

VERBALE N. 5 DELLA COMMISSIONE ELETTORALE

La Commissione, appositamente convocata, si riunisce in data 02.04.2025 alle ore 18.40 presso i locali dell'UOC di Neurochirurgia del G.O.M.

PRESENTI:

CASILE GIUSEPPE (Presidente);

D'AGOSTINO TIZIANA (Vice Presidente);

FALZEA ANTONIA CONSUELO (Segretario);

MORABITO DOMENICA (Componente);

ODONEA LUCA GIUSEPPE (Componente).

CORTESE VINCENZO (Componente).

La Commissione, prende atto delle due mail trasmesse dall'Organizzazione sindacale FIALS in data 01.04.2025 alle ore 9:31 e alle ore 9:57 contenenti entrambe "Ricorso ammissibilità Lista "Nursing Up" promosso da FIALS dinanzi alla Commissione Elettorale" ;

Preliminarmente, si acquisisce agli atti ed a verbale dichiarazione scritta dalla vice presidente, Tiziana D'Agostino, la quale insiste sulla ricusazione della Lista presentata dall'Organizzazione Sindacale "Nursing up".

La commissione esamina il ricorso e le motivazioni esplicitate in esso. Ne segue ampia discussione verificandone i riferimenti normativi in esso citati. In particolare, rileva che:

- 1) la Legge 903/77 "Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro" disciplina fattispecie inerenti l'accesso al lavoro vietando qualsiasi discriminazione da parte del datore di lavoro;
- 2) la legge 162/2021 "Modifica art. 20 Codice Pari Opportunità" disciplina il monitoraggio della corretta applicazione della legislazione in materia di parità e pari opportunità nel lavoro ed è espressamente rivolta ai lavoratori;
- 3) art. 3 ACQ 12/2/2022 e art. 3 ACQ 7/8/98 "Costituzione delle RSU" rappresenta una norma di indirizzo rivolta al perseguimento di una adeguata rappresentanza di genere nella composizione delle RSU tanto è che in caso di parità di voto si sceglie di attribuire il seggio al genere meno rappresentato;

Atteso che la Commissione Elettorale, a maggioranza, ritiene che nella valutazione dell'ammissibilità della lista, la stessa possieda i requisiti previsti dall'art. 18 ACQ 18/2/2022 "Procedura per la presentazione delle liste".

Tanto premesso, tenuto conto dei compiti e delle funzioni assegnati alla Commissione Elettorale, confermando la volontà di non attuare condotte antidiscriminatorie, decide di non accogliere il ricorso della FIALS confermando l'ammissibilità della Lista "Nursing up".

Non essendoci null'altro da deliberare i lavori si chiudono alle ore 19.45.

Reggio Calabria 2.4.2025

CASILE GIUSEPPE (Presidente)

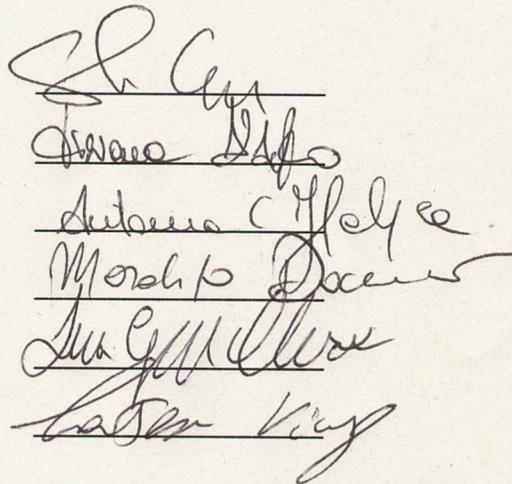
D'AGOSTINO TIZIANA (Vice Presidente)

FALZEA ANTONIA CONSUELO (Segretario)

MORABITO DOMENICA (Componente)

ODONEA LUCA GIUSEPPE (Componente)

CORTESE VINCENZO (Componente)



The image shows five handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the names listed on the left: Giuseppe Casile, Tiziana D'Agostino, Antonia Consuelo Falzea, Domenica Morabito, and Vincenzo Cortese. The handwriting is in cursive and somewhat stylized.

Allegato: dichiarazione a verbale del 2.04.2025 resa dalla componente della Commissione Elettorale RSU 2025 – Tiziana D'Agostino.

Dichiarazione a verbale del 02/04/2025 - Componente Commissione Elettorale RSU 2025 - Tiziana D'Agostino

Dopo aver esaminato il ricorso presentato dalla Organizzazione Sindacale FIALS, e come già sostenuto nelle riunioni precedenti e riportato nei rispettivi verbali, La scrivente ribadisce che la lista presentata dalla O.S. denominata Nursing Up, non garantisce un equilibrio di genere (solo candidate donne), in violazione delle norme che ne disciplinano la parità, nelle quali il Legislatore, pone particolare attenzione in materia di competizioni elettorali di qualunque natura (Politiche, Ordini Professionali ecc.) Con l'art. 51 Cost. , viene infatti sancito il principio di parità di accesso alle cariche elettive e della sua obbligatoria promozione, che costituisce una naturale declinazione del principio di uguaglianza sostanziale di cui all'art. 3 della Costituzione, implicando che l'impegno per le "pari opportunità" riguarda e coinvolge tutti i soggetti.

Nel caso che ci occupa, la diversità di trattamento di genere, non può trovare la propria giustificazione nella presunta difficoltà di individuare materialmente candidati di sesso maschile in un contesto sindacale di piccole dimensioni almeno per due ordini di ragione:

- a) Non c'è l'obbligo di candidare persone iscritte nell'organizzazione sindacale.
Tale conclusione emerge in maniera inequivocabile dall' art. 18 del Regolamento di cui all'Accordo Collettivo Quadro in materia di costituzione delle RSU ;
- b) la carenza di iscritti di sesso maschile alla Organizzazione Sindacale come giustificazione alla diversità di trattamento di genere è inconferente.
Che le iscritte appartengano tutte alla categoria Professionale delle Ostetriche , non costituisce giustificazione all'assenza di iscritti di sesso maschile.

Certamente l'O.S. non può adottare una campagna d'iscrizioni coercitiva, ma deve essere consapevole che questo potrebbe determinare difficoltà nel predisporre le liste, per come prescritto dell'art. 3 dell'A.C.N.Q 2022, che prevede una adeguata rappresentazione di genere e una puntuale applicazione delle norme antidiscriminatorie".

Inoltre la presunta violazione di un diritto di "pari rango" che ha portato la Commissione a decidere sull'ammissione della lista , ovvero il diritto di rappresentanza nei confronti degli iscritti alla O.S. Nursing Up, non può essere giustificazione alla violazione delle norme sulla parità di genere, in quanto l'applicazione di tale principio porterebbe questa Commissione a determinare una disparità di trattamento tra organizzazioni sindacali andando a ledere lo stesso diritto (di Rappresentanza) nei confronti di quelle OO.SS. per le quali è stata decisa l'esclusione (HUMAN CARING SANITA' e FSI) .

L'insufficienza dei sottoscrittori della lista presentata da HUMAN CARING SANITA' e FSI potrebbe essere giustificata "per analogia" dal numero insufficiente di iscritti alla organizzazione sindacale, (HUMAN CARING SANITA' n. 2 iscritti - FSI n.15 iscritti) violando quindi il diritto degli stessi ad essere rappresentati.

Pertanto considerato che le liste HUMAN CARING SANITA' e FSI sono state correttamente escluse dalla Commissione per violazione delle norme che disciplinano la corretta presentazione delle liste, al pari , la lista Nursing Up dovrebbe essere esclusa per violazione dell'art. 3 dell'A.C.N.Q 2022 e delle norme sulla parità di genere.

Per questi motivi la Scrivente insiste sulla ricusazione della Lista presentata dalla Organizzazione Sindacale Nursing Up.

Reggio Calabria 02/04/2025

