DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 310 DEL 21-05-2021

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi del Decreto Legge 10 novembre 2020 n. 150 Decreto convertito con modificazione delle Legge 30 dicembre 2020 n. 181 e DCA n. 3 del 08/01/2021.

OGGETTO: Reclutamento di 2 (due) Dirigenti Medici a tempo indeterminato per la U.O.C. di Neuroradiologia – Approvazione bando di mobilità.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Dirigente
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Neri

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2021, che prevede la relativa copertura già autorizzata con DCA n. 114/2020, la quale sarà assunta con successivi provvedimenti. La presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Gargiulo

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
Dott. Francesco Araniti

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Dott. Giuseppe Neri

FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
Direttore Amministrativo Aziendale F.F.	Direttore Sanitario Aziendale F.F.
(Dr. Francesco Araniti)	(Dr.Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANEE FORMAZIONE

Visto:

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: *"Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5."*, con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 ad Oggetto: *"Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti";*
- Il D.C.A. n. 87/2015 dall'oggetto: *«Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende Ospedaliere "HUB"»*;
- Il D.C.A. n. 54/2016 dall'oggetto: *"Autorizzazione al reclutamento di personale a tempo indeterminato di personale nelle Aziende del SSR"*;
- Il D.C.A. n. 111 del 10/08/2017 dall'oggetto:*<<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>*;
- Il D.C.A. n. 113/2017 *"Definizione del fabbisogno di personale sanitario, amministrativo, professionale e tecnico necessario nelle Aziende del SSR - autorizzazione assunzioni"*
- Il D.C.A. n. 4 del 04/01/2018 dall'oggetto:*<<DCA nr.111 del 10/08/2017 – Applicazione legge n.161/2014 ulteriori necessità assunzionali >>;*
- Il D.C.A. n. 32/2018 dall'oggetto:*<<DCA n. 113 del 11/08/2017 – integrazione>>;*
- Il D.C.A. n. 55 del 13/02/2018 dall'oggetto:*<<Articolo n.1, comma 543, L28 dicembre 2015, n.208 e s.m.i. – fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza effettuata ai sensi del DM n.70/2015>>*;
- Il D.C.A. n. 154 del 25/07/2018 dall'oggetto: *"Autorizzazioni assunzioni personale aziende SSR"*;
- Il D.C.A. n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: *"Art. 11 del decreto legge 30 Aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art.1 della Legge n. 60 del 25 Giugno 2019 - Autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria"*, che autorizza nuove assunzioni rispetto alle precedenti già disposte con i pregressi DD.CC.AA., di cui è sintesi;
- Il D.C.A. n. 114 del 02/09/2020, dall'oggetto: *<<Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>*
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 *"Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale"*;

Richiamato:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421"*;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *"Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: *<<Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni >>*;
- Il Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141 – Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2 comma 3 della legge 4 marzo 2009 n. 15;
- Il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante *"Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini"* convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012 n. 135;
- Il D.L. 13 settembre 2012, n. 158, recante *"Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute"*, come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n. 189;
- Il D.L. 31 agosto 2013, n. 101 *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"* convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125;

- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*";
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75: *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- Il Patto per la salute 2019-2021, di cui alla Conferenza Stato – Regioni del 18 dicembre 2019;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del S.S.N. periodo 2016/2018;

Dato atto:

- Che con il prefato DCA 114 sono stati programmati, tra l'altro, per l'UOC di Neuroradiologia l'assunzione di n.2 dirigenti medici a tempo indeterminato;
- Che in attuazione alla delibera n.404 del 09/07/2020 è stata indetta una manifestazione d'interesse per la mobilità interna presso la UOC di Radiologia;
- Che con delibera n.507 dell'11.08.2020 il dott. Giuseppe Ielo è stato trasferito dalla UOC di Neuroradiologia alla UOC di Radiologia;
- Che con delibera n.519 dell'11.08.2020 la dott.ssa Caterina Tripodi è stata trasferita dalla UOC di Neuroradiologia alla UOC di Radiologia;
- Che con determina n.584 del 12/06/2020 il dott. Gangemi Antonio Maria è stato posto in quiescenza;
- Che la graduatoria utile di cui alla determina n.826/2019 relativa all'esito del concorso pubblico indetto con delibera n.625/2018 è estinta per aver fruito di tutti gli idonei della citata graduatoria;
- Che con nota n.8666 del 25/02/2021 della Direzione Generale, sono stati programmati prioritariamente i concorsi dell'anno in corso, in ossequio a quanto disposto dal DCA 114/2020;
- Che nota prot. 13925 del 30/03/2021, integrativa della precedente, sono stati programmati ulteriori concorsi, in ottemperanza a quanto disposto dal DCA 114/2020;
- Che con nota prot. n. 21538 del 18/05/2021 sono stati programmati ulteriori concorsi al fine di potenziare, stante la carenza di personale, le strutture sanitarie dell'Azienda;
- Che con nota n. 9013 del 27/04/2021si è proceduto a comunicare la prevista procedura di mobilità di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico;
- Che si ritiene, inoltre, necessario procedere alla Mobilità anche ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;
- Che in ossequio al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*, si possa procedere, "*Prima dell'attivazione delle procedure di reclutamento ordinario è necessario l'esperimento delle procedure di mobilità ex art.30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.*";
- Che in ossequio al prefato DCA n.2/2015 di cui al punto 4 – n.4.1 si possa procedere ad applicare il punto "e." e, precisamente, "*Prima dell'attivazione delle procedure di reclutamento ordinario è necessario l'esperimento delle procedure di mobilità ex art.30, comma 2-bis, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.*".<<le *amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.*>>;
- Che alla fattispecie de qua si attaglia l'attivazione del DCA n.2/2015 punto quattro uno lettera e) previa procedura di mobilità da esperire ai sensi e per gli effetti dell'art.30 d.lgs 165/2001 di cui al comma uno *"fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali"*;

Considerato:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che il Grande Ospedale Metropolitano è l'unico HUB della Città Metropolitana di Reggio Calabria ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della città di Reggio Calabria;

- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;

Vista:

- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto: *"Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 413 del 4/5/2016 dall'oggetto: *"Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi Melacrino Morelli"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 4/5/2016 dall'oggetto: *"Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della D.G.R. n. 578/2012"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 689 del 5/10/2016 dall'oggetto: *"Deliberazioni n. 413 e n. 414 del 4 maggio 2016. Determinazioni ai sensi dell'art.13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: *"Rideterminazione posti letto"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 60 del 14/02/2018 dall'oggetto: *"Presa atto D.C.A. n. 55/2018"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: *"Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica"*;
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: *"Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell`art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11"*;
- La delibera del Direttore Sanitario Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 538 del 04/10/2019 dall'oggetto: *"Presa atto D.C.A. n. 135/2019"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: *"Piano della Performance 2020/2022"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto:*"Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto:*<<Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 09/09/2020 dall'oggetto: *"Presa atto DCA n. 114 del 02/09/2020"*;

Dare Atto:

- Che il comma 2-bis. Art.30, *del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. prevede:<<l'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio>>*, e, pertanto, si procederà all'attuazione della prefata norma qualora sia presente in Azienda personale avente diritto;
- Che si procederà alla mobilità di cui all'art. 30 del d.lgs 165/2001 c.1, delle varie unità di personale autorizzate per ricoprire i posti in organico vacanti sopra evidenziati, predisponendo i relativi bandi da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni trenta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.30 del Dlgs n.165/2001 e ss.mm.ii., nei cui avvisi saranno indicati i posti che si intenderanno ricoprire i requisiti e le competenze professionali;

Ravvisata:

- La necessità di avviare l'organizzazione del personale delle varie strutture ospedaliere per la gestione operativa di tutte le attività assistenziali di supporto all'Azienda Ospedaliera, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- La opportunità di provvedere alla individuazione del personale da attribuire alle strutture, allo scopo di integrare l'organizzazione e il processo di gestione operativa dal momento che gli obiettivi di attivazione dei posti autorizzati incidono sull'organizzazione aziendale e sulle attività assistenziali per il mantenimento dei LEA;

Valutati:

- Gli obiettivi assistenziali, organizzativi ed economici del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria;

Propone al Commissario Straordinario l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

Il COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;
Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;
Vista la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.07.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;
Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) **Procedere:**
- Al reclutamento del personale autorizzato mediante la procedura di mobilità, di cui all'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per la seguente figura professionale: Dirigenti Medici – disciplina: Neuroradiologia – n. 2 (due) posti - presso l'U.O.C. di Neuroradiologia;

2) **Approvare:**
L'allegato bando di mobilità per il reclutamento finalizzato all'assunzione di n. 2 (due) Dirigenti Medici per l'U.O.C. di Neuroradiologia;

3) **Autorizzare:**
- La pubblicazione dell'avviso di mobilità di cui al sub. 2) sul sito internet aziendale per n.30 giorni, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del Dlgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;

4) **Riservarsi:**
- Di nominare una commissione di valutazione ad hoc per la prefata procedura di mobilità;

5) **Assumere:**
- A tempo indeterminato, a conclusione della predetta procedura, il personale che conseguirà l'idoneità alla procedura di mobilità;

6) **Assegnare:**
- Alla U.O.C. di Neuroradiologia del Grande Ospedale Metropolitano i candidati che risulteranno idonei alla procedura di mobilità di cui al c.1 del D.lgs 165/2001 e al c.2-bis del D.lgs 165/2001;

7) **Precisare:**
- Che, qualora la procedura di mobilità si dovesse concludere senza esito positivo si procederà, giusta disposizione di cui all'art.35 del Dlgs. 165/2001 e seguenti, alla fase di reclutamento del personale con la procedura concorsuale;
- Che con i dirigenti assunti verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
- Che ai dirigenti assunti saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e gli stessi saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato, per il periodo di vigenza del rapporto;
- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale dirigente, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2021, che prevede la relativa copertura già autorizzata con DCA n. 135/2019 e con DCA n. 114/2020, la quale sarà assunta con successivi provvedimenti;
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;
- Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questo G.O.M.;

8) **Notificare** il presente provvedimento alla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro ed al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria;

9) **Demandare,** per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

Il COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Ing. Iole Fantozzi)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" con Rep. N. 104 del 25 MAG. 2021 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 25 MAG. 2021

Il Direttore Amministrativo Aziendale F.F.
(Dr. Francesco Araniti)

Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria
Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, lì _____/____/2021