersi necessarie*";
- che la delibera n. 704/2022 "*fa salvi gli iter procedurali di reclutamento già avviati per le autorizzazioni all'assunzione di personale già concesse dalla Struttura Commissariale per il piano di rientro e dalla Direzione Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociosanitari della Regione Calabria, e confermate con l'attuale piano*";

Richiamato:

- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 <<Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124>>;
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 <<Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 484 "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*";

Visto:

- La legge di bilancio n. 160 del 27/12/2019: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*";
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178: <<*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*>>;

Dato atto:

che la Legge Regionale 16 marzo 2004, n. 11, detta le norme della programmazione sanitaria e del relativo fabbisogno complessivo e dei processi riorganizzativi delle aziende, nonché dei vincoli di bilancio e le intervenute modifiche ed integrazioni;

- che l'articolo 4, comma 1, della Legge Regionale 16 aprile 2009, n.11, ai sensi del quale le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato da parte delle Aziende Sanitarie pubbliche sono subordinate all'approvazione della Giunta Regionale e di un piano annuale presentato dall'Azienda, tenuto conto del fabbisogno complessivo e dei processi riorganizzativi delle aziende interessate, nonché dei vincoli di bilancio;
- che l'organizzazione ed il funzionamento delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere sono disciplinati dal D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. con atto aziendale di diritto privato, nel rispetto dei principi e criteri previsti dalle disposizioni regionali;
- che con la delibera n. 578 del 19.7.2016, l'Azienda ha definito il proprio modello organizzativo mediante l'adozione dell'Atto Aziendale nel cui ambito sono stati individuati, tra l'altro, i dipartimenti, le strutture complesse, semplici e dipartimentali;
- che con il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, n. 82 del 25/7/2016 dall'oggetto "Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Bianchi – Melacrino - Morelli" di Reggio Calabria" la Struttura Commissariale per il Piano di Rientro ha approvato il sopra citato Atto Aziendale,
- che con la delibera n. 588 del 28.7.2016 l'Azienda ha disposto l'efficacia del nuovo Atto Aziendale dall'1.8.2016;

Dato atto, ancora:

- Che a partire dal 01/08/2016 è efficace il nuovo atto aziendale;
- Che con deliberazione n. 334 del 28/4/2022, esecutiva, è stato emanato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, disciplina: Microbiologia e Virologia, per la UOC di Microbiologia e Virologia;
- Che il relativo bando è stato pubblicato per esteso sul BURC n.86 del 23.5.2022, per estratto sulla GURI n. 46 del 10.6.2022, nonché nel medesimo giorno sul sito web sul sito dell'Ospedale, conformemente all'articolo 15 del D.lgs n 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Che con delibera n. 310 del 21/4/2023 si è preso atto dei relativi sorteggi dei Direttori di Struttura Complessa e si è proceduto alla costituzione della Commissione giudicatrice per l'avviso pubblico di Direttore di Microbiologia e Virologia;
- del D.P.R. 10 dicembre 1997, n.484, per quanto applicabile;
- Che il bando di cui trattasi prevedeva come termine di scadenza il 10/7/2022;
- Che con determina n. 334 del 4/4/2023 sono stati ammessi i candidati alla selezione pubblica dell'avviso di cui trattasi: Dott. Roberto Caruso, Dott.ssa Francesca Greco, Dott. Giuseppe Ivan Potente e Dott. Luigi Principe, aventi i requisiti previsti dal bando;
- in data 5/3/2023 è stato pubblicato sul sito aziendale il diario di esame con la relativa data per sostenere il colloquio.

Considerato:

- che la Commissione esaminatrice ha concluso i lavori in data 27/5/2023 rassegnando al Commissario Straordinario del G.O.M., n. 2 verbali, afferenti la graduatoria finale di merito e la relazione sintetica della Commissione;

Preso atto:

- Dei predetti verbali;
- Del curriculum dei candidati idonei alla procedura di cui all'Avviso di pubblica selezione emanato con delibera n. 334 del 28/4/2022, pubblicato sul sito aziendale;
- Della relazione sintetica della Commissione di valutazione, formata sulla base dei punteggi attribuiti, dalla quale si evincono n.2 il candidati idonei, trasmessa al Commissario Straordinario con nota prot. n.19166 del 18/5/2023 e pubblicata sul sito aziendale unitamente al curriculum del candidato, allegata a parte integrante del presente provvedimento e qui di seguito indicata;

| CANDIDATO | PUNTEGGIO CURRICULUM | PUNTEGGIO COLLOQUIO | TOTALE |
|----------------|----------------------|---------------------|--------|
| Caruso Roberto | 28,495 | 36,000 | 64,495 |
| Principe Luigi | 29,025 | 48,000 | 77,025 |

- della nota del Commissario Straordinario prot. n. 19404 del 19/5/2023 con la quale ha conferito l'incarico di Direttore di Struttura Complessa per la U.O.C. di Microbiologia e Virologia del G.O.M. "al candidato che ha riportato il punteggio più alto";

Ritenuto:

- Che, ai sensi della normativa di riferimento ed in particolare del D.L. n. 158/2012, della deliberazione G.R. n.56 del 20 marzo 2015 e del correlato DCA n.112 del novembre 2015, per come integrata dal DCA n.80/2016, non sussistano ragioni che possano giustificare scelte diverse da quelle formulate dalla Commissione di valutazione riportata tabella;

Precisato:

- che la documentazione dell'istruttoria richiamata nella presente deliberazione è agli atti della U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
- che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al Direttore de quo, afferirà ai costi del personale a t.i. del ruolo sanitario della dirigenza sanitaria medica del bilancio economico preventivo 2023 che prevede la relativa copertura ai sensi del DCA n.165/2022;

Propone al Commissario Straordinario l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19.5.2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19.5.2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Prendere atto:

- della nota del Commissario Straordinario prot. n. 19404 del 19/5/2023 con la quale ha conferito l'incarico di Direttore di Struttura Complessa per la U.O.C. di Microbiologia e Virologia del G.O.M. "al candidato che ha riportato il punteggio più alto";
- dei verbali e dell'interconnessa Sintetica Relazione rassegnata dalla Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico quinquennale per il conferimento dell'incarico, mediante procedura di pubblica selezione, trasmessa al Commissario Straordinario e pubblicata sul sito aziendale unitamente al curriculum del candidato idoneo, allegata a parte integrante del presente provvedimento che qui di seguito indicata:

| CANDIDATO | PUNTEGGIO CURRICULUM | PUNTEGGIO COLLOQUIO | TOTALE |
|----------------|----------------------|---------------------|--------|
| Principe Luigi | 29,025 | 48,000 | 77,025 |
| Caruso Roberto | 28,495 | 36,000 | 64,495 |

Precisare:

- che, ai sensi della normativa di riferimento ed in particolare del D.L. n.158/2012, della deliberazione G.R. n.56 del 20 marzo 2015 e del correlato DCA n.112 del 5 novembre 2015, per come integrata dal DCA n.80/2016, non sussistano ragioni che possano giustificare scelte diverse da quelle formulate dalla Commissione di valutazione e di cui alla testé riportata tabella relativa al candidato idoneo;

Nominare:

- per l'effetto, il candidato Dott. Principe Luigi nato il 11/4/1982, vincitore dell'avviso pubblico per l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. di Microbiologia e Virologia del G.O.M.;

Conferire:

- pertanto, ai sensi del Decreto Legge n.158/2012, convertito nella Legge n.189/2012 e ss.mm.ii., l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. di Microbiologia e Virologia del G.O.M. al candidato idoneo Dott. Principe Luigi nato il 11/4/1982;

Precisare:

A)- che con il predetto Dott. Principe Luigi verrà stipulato apposito contratto individuale di lavoro, con tutte le prescrizioni di cui al punto 7 della deliberazione G.R. n. 56 del 20 marzo 2015, per come integrata dal DCA n.80/2016, fatta salva la durata del contratto che si risolverà entro il limite della messa in quiescenza secondo normativa;

B)- che al prefato Direttore saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e che lo stesso sarà sottoposto alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti dei Decreti Legislativi n.165/2001 e n.150/2009, ai fini della retribuzione di risultato;

C)- che l'incaricato: Dott. Principe Luigi nato il 11/4/1982 - dovrà conseguire, se già non in possesso, l'attestato di formazione manageriale di cui all'art.15 c.8 del D.Lgs n.502/1992 e ss.mm.ii. entro un anno dall'inizio dell'incarico;

D)- che il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al Direttore de quo, afferirà ai costi del personale a t.i. del ruolo sanitario della dirigenza sanitaria medica del bilancio economico preventivo 2023 che prevede la relativa copertura ai sensi del DCA n.165/2022;

Notificare:

- copia del presente provvedimento all'interessato, nonché ai Direttori di Dipartimento;

Demandare:

- per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

Trasmettere:

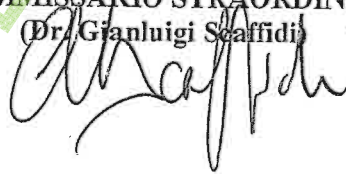
- il presente provvedimento alla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro ed al Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Sociosanitari;

Revocare:

- ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

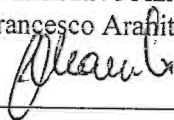
(Dr. Gianluigi Scaffidi)



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli", con Rep. n. 109 del 26 MAG. 2023 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 26 MAG. 2023

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dott. Francesco Arafiti)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio sanitari della Regione Calabria
Il _____

Prot. n. _____

Esecutiva II _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____/____/2023

ALBO PRETORIO ONLINE