

**AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI
Ruolo Amministrativo**

In attuazione della delibera n. 853 del 25.7.2025 e ai sensi degli artt. 24 e seguenti del CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022 ed in applicazione del *Regolamento Aziendale per la graduazione, il conferimento, rinnovo, revoca e valutazione degli incarichi del personale - Area del comparto* approvato con la delibera n. 622 del 05/06/2025 è indetto avviso interno, per titoli e colloquio per il conferimento degli incarichi di funzione professionale – Ruolo Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari relative a:

- U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Art. 1 - Caratteristiche dell'incarico

Si riportano, di seguito, le caratteristiche generali riferite agli incarichi di funzione professionale sopra indicati.

a) Dipendenza gerarchica - collocazione dell'incarico nell'assetto organizzativo aziendale

Il titolare dell'incarico :

- si rapporta con il Direttore della U.O.C. di afferenza che condivide le linee programmatiche di azione con il Direttore Amministrativo Aziendale e con il Direttore di Dipartimento;

b) Le funzioni, i contenuti professionali specifici, le attività e l'ambito di competenza

Le funzioni, i contenuti professionali specifici, le attività e l'ambito di competenza scaturiscono dalla specifica descrizione di ciascuno incarico nelle singole schede allegate al presente avviso (allegato n. 1)

In particolare le attività caratterizzanti l'incarico di funzione professionale sono attività caratterizzate da rilevanti conoscenze specialistiche e competenze in materia amministrativa/contabile, tecnica o professionale, anche trasversale, con funzioni di processo e con responsabilità di risultato.

In fase di sottoscrizione del contratto saranno assegnati gli obiettivi generali da conseguire nella durata dell'incarico, che saranno eventualmente integrati annualmente in base agli specifici obiettivi attribuiti alla struttura di riferimento, secondo il modello di budget vigente in Azienda.

c) Caratteristiche dell'incarico

Per ogni incarico di funzione è prevista un'indennità corrisposta per tredici mensilità.

L'indennità relativa agli incarichi di funzione di complessità media ed elevata assorbe il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto all'art. 31 comma 7 del CCNL 2019 – 2021.

Il dipendente cui è conferito un incarico di funzione professionale svolge, laddove previsto, servizio di pronta disponibilità. In tal caso, le ore effettuate nell'eventuali chiamate in servizio saranno remunerate secondo l'art. 44 commi 6 e 7 del CCNL sopra citato.

Gli incarichi di cui al presente regolamento sono conferiti per la durata di 5 anni o, per i rapporti a tempo determinato e per il personale in comando, anche di durata inferiore corrispondente alla durata dell'incarico o del comando secondo quanto indicato dal vigente CCNL.

La durata può essere inferiore anche nel caso in cui coincida con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

Qualora l'Azienda o Ente, a seguito di processi di riorganizzazione derivanti dalla modifica dell'atto aziendale, debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, il dipendente resta inquadrato nell'area, ruolo e profilo di appartenenza e allo stesso viene affidato altro incarico di funzione, anche di valore economico complessivo inferiore, ma non al di sotto del valore dell'indennità di funzione di parte fissa corrispondente alla complessità dell'incarico revocato.

Alla scadenza dell'incarico l'Azienda può o riconfermare l'incarico al medesimo dipendente, previa valutazione dei risultati ottenuti, ovvero, provvedere attraverso l'emissione di un nuovo avviso interno ai sensi dell'art. 8 del regolamento aziendale.

d) Requisiti

Per il conferimento degli incarichi di funzione professionale sopra elencati è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
2. almeno 5 anni di esperienza professionale maturati nel profilo di appartenenza; nel computo dei 5 anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo;
3. le valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Art. 2 Modalità di presentazione della domanda

I dipendenti interessati dovranno presentare, con le modalità e nei termini prescritti dal presente avviso la **DOMANDA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE**

ORGANIZZATIVA/PROFESSIONALE

Ciascun candidato in possesso dei requisiti richiesti, potrà presentare un numero massimo di 2 (due) domande di incarico di funzione professionale.

Il sistema non consente l'invio di un numero superiore a due domande.

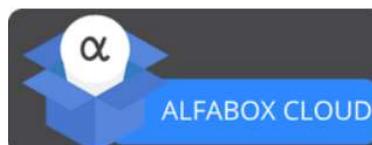
2.1 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione deve essere presentata esclusivamente attraverso la piattaforma AlfaBox.

Il **link** per l'accesso alla procedura on line è scaricabile da seguente sito:

<https://www.hmsconsulting.it/soluzioni-web-e-cloud>

Gli utenti possono procedere al download al software AlfaBox cliccando sulla seguente icona che si trova in fondo alla pagina:



E seguire la procedura descritta nel **MANUALE D'USO** allegato presente - **Allegato A:** "Guida alla Procedura ALFARANK per la redazione delle domande per gli incarichi di funzione organizzativa/professionale".

2.2 Accesso all'applicativo

Dopo aver, scaricato la procedura il candidato dovrà effettuare il login con l'inserimento delle seguenti credenziali:

- UTENTE** = Codice Fiscale in maiuscolo;
- PASSWORD** = numero di matricola.

Al dipendente verrà richiesto di modificare la password stessa. Effettuato il cambio password, con le nuove credenziali il dipendente aprirà la finestra dalla quale poter compilare la domanda.

2.3 Compilazione della domanda

Per la compilazione della domanda di partecipazione online, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nell'avviso in oggetto e quelle contenute nel "**MANUALE D'USO**" per gli utenti, allegato presente - **Allegato A:** "Guida alla Procedura ALFARANK per la redazione delle domande per gli incarichi di funzione organizzativa/professionale".

La compilazione *on line* della domanda potrà essere effettuata 24 h su 24.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine di scadenza o presentate con modalità diverse da quelle espressamente indicate.

La procedura AlfaBox sarà aperta dalle ore 15:00 del giorno 25/07/2025 fino alle ore 15:00 del giorno 06/08/2025.

Non saranno considerate le domande presentate prima della pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale - nella Sezione "Bandi – Concorsi".

La data e l'ora di presentazione delle domande sono certificate dal sistema informatico; pertanto, non sarà possibile presentare le domande oltre tale termine.

2.4 Trasmissione della domanda

Al termine della compilazione di tutte le sezioni, si potrà procedere alla **trasmissione** della DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

La domanda potrà essere trasmessa solo dopo aver completato tutte le sezioni e confermato l'invio. In caso contrario il sistema genererà automaticamente un messaggio di richiesta di compilazione dei campi mancanti di errore.

La domanda una volta trasmessa NON potrà essere più modificata, se non previo sblocco della domanda.

Lo sblocco della domanda può avvenire solo tramite comunicazione via e-mail all'indirizzo supporto@hmsconsulting.it

È esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Non saranno accolte le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ente secondo le modalità e nel termine sopra indicati.

Una volta effettuata la trasmissione della domanda verrà generato in automatico la domanda in formato PDF.

Il candidato avrà l'obbligo di stampare la domanda, firmarla, scansionarla, unitamente ad un documento di identità valido, ed inviarla **esclusivamente** via PEC, all'indirizzo protocollo@pec.ospedalc.it, indicando nell'oggetto la dizione "Cognome e Nome e N° Matricola - Avviso incarichi di funzione professionale".

Nel caso in cui la domanda sia stata riaperta a seguito di modifiche, è necessario procedere a un nuovo invio della stessa in formato PDF, tramite PEC, al fine di sostituire la versione precedentemente trasmessa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Il dipendente che rilascia dichiarazioni autodichiarazioni mendaci incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000.

2.5 Supporto tecnico

Per supporto ed assistenza relativi alla presente procedura devono inviare una e-mail all'indirizzo supporto@hmsconsulting.it, specificando l'oggetto di richiesta di assistenza.

L'orario di assistenza è dal **lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 14:30 alle 17:30.**

Art. 3 – Ammissione ed esclusione

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione" procederà alla verifica della regolarità formale delle domande. All'esito di tale verifica la UOC GSRUF:

- 1) trasmetterà alla Commissione l'elenco delle domande valutabili, corredate dalla relativa documentazione.
- 2) Provvederà a comunicare ai diretti interessati eventuali esclusioni correlate alla carenza di uno o più elementi formali, come di seguito indicati,

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata compilazione della domanda attraverso la piattaforma software AlfaBox;
- la trasmissione della domanda a mezzo pec all'indirizzo protocollo@pec.ospdalc.it oltre il termine stabilito dal bando o prima della pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale - nella Sezione "Bandi – Concorsi";
- la mancanza della fotocopia del documento di identità in corso di validità da allegare alla trasmissione della domanda a mezzo pec all'indirizzo protocollo@pec.ospdalc.it;

Art. 4 – Commissione di valutazione

a) Nomina Commissione

La valutazione dei candidati è demandata ad una Commissione di valutazione, nominata con provvedimento del Commissario Straordinario e composta come di seguito specificato:

Direttore del Dipartimento di afferenza dell'incarico da conferire, n. 2 direttori di UOC afferenti al medesimo Dipartimento dell'incarico da conferire.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente appositamente individuato tra i dipendenti del ruolo amministrativo dell'Azienda.

b) Valutazione titoli e colloquio

La commissione all'uopo nominata e preposta alla valutazione dei titoli e all'espletamento della prova colloquio ai sensi dell'art. 8 del regolamento aziendale avrà a disposizione 100 punti, come di seguito ripartiti:

A) Max punti 50 per titoli secondo il seguente schema:

- 1) Esperienza lavorativa e professionale maturata ulteriore al requisito di accesso: max 15 punti**

Per gli incarichi di funzione professionale:

- **Punti 1** per anno o **frazione di punto** per i giorni lavorati a tempo indeterminato e determinato nell'area dipartimentale attinente all'incarico.
- **Punti 0,10** per anno o **frazione di punto** per i giorni lavorati presso l'area attinente all'incarico.

Nell'ambito di ciascuna selezione l'Azienda riconosce la professionalità/esperienza maturata, assegnando uno specifico punteggio di 0,5 per ogni anno o **frazione di punto** per i giorni lavorati al personale a cui sono state conferite funzioni di coordinamento con atto deliberativo dell'Azienda.

2) Titoli accademici (ulteriori rispetto ai requisiti di accesso) max 10 punti:

- A. Diploma di Laurea magistrale/specialistica attinente: punti **3**;
- B. Diploma di Laurea magistrale/specialistica non attinente : punti **2**;
- C. Master I° livello attinente all'incarico da conferire: punti **1**;
- D. Master II° livello attinente al profilo all'incarico da conferire: punti **2**;
- E. Corso di specializzazione universitario post laurea: punti **0,5**;
- F. Dottorato di ricerca (PHD): punti **1,5**;

3) Curriculum professionale: max 10 punti

Saranno oggetto di valutazione le esperienze professionali e le attività di lavoro espletate negli ultimi 10 anni di servizio. Il punteggio viene attribuito secondo i seguenti parametri:

- a) 0,8 punti per anno o **frazione di punto** per i giorni lavorati, per ogni incarico di Responsabile Unico del Procedimento/Responsabile Unico del Progetto (RUP) conferito con provvedimento del rappresentante legale dell'Ente, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici al tempo vigente;
- b) 0,3 punti per anno o **frazione di punto** per i giorni lavorati, per ogni incarico Supporto al Responsabile Unico del Procedimento/Responsabile Unico del Progetto (RUP) conferito con provvedimento del rappresentante legale dell'Ente, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici al tempo vigente;
- c) 0,5 punti per anno o **frazione di punto** per i giorni lavorati, per ogni incarico di Direttore Esecuzione del Contratto (DEC) conferito con atto deliberativo del rappresentante legale dell'Ente, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici al tempo vigente;
- d) 0,1 punti per anno o **frazione di punto** per i giorni lavorati, per ogni incarico di Supporto al Direttore Esecuzione del Contratto (DEC) conferito con provvedimento del rappresentante legale dell'Ente, ai sensi del Codice dei Contratti Pubblici al tempo vigente

4) Aggiornamento professionale, attività di docenza e didattica (esclusivamente in ambito accademico), attività scientifica (relativa all'ultimo decennio): max 10 punti

Saranno oggetto di valutazione i corsi frequentati negli ultimi 3 tre anni formativi, compreso quello in corso ponderato fino alla data della scadenza di pubblicazione del Bando. La certificazione dei crediti ECM, come da vigente normativa, sarà ottenuta dall'apposita piattaforma istituzionale attraverso la debita attestazione rilasciata dall'Ordine Professionale di appartenenza. Il punteggio viene attribuito secondo i seguenti parametri:

- a) 0,01 punti per ogni credito ECM in qualità di Corsista;
- b) 0,05 punti per ogni corso ECM in qualità di Relatore/Docente;
- c) Incarichi di docenza in materie attinenti l'incarico da affidare: punti 0,1 per CFU., punti 0,001 per ora.

5) Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e autocertificate ai sensi di legge: max 5 punti

Saranno valutate le pubblicazioni solamente se attinenti all'incarico da assegnare:

- A. Pubblicazioni in collaborazione con più autori: punti 0,2;
- B. Pubblicazioni come unico autore: punti 0,3;
- C. Partecipazione progetti/studi di ricerca scientifica e/o trials clinici sponsorizzati e non: punti 0,10.

B) Colloquio individuale

Potrà essere attribuito un punteggio massimo di 50 punti a seguito del colloquio individuale nel quale verrà approfondito il carattere attitudinale motivazionale, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato.

Sarà considerato idoneo il personale che avrà conseguito nel colloquio individuale un punteggio minimo pari almeno 35/50.

Art. 5 – Graduatoria di merito

La Commissione, dopo aver verificato il possesso dei requisiti procede alla valutazione dei curricula e al colloquio e successivamente redige una graduatoria di merito, che sarà trasmessa all'UOC "Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione" per i provvedimenti di competenza.

La Commissione dovrà redigere una graduatoria per ciascuno degli incarichi da conferire.

Art. 6 - Conferimento dell'incarico

L'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione" prima del conferimento dell'incarico di funzione professionale al vincitore, effettuerà il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà rese dai candidati in ordine al possesso dei requisiti previsti dal bando.

La U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione predisporrà, per ciascuno degli incarichi da conferire, una proposta di atto deliberativo di approvazione della singola graduatoria, di nomina del vincitore e conferimento dell'incarico.

A parità di punteggio prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Il dipendente, al quale è conferito l'incarico di funzione professionale di qualsiasi titolo e classificazione economica, svolge le relative attività da esso previste, con assunzione diretta di responsabilità in ordine alla realizzazione dei programmi e dei progetti affidatigli.

All'atto di conferimento dell'incarico viene sottoscritto da parte del dipendente lo specifico contratto integrativo individuale di lavoro nel quale sono indicati:

- Oggetto dell'incarico;
- Principali funzioni e responsabilità correlate all'incarico conferito;
- Obiettivi generali da conseguire nella durata dell'incarico, che saranno eventualmente integrati annualmente in base agli specifici obiettivi attribuiti alla struttura di riferimento secondo il modello di budget vigente in azienda;
- Decorrenza e durata;
- Retribuzione connessa alle funzioni attribuite;
- Modalità ed effetti della valutazione annuale dell'incarico;

La retribuzione connessa alle funzioni svolte è una indennità corrisposta mensilmente per 13 mensilità in aggiunta al trattamento economico in godimento da parte del dipendente.

Art. 7 - Durata, rinnovo, revoca e degli incarichi

Si rimanda agli artt. 10,11 e 12 del regolamento interno.

Art. 8 - Verifica e valutazione

Le attività del dipendente al quale sia stato conferito l'incarico di funzione professionale in base al presente avviso, sono soggette a specifica valutazione ai sensi dell'articolo 13 del regolamento aziendale approvato con la delibera n. 622 del 5.6.2025.

Art. 9 - Norme Finali

Tutte le comunicazioni ai candidati relative al presente avviso, verranno pubblicate sul sito aziendale e avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si intendono qui richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme di legge o disposizioni contrattuali ed il Regolamento Aziendale.

Il G.O.M. si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare, di sospendere, revocare o annullare l'avviso stesso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura.



In ragione del numero di domande pervenute, verrà elaborato un apposito calendario dei colloqui che sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet dell’Azienda con un preavviso minimo di 10 giorni.

Non saranno inviate convocazioni via e mail e/o pec.

A fronte di motivate ragioni che rendano impossibile al dipendente di partecipare al colloquio nella data fissata, la Commissione si riserva di valutare la possibilità di cambiare la data e/o l’orario del colloquio, nell’ambito del calendario programmato.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla UOC Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione.

**Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Tiziana Frittelli**

Scheda profilo incarico di Funzione Professionale “Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari”

Struttura: U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

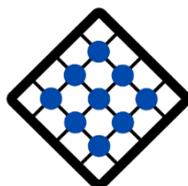
Denominazione Incarico	Area Stato Economico e Previdenziale
Dipendenza Gerarchica - Collocazione Nell’assetto Organizzativo	Il titolare dell’incarico si rapporta con il con il Direttore della UOC di afferenza e con il Direttore di Dipartimento.
Sede Prevalente	Uffici Amministrativi
Ruolo E Profilo Professionale	RUOLO: AMMINISTRATIVO FUNZIONE PROFESSIONALE AREA Professionisti della salute e dei funzionari
Requisiti	<p>Per il conferimento degli incarichi di funzione professionale sopra elencati è necessario il possesso dei seguenti requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. essere inquadrati nell’area dei professionisti della salute; 2. almeno 5 anni di esperienza professionale nell’area dei professionisti della salute e dei funzionari; nel computo dei 5 anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso università pubbliche e private dei paesi dell’Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo; 3. le valutazioni annuali di performance individuale positive nell’ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità e l’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.



Peso Dell'incarico	91
Valore Economico Dell'incarico	Euro 13.500
Funzioni, Contenuti Professionali Specifici, Attività E Ambito Di Competenza Dell'incarico, Anche In Relazione Ai Rapporti Di Sovra E Sotto-Ordinazione Del Medesimo	<p><u>Area Stato Economico e Previdenziale</u></p> <p>In fase di sottoscrizione del contratto saranno assegnati gli obiettivi individuali per periodo di competenza.</p>
Ambito delle aree di attività per lo svolgimento delle funzioni caratterizzate da profili di autonomia e responsabilità.	<p>Garantire la redazione delle dichiarazioni e denunce periodiche previdenziali ed assistenziali (ad esempio INPS, INAIL, ONAOSI, etc.).</p> <p>Garantire la gestione economica del personale rispetto ai CCNL al tempo vigenti ed il monitoraggio periodico dei fondi contrattuali.</p>

ALLEGATO A:

Guida alla **Procedura Alfa Rank** per la redazione delle domande relative al conferimento degli Incarichi di Funzione Organizzativa/Professionale



HMS Consulting S.r.l.

SERVIZIO ASSISTENZA

Orario ufficio 09.00 – 13.00 / 14.30 – 17.30

Mail supporto@hmsconsulting.it

Area e ruolo	Incarichi di Funzione
Professionisti della salute e funzionari – Ruolo sanitario	Incarico di Funzione Organizzativa: <ul style="list-style-type: none"> · Area 01 - Incarichi di funzione organizzativa U.O. (Ambulatori) · Area 02 - Incarichi di funzione organizzativa U.O. (Degenze) · Area 03 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA CHIRURGICA · Area 04 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA MATERNO INFANTILE · Area 05 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA TERAPIA INTENSIVA - EMERGENZA · Area 06 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA DEI SERVIZI · Area 07 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA MEDICA · Area 08 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA SERVIZIO DIAGNOSTICO PER IMMAGINI
Professionisti della salute e funzionari – Ruolo Amministrativo e tecnico	Incarico di Funzione Organizzativa: <ul style="list-style-type: none"> · U.O.C. Gestione Tecnico Patrimoniale · U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie Incarichi di Funzione Professionale <ul style="list-style-type: none"> · U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - Area stato economico e previdenziale
Assistenti_ – Ruolo Amministrativo e tecnico	Incarichi di funzione professionali: <ul style="list-style-type: none"> · U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione Logistica - Attività contratti · U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione Logistica - Attività ordini · U.O.C. Provveditorato Economato e Gestione Logistica - Attività economali · U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - gestione del dipendente in persweb · U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - Gestione degli incarichi ai dipendenti in servizio · U.O.C. Gestione Tecnico Patrimoniale - Attività manutenzione impianti · Avvocatura - Monitoraggio del contenzioso · U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie - Ciclo attivo · U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie - Ciclo passivo

INTRODUZIONE E DOWNLOAD

La procedura Alfa Rank prevede la creazione di una domanda per i differenziali economici di professionalità attraverso un percorso che obbliga l'utente alla compilazione di una serie di campi con le informazioni richieste. Al fine di procedere correttamente è necessario, una volta terminato l'inserimento di una sezione di informazioni, **salvare** i contenuti inseriti, questo per evitare la perdita di dati dovuta al mancato salvataggio e/o alla perdita, anche temporanea, della connessione di rete.

Particolare attenzione dovrà essere prestata alle sezioni che prevedono la generazione di righe tramite pulsante  (inserisci). In tale casistica, infatti, le righe generate dovranno essere completamente compilate e nel caso vengano generate più righe di quelle necessarie queste ultime dovranno essere cancellate prima di effettuare il salvataggio.

Il software è utilizzabile con i pc dotati di sistema operativo WINDOWS (non con pc APPLE dotati di sistemi operativi MacOS); i browser compatibili sono Microsoft Edge (Internet Explorer), Google Chrome e Mozilla Firefox; inoltre, non può essere utilizzato tramite smartphone o tablet.

PREMESSA

Il dipendente che intende presentare domanda dovrà accedere alla procedura informatica per la redazione delle domande collegandosi tramite il link riportato sotto con cui si accede al sito HMS Consulting e seguire una delle due tipologie di accesso.

(N.B.: se il programma è già stato installato, per l'accesso sarà sufficiente utilizzare l'icona ALFA BOX sul desktop)

ACCESSO DA PC (SOLO WINDOWS): DOWNLOAD DEL SOFTWARE ALFABOX CLOUD

Di seguito si riportano le istruzioni per effettuare l'installazione di AlfaBox versione Cloud:

1. Collegarsi al link diretto: <https://alfabox.hmsconsulting.it/alfabox/> oppure all'indirizzo <https://www.hmsconsulting.it/soluzioni-web-e-cloud> e cliccare in fondo alla pagina sul tasto:



2. All'interno della stessa comparirà la schermata riportata di seguito (immagine1).
Selezionare il pulsante **1 AlfaBox Launcher** e **lasciate aperta la presente pagina del browser**.
Verrà scaricato il file  *CloudAppLauncher_Installer.exe* nella cartella *Download* o "altro" a seconda delle impostazioni predefinite nel vostro PC.



Figura 1

- Eseguite il file  *CloudAppLauncher_Installer.exe* facendo doppio click sullo stesso, concedendo le autorizzazioni se richieste dal PC.
- Tornare sulla pagina del browser (Figura 1) e cliccate sul pulsante **2 Alfabox Cloud Launcher**.
- Comparirà il seguente avviso, a cui si prega di apporre flag su “Consenti sempre...” e cliccate sul pulsante “**Apri Cloud Launcher**”. (Figura 2)

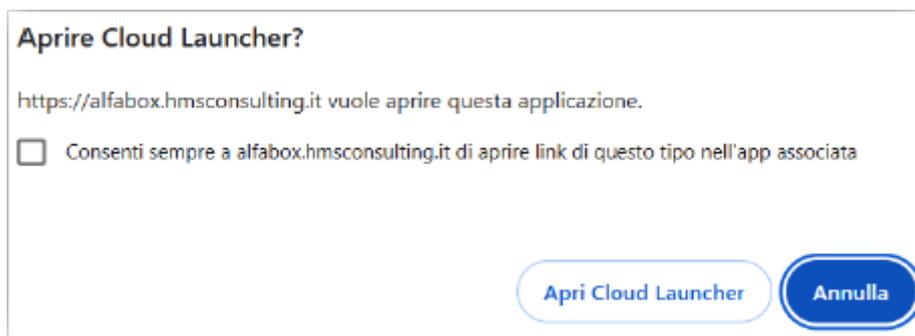


Figura 2

- Dopo qualche secondo comparirà a video la maschera di accesso ad ALFA BOX; ciò significa che l'attivazione della piattaforma è andata a buon fine (Figura 3)

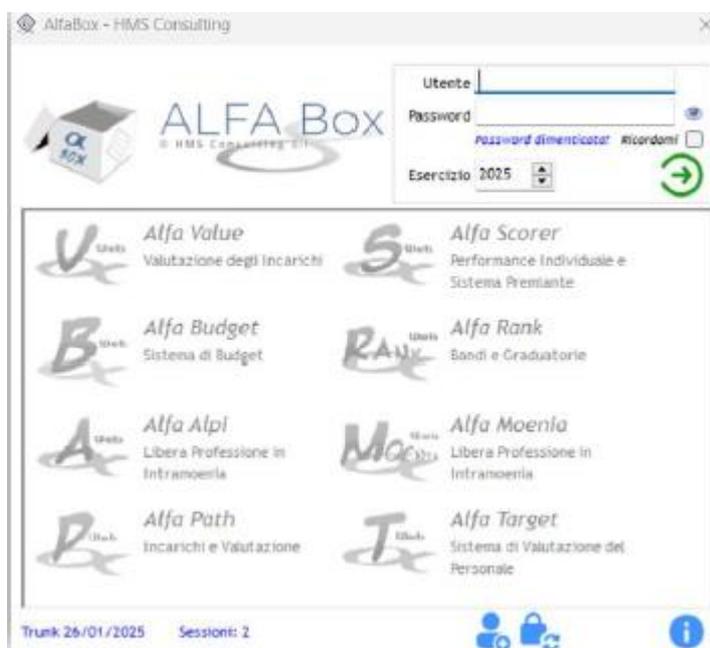


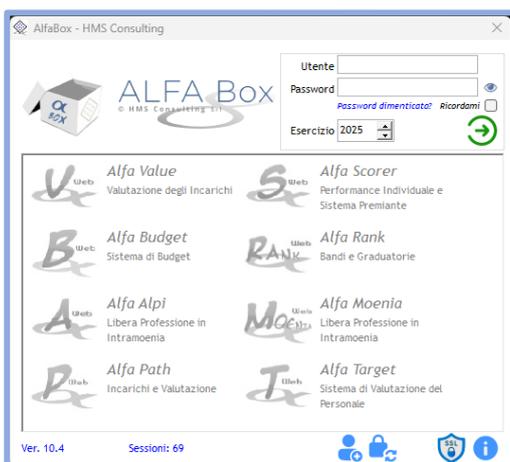
Figura 3

NB: dopo aver completato la procedura di attivazione sopra descritta, sul desktop del proprio PC potrà comparire l'icona ALFA BOX (vedi immagine a destra), attraverso la quale sarà da adesso in poi possibile accedere al software online facendo semplicemente doppio clic sulla stessa.



Attenzione! Nel caso in cui l'icona non fosse disponibile nel vostro Desktop sarà sempre possibile lanciare l'applicazione collegandosi alla pagina <https://alfabox.hmsconsulting.it/alfabox> e selezionando il pulsante **2 Alfabox Cloud Launcher**

A. PRIMO ACCESSO



Questo è il primo accesso:

- **Utente:** il proprio **Codice fiscale** (in **MAIUSCOLO**)
- **Password:** la propria **matricola** aziendale

1. **Selezionare l'esercizio cui si fa riferimento.**

2. L'accesso si effettua inserendo "**utente**" e "**password**" (di cui sopra).

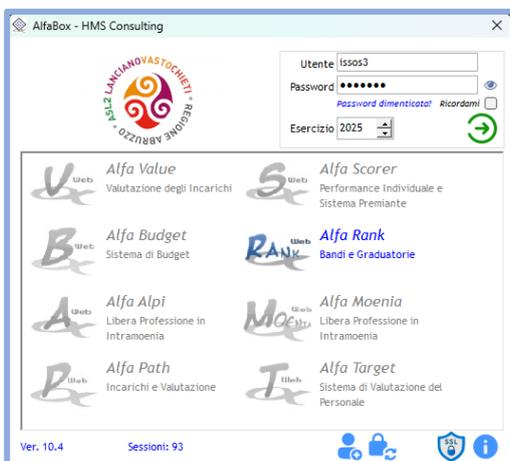
3. Premere il tasto login 



Premendo il pulsante login comparirà la finestra per il cambio password:

1. inserire prima la **vecchia password (matricola)** e poi 2 volte una **nuova password**, da voi scelta, che dovrà essere di almeno **8 caratteri** di cui una **lettera maiuscola** ed un **carattere speciale** (@, #, \$, ?, ...);
2. premere "**OK**"

Annotarsi la nuova password, per evitare di dimenticarla!



Adesso, rieffettuare l'accesso con le nuove credenziali:

- **Utente:** il proprio Codice fiscale (in maiuscolo) invariata
- **password:** la nuova password appena scelta

Premere il tasto login 

Si attiverà (in **blu**) l'icona della procedura **Alfa Rank**: fare click col mouse sull'icona per accedere alla procedura.



Adesso sul desktop del Vostro PC verrà visualizzata l'icona per accedere alla procedura, per le procedure future, tramite doppio click col mouse.

B. ACCESSO ALLA PROCEDURA

Una volta effettuato il login e scelta la procedura Alfa Rank, si aprirà una maschera dove è riportato l'elenco di tutte le Aree per cui è possibile presentare la domanda con le date di scadenza.

Scegliere quello per il quale si vuole presentare domanda e fare doppio click sull'Area di interesse.

Una volta trasmessa la domanda per una delle Aree scelte comparirà a fianco l'icona 

Elenco Concorsi e Bandi



Ciascun candidato in possesso dei requisiti richiesti, potrà presentare un numero massimo di 2 (due) domande di incarico di funzione organizzativa, scegliendo al massimo 2 (due) tra le 8 (otto) diverse aree previste nell'allegato (Vedi allegato 1 dell'avviso interno di selezione).
Il sistema non consente l'invio di un numero superiore a due domande.

Scegliere dall'elenco sottostante l'area di funzione organizzativa a cui si intende partecipare:

DESCRIZIONE	SCADENZA
Area 01 - Incarichi di funzione organizzativa U.O. (Ambulatori)	06/08/2025
Area 02 - Incarichi di funzione organizzativa U.O. (Degenze)	06/08/2025
Area 03 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA CHIRURGICA	06/08/2025
Area 04 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA MATERNO INFANTILE	06/08/2025
Area 05 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA TERAPIA INTENSIVA - EMERGENZA	06/08/2025
Area 06 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA DEI SERVIZI	06/08/2025
Area 07 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA MEDICA	06/08/2025
Area 08 - Incarichi di funzione organizzativa area sovrastrutture - AREA SERVIZIO DIAGNOSTICO PER IMMAGINI	06/08/2025

Totale concorsi: 8 Trasmessi: 0

C. REDAZIONE DELLA DOMANDA

La procedura si aprirà con la maschera principale già indirizzata sulla scheda anagrafica, dove troverete alcuni dati già inseriti, forniti dall'Azienda, che non saranno modificabili:

- **Matricola**
- **Nome**
- **Area**
- **Ruolo**
- **Qualifica**

La maschera della domanda è composta da:

C.1. BARRA DEI PULSANTI

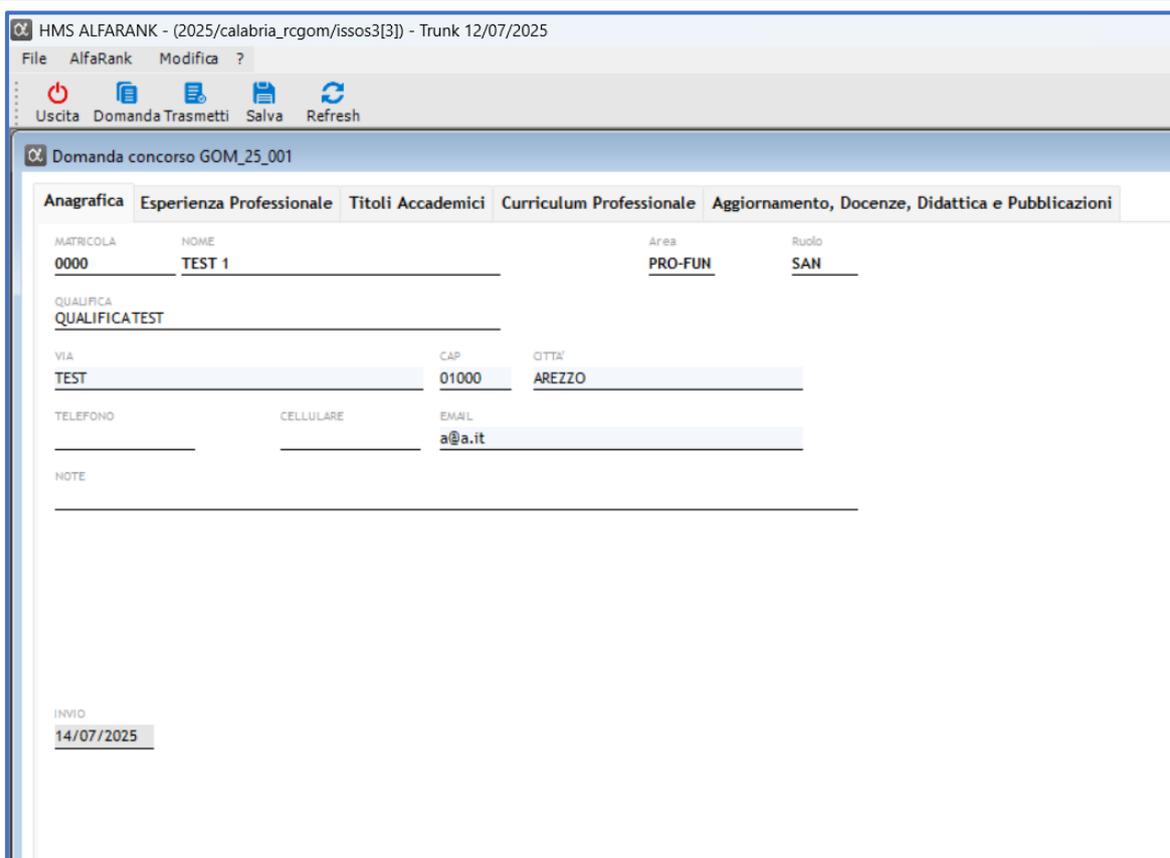
I primi elementi della maschera sono i pulsanti che consentono l'esecuzione delle azioni sulla maschera stessa e sulla procedura.

Pulsante	Azione
 Uscita	Consente l'uscita dalla procedura
 Domanda	Apri la maschera della domanda (quando la procedura viene aperta, la maschera si apre automaticamente)
 Trasmetti	Effettua la trasmissione della domanda: quando il dipendente ha completato l'inserimento dei dati premere il pulsante per effettuare il salvataggio definitivo della domanda e mostra l'anteprima per la stampa su carta o su file pdf. N.B.: una volta trasmessa la domanda viene bloccata e non potrà essere più modificata
 Salva	Effettua il salvataggio dei contenuti inseriti (si suggerisce di utilizzarlo ad ogni riga inserita)
 Refresh	Aggiorna il contenuto della domanda

C.2. MASCHERA A LINGUETTE

Subito sotto i pulsanti si trova la maschera per la realizzazione della domanda ed è suddivisa in "linguette" in base ai diversi criteri di selezione. **A seguire un esempio di compilazione della domanda.**

C.2.1. SEZIONE ANAGRAFICA



HMS ALFARANK - (2025/calabria_rcgom/issos3[3]) - Trunk 12/07/2025

File AlfaRank Modifica ?

Uscita Domanda Trasmetti Salva Refresh

Domanda concorso GOM_25_001

Anagrafica Esperienza Professionale Titoli Accademici Curriculum Professionale Aggiornamento, Docenze, Didattica e Pubblicazioni

MATRICOLA: 0000 NOME: TEST 1 Area: PRO-FUN Ruolo: SAN

QUALIFICA: QUALIFICATEST

VIA: TEST CAP: 01000 CITTA': AREZZO

TELEFONO: CELLULARE: EMAIL: a@a.it

NOTE:

INVIO: 14/07/2025

I primi dati da inserire sono quelli relativi al partecipante:

- **via:** indirizzo di residenza (**obbligatorio**);
- **CAP:** codice di avviamento postale del Comune di residenza (**obbligatorio**);
- **città:** Comune di residenza (**obbligatorio**);
- **telefono:** numero del telefono fisso;
- **cellulare:** numero di cellulare del dipendente;
- **Email:** indirizzo e-mail del dipendente (per le comunicazioni, **obbligatorio**);

- **note**: eventuali commenti a testo libero;
I campi sottostanti vengono inseriti automaticamente:
- **Invio**: la data di invio della domanda verrà inserita automaticamente;

N.B.: ATTENZIONE! Salvare dopo ogni inserimento di riga e non lasciare righe vuote

C.2.2. SEZIONE ESPERIENZA PROFESSIONALE

Domanda concorso GOM_25_001

Anagrafica | **Esperienza Professionale** | Titoli Accademici | Curriculum Professionale | Aggiornamento, Docenze, Didattica e Pubblicazioni

Il dipendente dichiara i propri periodi di servizio fino al 06/08/2025

DAL	AL	DATORE DI LAVORO	TIPO SERVIZIO
01/01/2014	31/12/2022	Casa di cura	Servizio Case di Cura Accreditate SSN
01/01/2023	31/12/2023	ASL	Servizio Tempo Indeterm. SSN/PP.AA.
01/01/2024	05/08/2025	ASL - N° DELIBERA 123456	Servizio Tempo Indeterm. SSN/PP.AA+Coordin

Indicare il N° DELIBERA qualora la scelta del TIPO SERVIZIO sia "Servizio Tempo Indeterm. SSN/PP.AA+Coordinamento"

Numero periodi: 3

Cliccare col mouse sulla scritta "Esperienza Professionale". Inserire l'esperienza lavorativa/professionale **fino al 06/08/2025** specificando il tipo di servizio:

- Servizio presso case di cura accreditate al SSN;
- Servizio a tempo indeterminato presso enti SSN o altre PP.AA.;
- Servizio a tempo indeterminato presso enti SSN o altre PP.AA. con incarico di Coordinamento.

N.B.: ATTENZIONE!

Si prega di riportare nel campo Datore di lavoro anche il **N° di Delibera** per quanto riguarda il Servizio prestato con Incarico di Coordinamento.

Per inserire una riga utilizzare il pulsante e per cancellare una riga usare il pulsante

In figura viene presentato un possibile esempio:

- **Dal**: data inizio esperienza lavorativa;
- **Al**: data fine esperienza lavorativa;
- **Datore di lavoro**: indicare l'ente dove è stata prestata l'attività;
- **Tipo servizio**: scegliere dal menu a tendina l'opzione proposta.

N.B.: ATTENZIONE! Salvare dopo ogni inserimento di riga e non lasciare righe vuote.

C.2.3. SEZIONE TITOLI ACCADEMICI

HMS ALFARANK - (2025/calabria_rcgom/issos3[3]) - Trunk 12/07/2025

File AlfaRank Modifica ?

Uscita Domanda Trasmetti Salva Refresh

Domanda concorso GOM_25_001

Anagrafica Esperienza Professionale **Titoli Accademici** Curriculum Professionale Aggiornamento, Docenze, Didattica e Pubblicazioni

Il dipendente dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli, ulteriori rispetto ai requisiti di accesso +

TIPO DI TITOLO	DESCRIZIONE DEL TITOLO	ENTE-ISTITUTO
(REQUISITO DI ACCESSO) Master I livello	Master I lv requisito di accesso	UNICAL
Master I liv. attinente incarico da conferire	Master 1	UNICAL
Master II liv. attinente incarico da conferire	Master 2	UNICAL
Diploma Laurea magist./specialist. Attinente	Magistrale	UNICAL

Titolo

(REQUISITO DI ACCESSO) Master I livello

Corso specializzazione universitario post laurea

Diploma Laurea magist./specialist. Attinente

Diploma Laurea magist./specialist. non attinente

Dottorato di ricerca (PHD)

Master I liv. attinente incarico da conferire

Master II liv. attinente incarico da conferire

Numero titoli: 4

Cliccare su **“Titoli Accademici”**.

Per inserire una riga utilizzare il pulsante e per cancellare una riga usare il pulsante .

Scegliere dal menu a tendina il **tipo di titolo** culturale, inserire la **descrizione** del titolo e l'**ente/istituto** di conseguimento.

È possibile indicare il titolo considerato come **requisito di accesso** (valutato **0 punti**) scegliendo il tipo **“(REQUISITO DI ACCESSO) Master I livello”**.

N.B.: ATTENZIONE! Salvare dopo ogni inserimento di riga e non lasciare righe vuote.

C.2.4. SEZIONE CURRICULUM PROFESSIONALE

Domanda concorso GOM_25_001

Anagrafica | Esperienza Professionale | Titoli Accademici | **Curriculum Professionale** | Aggiornamento, Docenze, Didattica e Pubblicazioni

il dipendente dichiara gli incarichi RUP/DEC degli ultimi 10 anni

ATTIVITÀ LAVORATIVE	DAL	AL
Incarico di DEC con delibera ente	01/01/2020	31/12/2023
Incarico di Supporto DEC con delibera ente	01/01/2019	31/12/2019

Titolo

- Incarico di DEC con delibera ente
- Incarico di RUP con delibera ente
- Incarico di Supporto DEC con delibera ente**
- Incarico di Supporto RUP con delibera ente

Cliccare col mouse sul tab “**Curriculum Professionale**”. Inserire l’attività lavorativa **degli ultimi 10 anni (dal 06/08/2015 al 06/08/2025)**, specificando il tipo di attività:

- incarico di Responsabile Unico del Procedimento/Responsabile Unico del Progetto (RUP);
- incarico di supporto al RUP;
- incarico di Direttore Esecuzione del Contratto (DEC);
- incarico di supporto al DEC.

Per inserire una riga utilizzare il pulsante e per cancellare una riga usare il pulsante .

In figura viene presentato un possibile esempio:

- **Attività lavorative**: scegliere dal menu a tendina l’opzione proposta.
- **Dal**: data inizio esperienza lavorativa;
- **Al**: data fine esperienza lavorativa;

N.B.: ATTENZIONE! Salvare dopo ogni inserimento di riga e non lasciare righe vuote.

C.2.5. SEZIONE AGGIORNAMENTO, DOCENZE, DIDATTICA E PUBBLICAZIONI

Domanda concorso GOM_25_001

Anagrafica | Esperienza Professionale | Titoli Accademici | Curriculum Professionale | **Aggiornamento, Docenze, Didattica e Pubblicazioni**

il dipendente dichiara di aver svolto le seguenti attività:

TIPO	DESCRIZIONE	TITOLO	DATA	Unità Misura	NUM	ENTE EROGATORE
Corsi e Docenze	Incarichi di DOCENZA attinenti	Corso 1	01/01/2021	CFU	10,00	Ente 1
Pubblicaz. e Ricerca	Pubblicazioni come unico autore	Pubblicazione Test	01/01/2021	Pubbl	1,00	Ente 1

Cliccare sul tab “**Aggiornamento, Docenze, Didattica e Pubblicazioni**”.

Per inserire una riga utilizzare il pulsante e per cancellare una riga usare il pulsante .

Selezionare il “**Tipo**”, scegliere la “**Descrizione**” proposta dal menu a tendina e inserire “**titolo**”, “**data**” ed “**ente erogatore**”.

Per poter inserire il numero di ore e crediti relativi al corso di aggiornamento, i campi “**unità di misura**” e “**Num**” sono modificabili SOLO per le descrizioni seguenti:

- “Incarichi di DOCENZA attinenti incarico CFU”;
- “Incarichi di DOCENZA attinenti incarico ORE”;
- “Partecipazione a Corsi ECM da CORSISTA”.

Tipo	Descrizione	Date valide
Pubblicaz. e Ricerca	Prog./studi scient./trials clin. sponsor. e non	Nessun limite temporale
	Pubblicazione come unico autore	Nessun limite temporale
	Pubblicazione in collaborazione con più autori	Nessun limite temporale
Corsi e Docenze	Incarichi di DOCENZA attinenti incarico CFU	Dal 06/08/2015 Al 06/08/2025 (ultimi 10 anni)
	Incarichi di DOCENZA attinenti incarico ORE	Dal 06/08/2015 Al 06/08/2025 (ultimi 10 anni)
	Partecipazione Corsi ECM da CORSISTA	Dal 06/08/2022 Al 06/08/2025 (ultimi 3 anni)
	Partecipazione Corsi ECM da RELATORE/DOCENTE	Dal 06/08/2022 Al 06/08/2025 (ultimi 3 anni)

N.B.: ATTENZIONE! Salvare dopo ogni inserimento di riga e non lasciare righe vuote.

D. SALVATAGGIO DELLA DOMANDA

Una volta terminati gli inserimenti dei vari aspetti richiesti è possibile salvare la domanda e archiviare le informazioni immesse attraverso il pulsante “Salva” sulla barra principale, in alto.



E. TRASMISSIONE DELLA DOMANDA E SBLOCCO DELLA DOMANDA

ATTENZIONE! È NECESSARIO effettuare una completa revisione delle informazioni inserite per verificarne la corrispondenza, prima di trasmettere la domanda.

Premendo il pulsante “Trasmetti” sulla barra principale, comparirà un messaggio richiedente la conferma della trasmissione, operazione che bloccherà il contenuto della domanda, impedendo all’operatore di compiere eventuali modifiche.

ATTENZIONE! Lo SBLOCCO della domanda, PER CORREGGERE EVENTUALI ERRORI, può avvenire SOLO tramite comunicazione via mail motivando le necessità, all’indirizzo supporto@hmsconsulting.it



F. STAMPA DELLA DOMANDA ED INVIO ALL'INDIRIZZO PEC

Nel momento in cui si conferma la trasmissione, la procedura mostrerà l'**anteprima di stampa** a video: a questo punto l'utente deve **stampare la domanda, firmarla e, unitamente alla copia di un documento di identità valido, inviarla alla PEC protocollo@pec.ospedalerc.it**

1 È inoltre possibile salvare la domanda in formato *.pdf per stamparla in un secondo momento, qualora non si disponesse di una stampante.

L'oggetto della mail deve essere: "Cognome e Nome del dipendente + Matricola del dipendente + Avviso Incarichi di Funzione Organizzativa".

Nel caso in cui la domanda sia stata riaperta a seguito di modifiche, è necessario procedere a un nuovo invio della stessa in formato PDF, tramite PEC, al fine di sostituire la versione precedentemente trasmessa.

Anteprima

1

GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
BIANCHI MELACRINO MORELLI
REGGIO CALABRIA

Area 01 - Incarichi di funzione organizzativa U.O. (Ambulatori) Scadenza: 31/07/2025

Il sottoscritto **TEST 1**

Matricola: 0000	Codice Fiscale: RMTVSS93H41Z876D
Qualifica: QUALIFICA TEST	Area: PRO-FUN Diff. Attuale: PFO
Indirizzo: TEST	CAP: 01000 Città: AREZZO
Telefono: _____	Cellulare: _____ Email: a@a.it
Note: _____	

CHIEDE: di partecipare all'avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di funzione organizzativa. A tal proposito DICHIARA sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze di natura civile e penale in cui incorrerebbe in caso di dichiarazioni false o mendaci, ai sensi del DPR 445 del 2000 quanto segue:

- 1) Essere inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari.
- 2) Di possedere le valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico e di non aver ricevuto provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.
- 3) Di possedere i requisiti di cui all'art. 6, comma 4 e 5 della legge n.43/2006, ovvero:
 - a) Master di primo livello in management o per le funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza.
 - b) Esperienza almeno triennale nel profilo di appartenenza.

B.1 Data presentazione domanda

Il dipendente, in data **16/07/2025** presenta la domanda