

**DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 264 DEL 04/05/2021**

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181, e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria, n. 3 dell'8.1.2021.

**OGGETTO:** D.C.A. n. 114/2020. Concorso pubblico con procedura esterna per n. 8 (otto) posti di assistenti amministrativi - cat. "C" - di cui n. 2 (due) unità riservate in attuazione dell'art. 11 del D. Lgs. n. 8/2014 e dell'art. 678 e 1014 del D. Lgs n. 66/2010, concorso pubblico riservato per n. 4 (quattro) posti di assistenti amministrativi - cat. "C" - riservati per il personale di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, selezione interna per n. 2 (due) posti di assistenti amministrativi - cat. "C" riservati.

**Dipartimento Amministrativo**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

\_\_\_\_\_

Il Direttore  
 U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione  
 (Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

\_\_\_\_\_

Il Dirigente

Dr. Giuseppe Gargitolo

\_\_\_\_\_

Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie  
 (Dott. Francesco Araniti)

\_\_\_\_\_

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
 (Dott. Giuseppe Neri)

\_\_\_\_\_

**FAVOREVOLE**

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZ.LE F.F.**  
 (Dott. Francesco Araniti)

\_\_\_\_\_

**FAVOREVOLE**

**DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F.**  
 (Dr. Salvatore Maria Costarella)

\_\_\_\_\_

**Visto:**

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: "Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.", con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 ad Oggetto: "Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti";
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64- del 05/07/2016 dall'oggetto: <<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>> e,ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto:<< Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>;
- Il D.C.A. n. 111 del 10/08/2017 dall'oggetto: <<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>;
- Il D.C.A. n. 113/2017 "Definizione del fabbisogno di personale sanitario, amministrativo, professionale e tecnico necessario nelle Aziende del SSR - autorizzazione assunzioni"
- Il D.C.A. n. 4 del 04/01/2018 dall'oggetto:<<DCA nr.111 del 10/08/2017 – Applicazione legge n.161/2014 ulteriori necessità assunzionali >>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta, DCA n. 135 dell'1/10/2019, dall'oggetto: <<Art. 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n.60 del 25 giugno 2019 – autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta, DCA n. 192 del 20/12/2019, dall'oggetto:<<Oggetto: Approvazione Metodologia per la Determinazione del Fabbisogno di personale delle aziende del Servizio Sanitario Regionale.
- DCA n. 91 del 18.6.2020 dall'oggetto:<< Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 - Art. 2 - Documento di riordino della Rete Ospedaliera in Emergenza COVID-19>>;

**Vista:**

- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto: "Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014";
- La delibera del Direttore Generale n. 413 del 4/5/2016 dall'oggetto: "Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi Melacrino Morelli";
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 4/5/2016 dall'oggetto: "Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della D.G.R. n. 578/2012";
- La delibera del Direttore Generale n. 689 del 5/10/2016 dall'oggetto: "Deliberazioni n. 413 e n. 414 del 4 maggio 2016. Determinazioni ai sensi dell'art.13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "Rideterminazione posti letto";
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: "Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica";
- La delibera del Commissario n. 39 del 31/01/2019 dall'oggetto: "Piano della Performance 2019/2021";
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: "Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- La delibera del Direttore Sanitario Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 538 del 04/10/2019, esecutiva il 07/10/2019, dall'oggetto: "Presa atto D.C.A. n. 135/2019";
- La delibera del Direttore Amm.vo Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 388 del 28/06/2019 dall'oggetto: <<Delibera n. 39 del 31/01/2019. Determinazioni" – Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance>> e ss.mm.ii.;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: "Piano della Performance 2020/2022";

**Richiamata:**

- Legge 28 febbraio 2020, n. 8 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica e, ss.mm.ii.;
- La Legge 19 giugno 2019, n. 56 dall'oggetto: << *Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo* >>;
- La legge di bilancio n. 160 del 27/12/2019: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*";
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178: << *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023* >>;

**Visto:**

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421*";
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 "*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*" convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*"
- La Legge 25 giugno 2019, n. 60, dall'oggetto: << *Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria* >> di conversione con modificazioni del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35;
- Il Decreto-Legge 19 maggio 2020, n. 34 (in Suppl. Ord. n. 21 alla Gazz. Uff., 19 maggio 2020, n. 128). - Decreto convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77. - Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 (Decreto Rilancio), prevede, in particolare, il riordino della rete ospedaliera in emergenza COVID-19, nonché disposizioni correlate alle attività assistenziali;
- D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall'oggetto: << *Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni* >>;
- Che con delibera n. 579 del 9/9/2020 dall'oggetto: << *Presa atto DCA n. 114 del 2/9/2020* >>;

**Richiamato:**

- Il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220: "*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*";
- Il Decreto-Legge 10 novembre 2020, n. 150: << *Misure urgenti per il rilancio del servizio sanitario della regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario* >>, Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 30 dicembre 2020, n. 181;

**Dato atto:**

- Che con Decreto del Commissario ad Acta, DCA n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: << *Art. 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n.60 del 25 giugno 2019 – autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria* >>, sono stati autorizzati procedure concorsuali;
- Che nell'ultimo triennio sono cessati sessantacinque dipendenti del ruolo amministrativo;
- Che con il prefato decreto del Commissario ad Acta, D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, è stata autorizzata, tra l'altro, l'assunzione di quindici assistenti amministrativi – categoria "C" - a tempo indeterminato;
- Degli adempimenti già espletati nei limiti della complessiva quota d'obbligo di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Che con nota prot. n. 25778/2020 si è proceduto a comunicare la prevista procedura di mobilità di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 - bis del D. Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico - e che tale procedura ha avuto esito negativo;

- Che in ossequio al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*, si è proceduto prima dell’attivazione delle procedure di reclutamento ordinario all’esperimento delle procedure di mobilità ex art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Che con delibera del Commissario Straordinario n. 76 del 5/2/2021, è stato indetto il bando di mobilità volontaria per titoli e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato di n. 8 (otto) posti per la procedura esterna di assistente amministrativo – cat. “C”, rispetto all’assunzione dei quindici assistenti amministrativi – categoria “C” - a tempo indeterminato, autorizzati;
- Che con determina del Direttore della U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione n. 351 del 31/03/2021, è stato esitato il predetto avviso attivando una procedura di mobilità per n. 1 (uno) candidato idoneo;
- Che delle predette assunzioni si possa disporre la riserva dei posti:
  - 1) in attuazione dell’art. 11 del D. Lgs. n. 8/2014 e dell’art. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, la riserva dei posti a favore dei militari volontari delle Forze Armate (VFP1, VFP4 e VFB) congedati senza demerito dalle ferme contratte nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
  - 2) per il personale che ha i requisiti di cui al D. Lgs. n. 75/2017 art. 20, comma 2, e ss.mm.ii.;
  - 3) in osservanza dell’art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, al fine di valorizzare le professionalità interne, si possono avviare procedure selettive per la progressione del personale di ruolo amministrativo, per come previsto dal medesimo articolo;

#### **Considerato:**

- Che il D.L. n. 78/2009, convertito con modificazioni dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l’altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell’art. 120 della Costituzione, l’erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che il G.O.M. è l’unico HUB della Città Metropolitana di Reggio Calabria ed in quanto tale è tenuto ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l’organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della città di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l’emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale amministrativo già carente da assegnare alle singole strutture dell’Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell’impossibilità di assicurare la ordinaria attività amministrativa e sostenere il buon andamento dell’azione amministrativa senza pregiudizio per i servizi;

#### **Ravvisata:**

- La necessità di integrare l’organizzazione del personale delle varie strutture ospedaliere amministrative/professionali per la gestione operativa di tutte le attività di supporto alle attività sanitarie del GOM, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- La opportunità di provvedere al reclutamento e alla individuazione del personale da attribuire alle strutture, allo scopo di integrare l’organizzazione e il processo di gestione operativa dal momento che gli obiettivi di attivazione dei posti autorizzati incidono sull’organizzazione aziendale e sulle attività assistenziali per il mantenimento dei LEA;
- La opportunità di provvedere alla valorizzazione del personale interno che abbia idonei titoli di studio, competenze e formazione professionale;

#### **Valutati:**

- Gli obiettivi assistenziali, organizzativi ed economici del Grande Ospedale Metropolitano “Bianchi - Melacrino - Morelli” di Reggio Calabria;

#### **Ritenuto di indire:**

- Concorso pubblico con procedura esterna, per n. 8 (otto) assistenti amministrativi – cat. “C” - di cui due unità riservate in attuazione dell’art. 11 del D. Lgs. n. 8/2014 e dell’art. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010;
- Unitamente alla procedura di cui al punto precedente, concorso pubblico riservato per n. 4 (quattro) posti per il personale di cui all’art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in particolare:

1. per il personale interno che alla data di scadenza del presente bando possieda tutti i seguenti requisiti:
- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa Azienda;
  - b) abbia maturato, alla data di scadenza del presente bando, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso questa Azienda;

**Precisato:**

- Che, per come previsto dall'art. 22, comma 15, del D. Lgs n. 75/2017, al fine di valorizzare le professionalità interne, verranno avviate le procedure selettive per la progressione del personale di ruolo amministrativo, dal medesimo articolo, per n. 2 unità, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

**Ritenuto:**

- Che l'Azienda si riservi di nominare una commissione ad hoc di valutazione, in ossequio al D.P.R. n. 220/2001, per i bandi di concorso approvati con il presente atto;
- Altresì, che l'Azienda si riservi la facoltà di procedere, successivamente alla pubblicazione delle graduatorie di merito delle procedure concorsuali e selettive, allo scorrimento delle stesse nei limiti previsti dalle norme nazionali e regionali;

**Propone al Commissario Straordinario:**

- Gli allegati bandi per il reclutamento con procedura esterna, per n.8 (otto) assistenti amministrativi – cat. "C" - di cui due unità riservate in attuazione dell'art. 11 del D. Lgs. n. 8/2014 e dell'art. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010 e per n. 4 (quattro) posti per il personale di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'adozione della conseguente deliberazione attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità Tecnico – Procedurale e la conformità agli obiettivi;

**Precisato:**

- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale, afferirà ai costi del personale del ruolo amministrativo a tempo indeterminato del bilancio 2021 che prevede la relativa copertura già autorizzata dal DCA n. 135/2019 e dal DCA n.114/2020 la quale sarà assunta con successivi provvedimenti;
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

## **II COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Vista** la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.07.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

**Visti** i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**1) Prendere atto:**

- Della necessità inderogabile di adottare misure urgenti affinché questo GOM possa garantire la ordinaria attività amministrativa, integrare l'organizzazione e la gestione operativa di tutte le attività di supporto alle attività sanitarie del GOM, e di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- Che con il decreto del Commissario ad Acta, D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, sono state autorizzate, tra l'altro, le assunzioni a tempo indeterminato per n. 15 (quindici) assistenti amministrativi;
- Che con nota prot. n. 25778/2020 si è proceduto a comunicare la prevista procedura di mobilità di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 - bis del D. Lgs. n. 165/2001 alla Presidenza del consiglio

dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Organizzazione del Lavoro Pubblico - e che tale procedura ha avuto esito negativo;

- Dell'esito della procedura di mobilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, di cui alla determina n. 351/2021, per n. 1 (uno) candidato idoneo;
- Della disponibilità residua dei posti autorizzati che è pari a n. 14 (quattordici) unità;
- Degli adempimenti già espletati nei limiti della complessiva quota d'obbligo di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;

## **2) Procedere:**

- A) Alla indizione del concorso pubblico con procedura esterna, per n. 8 (otto) assistenti amministrativi – cat. "C" di cui due unità riservate in attuazione dell'art. 11 del D. Lgs. n. 8/2014 e dell'art. 678 e 1014 del D. Lgs n. 66/2010;
- B) unitamente alla procedura di cui al punto precedente, alla indizione del concorso pubblico riservato per n. 4 (quattro) posti per il personale di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che:
- 1) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa Azienda;
  - 2) abbia maturato, alla data di scadenza del presente bando, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso questa Azienda;
- C) Alla indizione con procedura separata, e in osservanza dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, al fine di valorizzare le professionalità interne, di avviso interno con procedura selettiva per la progressione del personale per il ruolo amministrativo, per come previsto dal medesimo articolo; i posti messi a riserva sono pari a due unità.

## **3) Approvare:**

Gli allegati bandi di concorso per il reclutamento di personale finalizzati all'assunzione:

- 3.1 di n. 8 (otto) assistenti amministrativi – cat. "C" (esterno) - di cui due unità riservate in attuazione dell'art. 11 del D. Lgs. n. 8/2014 e dell'art. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010;
- 3.2 di n. 4 (quattro) posti per il personale di cui all'art.20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

## **4) Autorizzare:**

- La pubblicazione degli allegati bandi sul B.U.R.C. e sulla Gazzetta Ufficiale, sezione Concorsi;
- La trasmissione del presente provvedimento al Ministero della Difesa, per quanto necessario in riferimento alla procedura di cui al punto 3.1;

## **5) Riservarsi:**

- Di avviare la selezione interna per n. 2 (due) unità in osservanza dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, al fine di valorizzare le professionalità interne, per la progressione del personale per il ruolo amministrativo, per come previsto dal medesimo articolo;
- Di nominare una commissione ad hoc di valutazione, in ossequio al D.P.R. n. 220/2001, per i bandi di concorso approvati con il presente atto;
- La facoltà di procedere, successivamente alla pubblicazione delle graduatorie di merito delle procedure concorsuali e selettive, allo scorrimento delle stesse nei limiti previsti dalle norme nazionali e regionali;

## **6) Assumere:**

- A tempo indeterminato, a conclusione della predetta procedura, il personale di che trattasi, riservandosi l'eventuale scorrimento della graduatoria di merito;

## **7) Assegnare:**

- Al Grande Ospedale Metropolitano i candidati che risulteranno vincitori delle procedure concorsuali;

## **8) Disporre:**

- Per quanto autorizzato al sub. 1) e 2) la massima trasparenza alle procedure in corso di reclutamento del personale stante i procedimenti già in itinere relativi alle procedure concorsuali;

## **9) Precisare:**

- Che con il personale assunto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
  - Che il personale assunto sarà sottoposto alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 165/2001 e n. 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della incentivazione, per il periodo di vigenza del rapporto;
  - Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questa Azienda;
  - Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al predetto personale, afferirà ai costi del personale del ruolo amministrativo a tempo indeterminato del bilancio 2021, già autorizzata dal DCA n. 135/2019 e dal DCA n.114/2020 la quale sarà assunta con successivi provvedimenti;
  - Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;
- 10) **Demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questa Azienda;
- 11) **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera.

**II COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**(Ing. Iole Fantozzi)**



## RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli", con rep. n. 91 del 05 MAG. 2021 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 05 MAG. 2021

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.  
(Dott. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie e Sociosanitarie della Regione Calabria  
il \_\_\_\_\_

Prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVA IL \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li \_\_\_\_ / \_\_\_\_ /2021