



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO

"Bianchi - Melacrino - Morelli"

Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 281 DEL 13 MAG. 2024

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art.2 comma 1, del decreto legge n.150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n.181, e successive modifiche ed integrazioni e dei Decreti del Commissario ad Acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria, n. 57 del 17/05/2022, n.4 del 05/01/2023, n. 193 del 10/07/2023 e n. 25 del 29/01/2024.

Oggetto: regolamento sul trattenimento in servizio dei dirigenti medici, dirigenti del ruolo sanitario e degli infermieri- Approvazione

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità agli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Giovanni Legato

Il Direttore Sostituto UOC

Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Dott.ssa Rossana Anastasi

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata attesta che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Visto

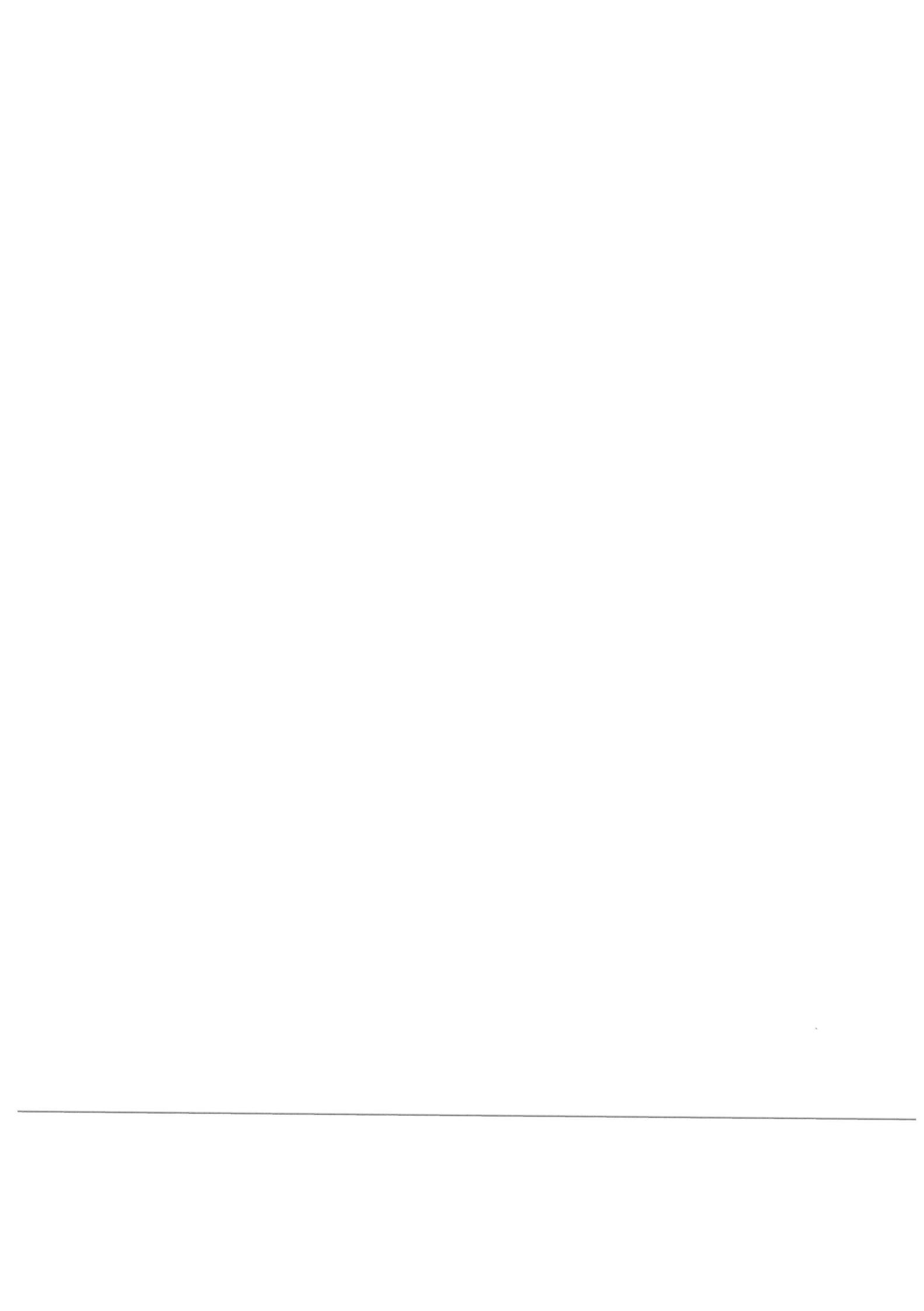
Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
Direttore Sanitario Aziendale f.f.
(Dr. Salvatore Maria Costarella)



IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

PREMESSO CHE

- l'art. 15-nonies del d.lgs. 30/12/1992 n. 502, stabilisce che *"Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti"*.
- l'art. 1, comma 164, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026"*, prevede che: *"Tenuto conto di quanto previsto dai commi da 157 a 165, i dirigenti medici e sanitari del Servizio sanitario nazionale, nonché gli infermieri del Servizio sanitario nazionale possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età"*;
- il D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18, all'art. 4, comma 6-bis prevede: *"Dopo il comma 164 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, in materia di trattenimento in servizio di dirigenti medici e sanitari e di infermieri del Servizio sanitario nazionale, è inserito il seguente: "164-bis. Anche al fine di fare fronte alle esigenze di formazione e tutoraggio del personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e dei medici con contratto di formazione specialistica, nonché di fronteggiare la grave carenza di personale, le aziende del Servizio sanitario nazionale, fino al 31 dicembre 2025, possono trattenere in servizio, su istanza degli interessati, i dirigenti medici e sanitari dipendenti del Servizio sanitario nazionale, in deroga ai limiti previsti dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque non oltre la predetta data del 31 dicembre 2025 [...] I dirigenti medici e sanitari e i docenti universitari che svolgono attività assistenziali in medicina e chirurgia di cui al presente comma non possono mantenere o assumere incarichi dirigenziali apicali di struttura complessa o dipartimentale o di livello generale[...]."*

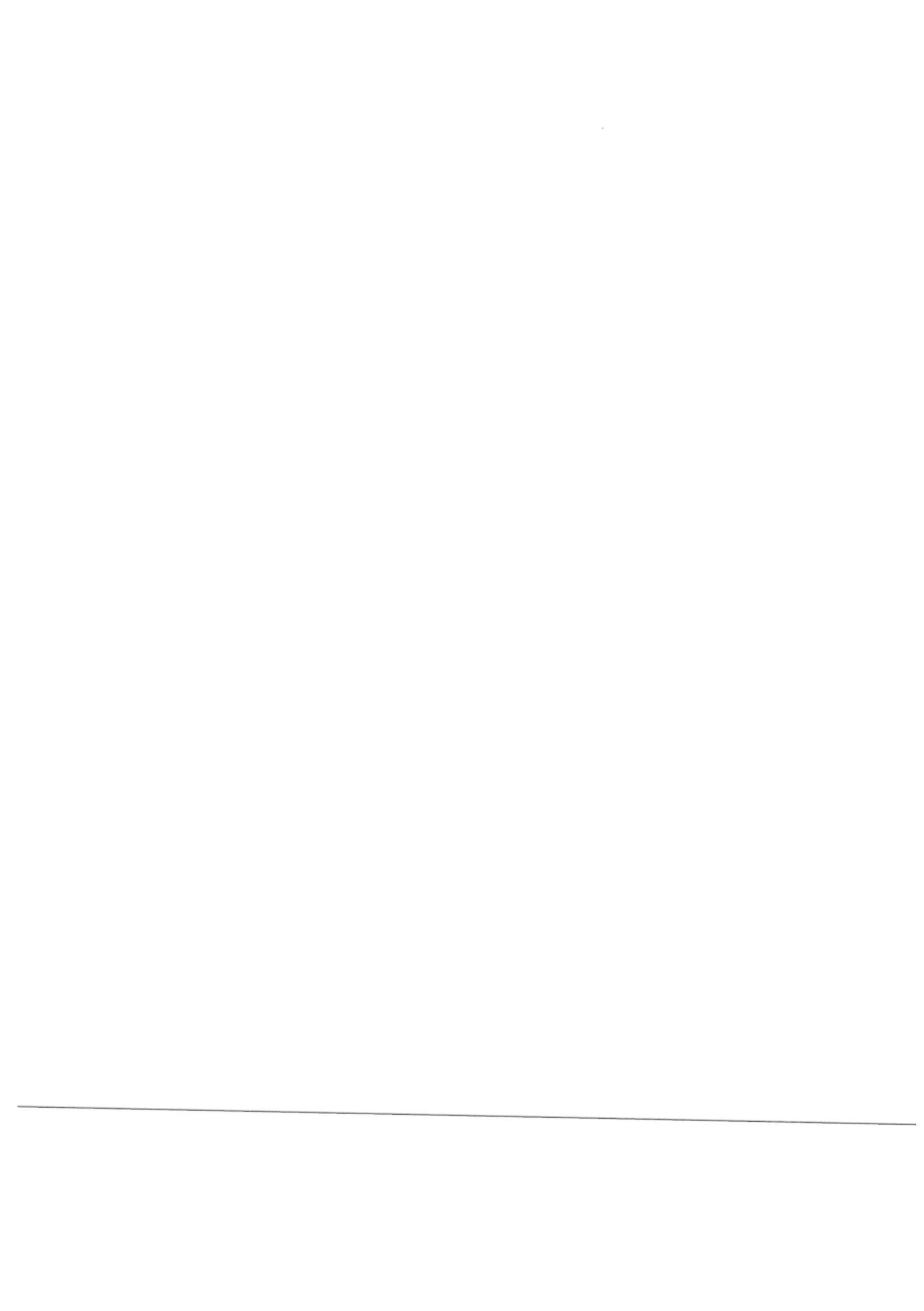
RICHIAMATE

- le note prot n. 7272 del 21/02/2024, n. 6837 del 07/03/2024, n. 11625 del 25/03/2024, n. 13294 dell'08/04/2024 del Commissario Straordinario di questo GOM;
- le note prot. n. 6965 del 20/02/2024 e n. 12246 del 29/03/2024 dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
- la nota prot n. 15248 del 24/04/2024, con la quale l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione ha trasmesso al Commissario Straordinario la proposta di regolamento per le valutazioni di competenza;

PRESO ATTO delle note prot. n. 11706 e 11698 del 24/04/2024, con le quali il Commissario Straordinario ha trasmesso, per l'informazione ai sensi dell'art. 5 dei CC.NN.LL vigenti, la bozza del regolamento alle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, Dirigenza Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità;

DATO ATTO che successivamente sono state apportate delle modifiche alla proposta di regolamento formulata dall'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione e, pertanto, il Commissario Straordinario ha trasmesso, con nota prot.n. 12256 del 02/05/2024 , la nuova proposta di regolamento alle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, Dirigenza Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità, ai sensi dell'art. 5 dei CC.NN.LL vigenti;

DATO ATTO questo GOM, al fine di garantire una efficace, efficiente ed economica gestione delle risorse umane assegnate, intende predeterminare, con apposito atto, i criteri organizzativi e i principi applicativi che devono sovrintendere l'autorizzazione al trattenimento in servizio ai sensi della normativa sopra richiamata,



al fine di garantire da una parte imparzialità nell'applicazione dell'istituto prevenendo il possibile insorgere di controversie e, dall'altra, l'ottimale organizzazione del G.O.M.;

RITENUTO di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegato "Regolamento aziendale sul trattenimento in servizio dei dirigenti medici, dirigenti del ruolo sanitario e degli infermieri";

PRECISATO CHE

- le attività istruttorie, le attività di verifica del rispetto dei requisiti previsti dalla normativa, nonché dei criteri previsti dall'approvando regolamento saranno svolte dall'Ufficio Pensioni e Previdenza dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
- il Regolamento in questione entrerà in vigore dalla data di pubblicazione della presente delibera sull'albo pretorio aziendale online;
- la presenta delibera non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio aziendale;

DATO ATTO della delibera del Commissario Straordinario n. 350 del 23/5/2022, dall'oggetto:<<Conferma conferimento delle deleghe di funzione>>;

PROPONE

al Commissario Straordinario l'adozione dell'atto deliberativo, come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;
- Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/5/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;
- Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/5/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;
- Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale *f.f.* e del Direttore Amministrativo Aziendale *f.f.*;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono, integralmente, riportati e trascritti:

DI APPROVARE il regolamento sul trattenimento in servizio dei dirigenti medici, dirigenti del ruolo sanitario e degli infermieri (Allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente agli allegati A-B-C;

DI PRECISARE CHE

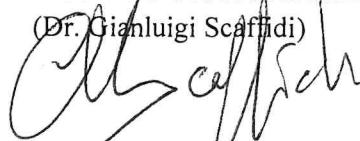
- le attività istruttorie, le attività di verifica del rispetto dei requisiti previsti dalla normativa, nonché dei criteri previsti dall'approvando regolamento saranno svolte dall'Ufficio Pensioni e Previdenza dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
- il Regolamento in questione entrerà in vigore dalla data di pubblicazione della presente delibera sull'albo pretorio aziendale online;
- la presenta delibera non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio aziendale;

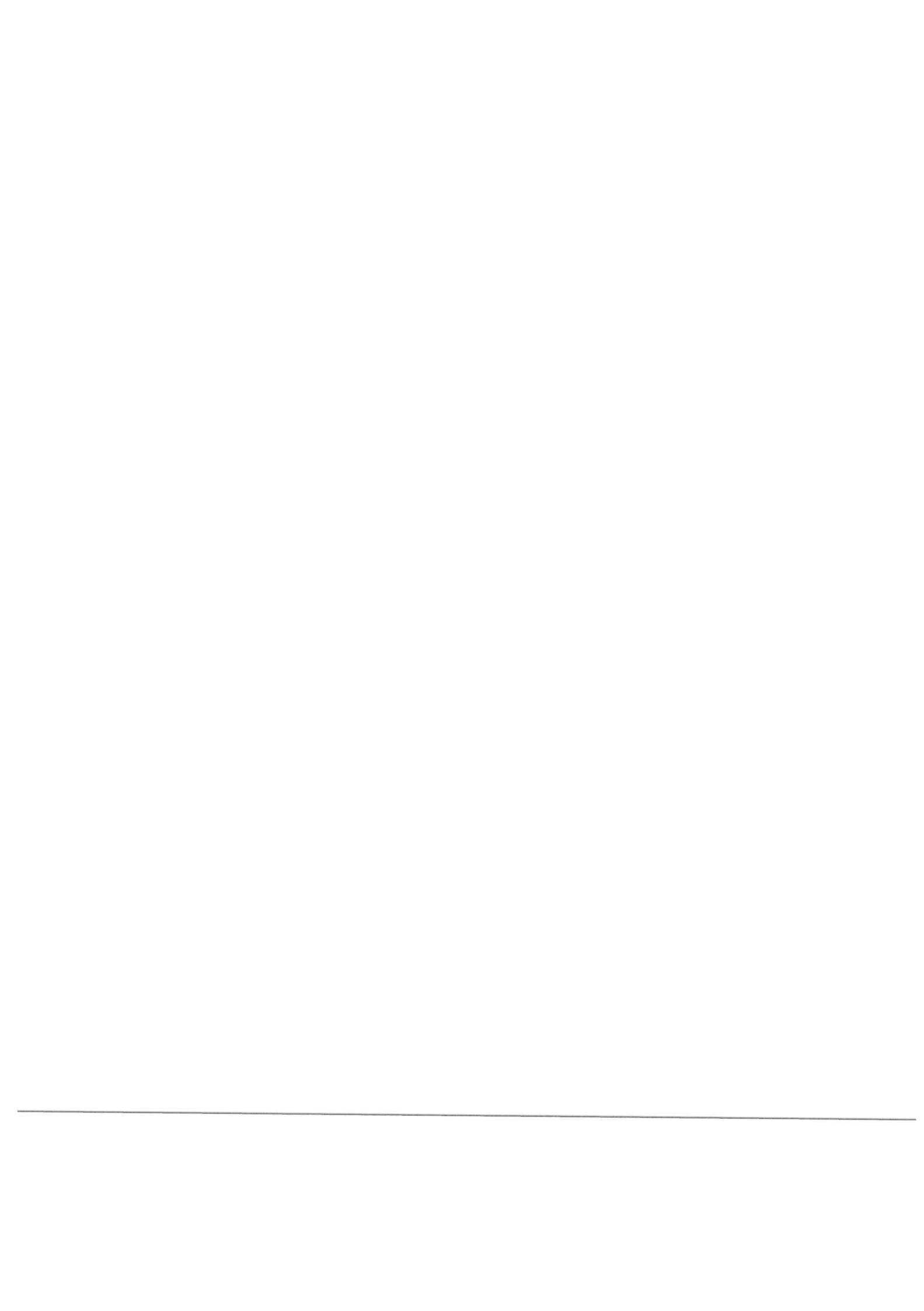
DI DEMANDARE all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane gli adempimenti di competenza;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione all'U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi per gli adempimenti di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dr. Gianluigi Scaffidi)



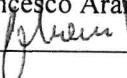


RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano, con Rep. N. 86 il 13 MAG. 2024 /2024 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 13 MAG. 2024

IL Direttore Amministrativo Aziendale f.f.

(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Salute e Welfare della Regione Calabria

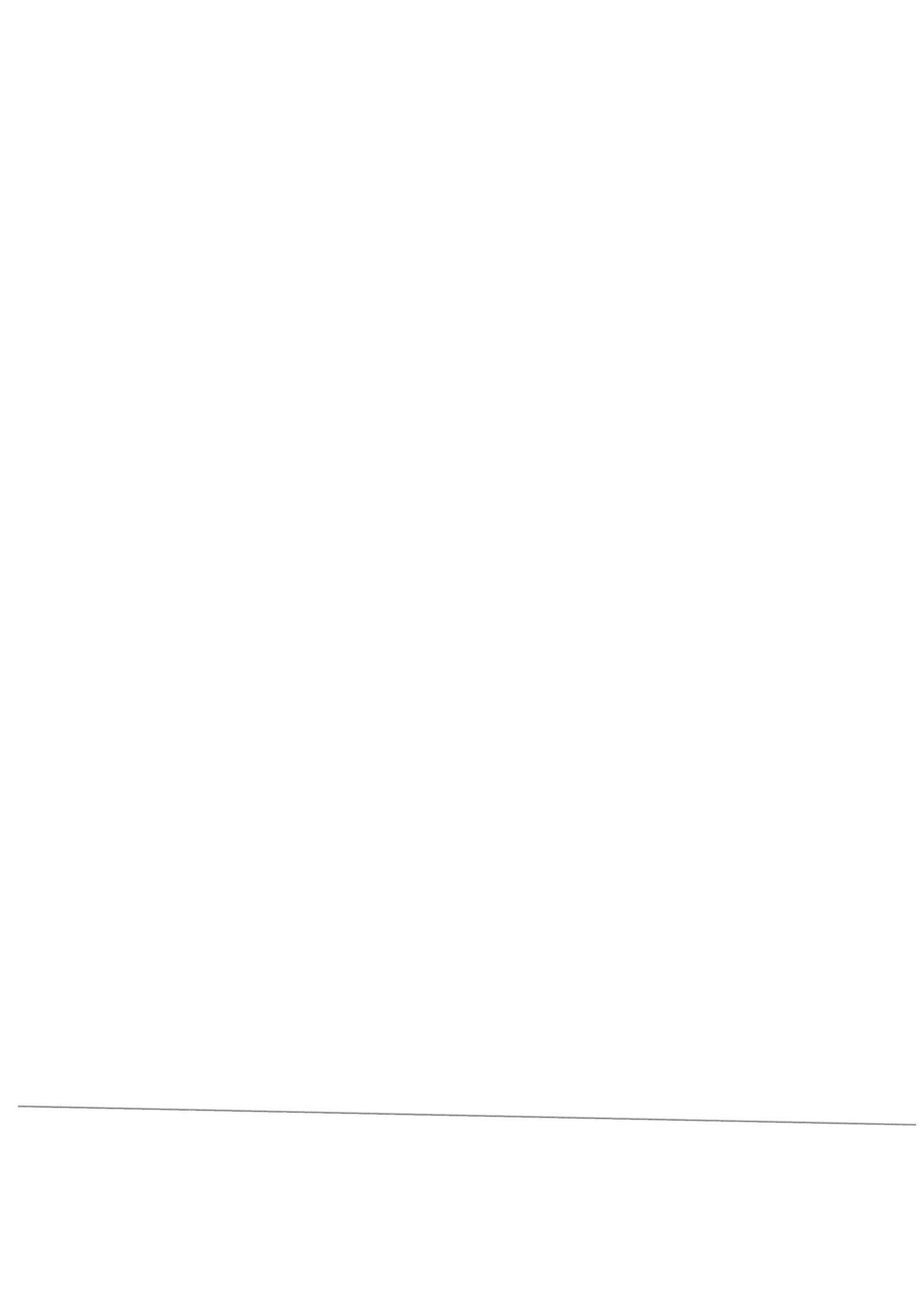
Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, lì _____ / _____ /2024



Regolamento sul trattenimento in servizio dei dirigenti medici, dirigenti del ruolo sanitario e degli infermieri

Art. 1 Normativa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15-nonies del d.lgs. 30/12/1992 n. 502, "Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti".

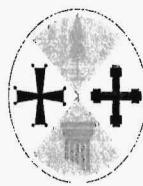
L'art. 1, comma 164, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026", prevede che:

"Tenuto conto di quanto previsto dai commi da 157 a 165, i dirigenti medici e sanitari del Servizio sanitario nazionale, nonché gli infermieri del Servizio sanitario nazionale possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età".

Il D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18, all'art. 4, comma 6-bis prevede:

"Dopo il comma 164 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, in materia di trattenimento in servizio di dirigenti medici e sanitari e di infermieri del Servizio sanitario nazionale, è inserito il seguente:
"164-bis. Anche al fine di fare fronte alle esigenze di formazione e tutoraggio del personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e dei medici con contratto di formazione specialistica, nonché di fronteggiare la grave carenza di personale, le aziende del Servizio sanitario nazionale, fino al 31 dicembre 2025, possono trattenere in servizio, su istanza degli interessati, i dirigenti medici e sanitari dipendenti del Servizio sanitario nazionale, in deroga ai limiti previsti dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque non oltre la predetta data del 31 dicembre 2025 [...] I dirigenti medici e sanitari e i docenti universitari che svolgono attività assistenziali in medicina e chirurgia di cui al presente comma non possono mantenere o assumere incarichi dirigenziali apicali di struttura complessa o dipartimentale o di livello generale [...].





Art. 2
Oggetto e finalità

La normativa sopra riportata si inserisce nel quadro degli interventi normativi volti ad affrontare, tra l'altro, la problematica della carenza dei medici specialisti, nonché degli infermieri nell'ambito delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, la cui soluzione è evidentemente funzionale alla garanzia della corretta erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

Il G.O.M., al fine di garantire una efficace, efficiente ed economica gestione delle risorse umane assegnate, intende predeterminare, con apposito atto, i criteri organizzativi e i principi applicativi che devono sovrintendere l'autorizzazione al trattenimento in servizio ai sensi della normativa sopra richiamata, al fine di garantire da una parte imparzialità nell'applicazione dell'istituto prevenendo il possibile insorgere di controversie e, dall'altra, l'ottimale organizzazione del G.O.M. nel rispetto del principio generale della P.A. che pretende la migliore funzionalità possibile delle amministrazioni.

Art. 3
Trattenimento in servizio ex art. 15-nonies d.lgs. n. 502/1992

La richiesta di trattenimento in servizio, pur essendo un diritto potestativo dell'interessato, non costituisce un diritto soggettivo pieno, atteso che l'autorizzazione è subordinata alla verifica da parte della Amministrazione del limite dell'aumento del numero dei dirigenti e, pertanto, residua una ponderata valutazione della condizione sospensiva.

Pertanto, la prosecuzione del rapporto di lavoro conseguente al riferito trattenimento in servizio non può essere autorizzata laddove, nell'ambito del potere organizzatorio dell'Azienda, sia già stata programmata l'assunzione di altro dipendente in sostituzione di quello prossimo alla quiescenza.

Modalità esecutive

I dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i dirigenti responsabili di struttura complessa, almeno 90 giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio entro il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età, secondo il modello allegato al presente atto (allegato A).

Eventuali domande presentate oltre il riferito periodo temporale non verranno prese in considerazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione in questione.



In ipotesi di domanda di trattenimento da parte di un Direttore di Struttura Complessa, la stessa potrà trovare accoglimento non solo in presenza dei requisiti previsti dall'art.15-novies d.lgs. n. 502/1992 ma solo allorché non sia pervenuta a definizione la procedura pubblica per il conferimento del relativo incarico di U.O.C. e fintantoché la stessa non si concluda.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, dopo aver verificato che la permanenza in servizio non dia luogo ad un aumento del numero dei dirigenti, propone alla Direzione generale l'atto deliberativo di trattenimento in servizio. Qualora invece si verificasse un aumento del numero dei dirigenti, la predetta UOC provvederà a comunicare al dipendente il rigetto della domanda.

Il dirigente che ha chiesto ed ottenuto, in base alla presente regolamentazione, il trattenimento in servizio, potrà comunque recedere dal rapporto di lavoro, nel rispetto del termine di preavviso previsto dal CCNL vigente.

In esecuzione della deliberazione di autorizzazione al trattenimento in servizio, il Dirigente/Direttore trattenuto in servizio stipulerà apposita appendice del contratto individuale di lavoro contenente il riferimento al trattenimento in servizio e il diritto al recesso.

Art. 4
Trattenimento in servizio ex art. 1, comma 164, legge n. 213/2023

I dirigenti medici e sanitari, nonché gli infermieri possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età.

Al fine di soddisfare le esigenze organizzative e funzionali di questa Azienda, la domanda sarà valutata tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) limite dell'aumento del numero dei dirigenti;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.



Modalità esecutive

I dirigenti medici e del ruolo sanitario, nonché gli infermieri, almeno 90 giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio secondo il modello allegato al presente atto (allegato B).

Eventuali domande presentate oltre il riferito periodo temporale non verranno prese in considerazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione in questione.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione trasmetterà al Direttore dell'UOC/Dirigente responsabile UOSD e al Direttore di Dipartimento di afferenza del Dirigente, la domanda del dipendente affinché esprima parere sulla opportunità del trattenimento in servizio alla luce delle esigenze organizzative.

I predetti pareri dovranno essere comunicati all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione entro il termine di 10 giorni dalla richiesta, trascorsi inutilmente i quali i pareri si intenderanno negativi e la domanda di trattenimento in servizio sarà rigettata con comunicazione, all'interessato, da parte della suddetta UOC.

Nel caso di pareri positivi, l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione provvederà alla verifica dei criteri sopra descritti e precisamente:

- 1) limite dell'aumento del numero dei dirigenti;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

A conclusione dell'istruttoria in caso di esito positivo l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone alla Direzione generale l'atto deliberativo di trattenimento in servizio, nel caso invece di esito negativo (dovuto alla presenza anche di uno solo dei criteri sopra descritti) la predetta UOC provvederà a comunicare al dipendente il rigetto della domanda.

Il dirigente che ha chiesto ed ottenuto, in base alla presente regolamentazione, il trattenimento in servizio, potrà comunque recedere in ogni momento dal rapporto di lavoro, nel rispetto del termine di preavviso stabilito dal CCNL vigente.

In esecuzione della deliberazione di autorizzazione al trattenimento in servizio, il Dirigente/Direttore trattenuto in servizio stipulerà apposita appendice del contratto individuale di lavoro contenente il riferimento al trattenimento in servizio e il diritto al recesso.



Art. 5

Trattenimento in servizio ex art. 4, comma 6-bis D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18

I dirigenti medici e sanitari possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio, in deroga ai limiti previsti dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque il trattenimento in servizio può essere disposto disposto fino al 31 dicembre 2025.

Al fine di soddisfare le esigenze organizzative e funzionali di questa Azienda, la domanda sarà valutata tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) limite dell'aumento del numero dei dirigenti;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

In caso di trattenimento in servizio, i dirigenti medici e sanitari non possono mantenere o assumere incarichi dirigenziali apicali di struttura complessa o dipartimentale o di livello generale.

Modalità esecutive

I dirigenti medici e del ruolo sanitario, almeno 90 giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio, possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio secondo il modello allegato al presente atto (allegato C).

Eventuali domande presentate oltre il riferito periodo temporale non verranno prese in considerazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione in questione.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione trasmetterà Direttore dell'UOC/Dirigente responsabile UOSD e al Direttore di Dipartimento di afferenza del Dirigente, la domanda del dipendente affinché esprima parere sulla opportunità del trattenimento in servizio alla luce delle esigenze organizzative.



I predetti pareri dovranno essere comunicati all’UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione entro il termine di 10 giorni dalla richiesta, trascorsi inutilmente i quali i pareri si intenderanno negativi e la domanda di trattenimento in servizio sarà rigettata con comunicazione, all’interessato, da parte della suddetta UOC.

Nel caso di parere positivo l’UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione provvederà alla verifica dei criteri sopra descritti e precisamente:

- 1) disponibilità del posto nel Piano dei fabbisogni di personale vigente;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell’ultimo triennio.

A conclusione dell’istruttoria in caso di esito positivo l’UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone alla Direzione generale l’atto deliberativo di trattenimento in servizio, nel caso invece di esito negativo (dovuto alla presenza anche di uno solo dei criteri sopra descritti) la predetta UOC provvederà a comunicare al dipendente il rigetto della domanda.

Il dirigente che ha chiesto ed ottenuto, in base alla presente regolamentazione, il trattenimento in servizio, potrà comunque recedere in ogni momento dal rapporto di lavoro, nel rispetto del termine di preavviso previsto dal CCNL.

In esecuzione della deliberazione di autorizzazione al trattenimento in servizio, il Dirigente/Direttore trattenuto in servizio stipulerà apposita appendice del contratto individuale di lavoro contenente il riferimento al trattenimento in servizio e il diritto al recesso nei termini sopra stabiliti.

Art. 6 **Norma transitoria**

Le domande dei dipendenti presentate nei primi 90 giorni di vigenza del presente regolamento o presentate prima della sua entrata in vigore, saranno comunque valutate secondo il presente regolamento, in deroga al termine di 90 giorni antecedenti alla cessazione dal servizio previsto dagli artt. 3, 4,5 del presente regolamento.





Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
“Bianchi Melacrino Morelli”
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

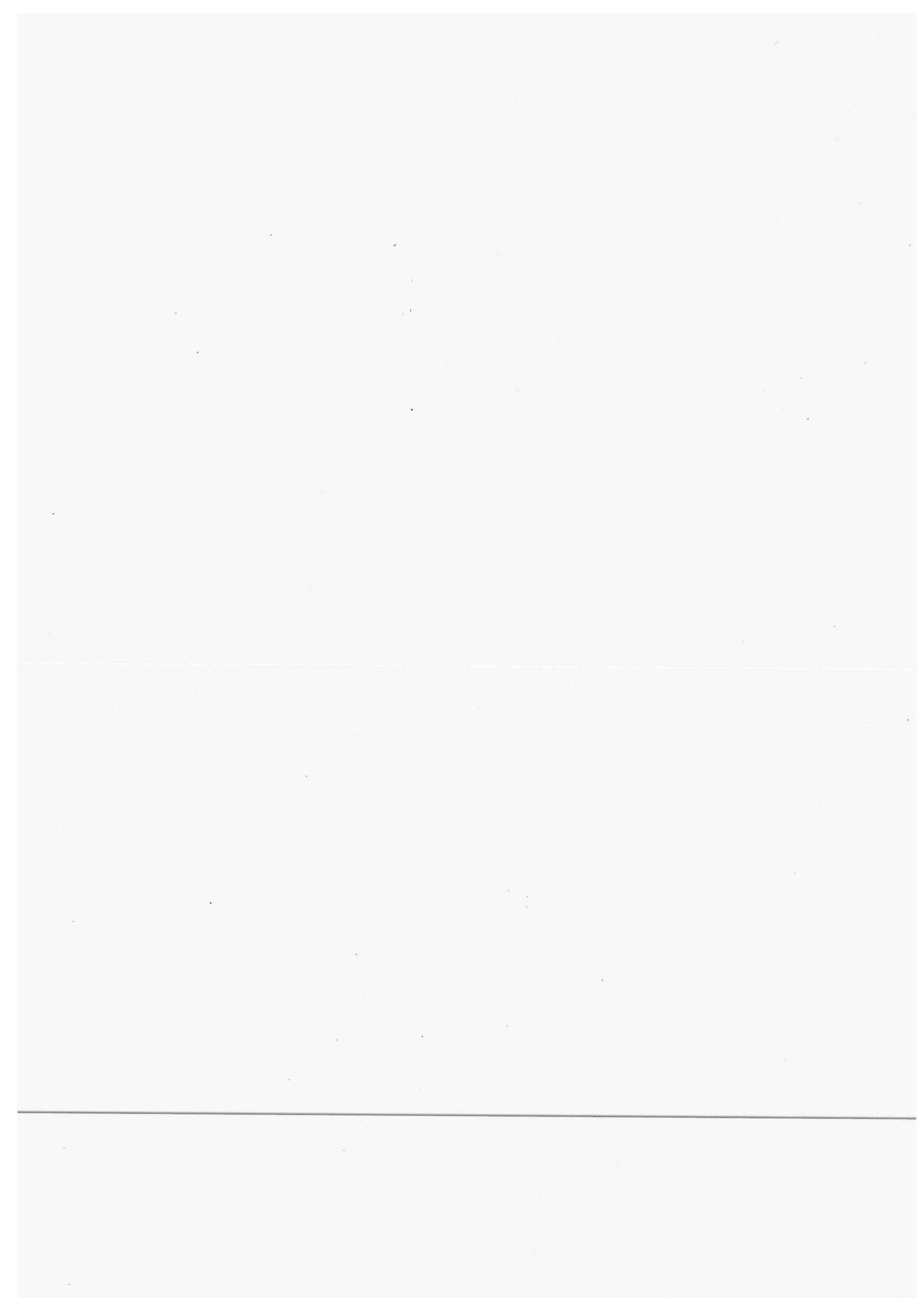
Art. 7

Norma finale

Con riferimento alle domande presentate dai dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, ai sensi dell'art. 15-nonies d.lgs. n. 502/1992, la Direzione Generale si riserva la facoltà di subordinare l'adozione della proposta di delibera formulata, ai sensi dell'art. 3, dall'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, alla verifica dei criteri di seguito indicati, dandone mandato alla predetta UOC:

- 1) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 2) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 3) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, verificati i criteri sopra elencati, comunicherà le risultanze alla Direzione Generale, che disporrà in ordine all'accoglimento o al rigetto della domanda.



Allegato A

MODELLO DI DOMANDA

Al Direttore UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria

Oggetto: domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 15-nonies d.lgs. n. 502/1992.

Il sottoscritto _____,
nato a _____ il _____ Codice fiscale _____
GOM di Reggio Calabria, matr. n. _____ Dipendente a tempo indeterminato del _____
di _____, specializzato in _____
attualmente in servizio presso l'UOC _____

CHIEDE

di essere autorizzato a rimanere in servizio fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre compimento del settantesimo anno di età.

Data e luogo

FIRMA
(leggibile)



Allegato B

MODELLO DI DOMANDA

Al Direttore UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria

Oggetto: domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 164, legge n. 213/2023.

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ Codice fiscale _____
GOM di Reggio Calabria, matr. n._____, Dipendente a tempo indeterminato del
di _____, con la qualifica _____, specializzato in _____
attualmente in servizio presso l'UOC _____

CHIEDE

di essere autorizzato a rimanere in servizio oltre il quarantesimo anno di servizio effettivo e
comunque non oltre il compimento del settantesimo anno di età.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle
sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del summenzionato D.P.R. nel caso di dichiarazioni non
veritieri, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Di non avere limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi
preposti;

ovvero

- di avere le seguenti limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da
organismi preposti: _____

- di non avere mai avuto irrogate sanzioni disciplinari;

ovvero

- di avere avuto avuto irrogato le seguenti sanzioni
disciplinari: _____

- di non avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio
ovvero
- di avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

Data e luogo

FIRMA
(leggibile)

Allegato C

MODELLO DI DOMANDA

Al Direttore UOC

**Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria**

Oggetto: domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio ai sensi art. 4, comma 6-bis D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18.

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ Codice fiscale _____ Dipendente a tempo indeterminato del GOM di Reggio Calabria, matr. n. _____, con la qualifica di _____, specializzato in _____ attualmente in servizio presso l'UOC _____

CHIEDE

di essere autorizzato a rimanere in servizio fino al compimento del settantaduesimo anno di età.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del summenzionato D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritieri, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Di non avere limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;

ovvero

- di avere le seguenti limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti: _____

- di non avere mai avuto irrogate sanzioni disciplinari;

ovvero

- di avere avuto irrogato le seguenti sanzioni disciplinari: _____

- di non avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio
ovvero
- di avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

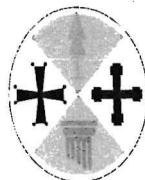
Data e luogo

FIRMA
(leggibile)



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi Melacrino Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Regolamento sul trattenimento in servizio dei dirigenti medici, dirigenti del ruolo sanitario e degli infermieri

Art. 1 Normativa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15-nonies del d.lgs. 30/12/1992 n. 502, "Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti".

L'art. 1, comma 164, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026", prevede che: "Tenuto conto di quanto previsto dai commi da 157 a 165, i dirigenti medici e sanitari del Servizio sanitario nazionale, nonché gli infermieri del Servizio sanitario nazionale possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età".

Il D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18, all'art. 4, comma 6-bis prevede:

"Dopo il comma 164 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, in materia di trattenimento in servizio di dirigenti medici e sanitari e di infermieri del Servizio sanitario nazionale, è inserito il seguente: "164-bis. Anche al fine di fare fronte alle esigenze di formazione e tutoraggio del personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e dei medici con contratto di formazione specialistica, nonché di fronteggiare la grave carenza di personale, le aziende del Servizio sanitario nazionale, fino al 31 dicembre 2025, possono trattenere in servizio, su istanza degli interessati, i dirigenti medici e sanitari dipendenti del Servizio sanitario nazionale, in deroga ai limiti previsti dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque non oltre la predetta data del 31 dicembre 2025 [...] I dirigenti medici e sanitari e i docenti universitari che svolgono attività assistenziali in medicina e chirurgia di cui al presente comma non possono mantenere o assumere incarichi dirigenziali apicali di struttura complessa o dipartimentale o di livello generale [...]."

Art. 2
Oggetto e finalità

La normativa sopra riportata si inserisce nel quadro degli interventi normativi volti ad affrontare, tra l'altro, la problematica della carenza dei medici specialisti, nonché degli infermieri nell'ambito delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, la cui soluzione è evidentemente funzionale alla garanzia della corretta erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

Il G.O.M., al fine di garantire una efficace, efficiente ed economica gestione delle risorse umane assegnate, intende predeterminare, con apposito atto, i criteri organizzativi e i principi applicativi che devono sovrintendere l'autorizzazione al trattenimento in servizio ai sensi della normativa sopra richiamata, al fine di garantire da una parte imparzialità nell'applicazione dell'istituto prevenendo il possibile insorgere di controversie e, dall'altra, l'ottimale organizzazione del G.O.M. nel rispetto del principio generale della P.A. che pretende la migliore funzionalità possibile delle amministrazioni.

Art. 3
Trattenimento in servizio ex art. 15-nonies d.lgs. n. 502/1992

La richiesta di trattenimento in servizio, pur essendo un diritto potestativo dell'interessato, non costituisce un diritto soggettivo pieno, atteso che l'autorizzazione è subordinata alla verifica da parte della Amministrazione del limite dell'aumento del numero dei dirigenti e, pertanto, residua una ponderata valutazione della condizione sospensiva.

Pertanto, la prosecuzione del rapporto di lavoro conseguente al riferito trattenimento in servizio non può essere autorizzata laddove, nell'ambito del potere organizzatorio dell'Azienda, sia già stata programmata l'assunzione di altro dipendente in sostituzione di quello prossimo alla quiescenza.

Modalità esecutive

I dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i dirigenti responsabili di struttura complessa, almeno 90 giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio entro il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età, secondo il modello allegato al presente atto (allegato A).

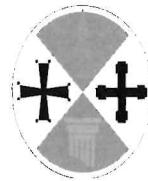
Eventuali domande presentate oltre il riferito periodo temporale non verranno prese in considerazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione in questione.





Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi Melacrino Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

In ipotesi di domanda di trattenimento da parte di un Direttore di Struttura Complessa, la stessa potrà trovare accoglimento non solo in presenza dei requisiti previsti dall'art.15-novies d.lgs. n. 502/1992 ma solo allorché non sia pervenuta a definizione la procedura pubblica per il conferimento del relativo incarico di U.O.C. e fintantoché la stessa non si concluda.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, dopo aver verificato che la permanenza in servizio non dia luogo ad un aumento del numero dei dirigenti, propone alla Direzione generale l'atto deliberativo di trattenimento in servizio. Qualora invece si verificasse un aumento del numero dei dirigenti, la predetta UOC provvederà a comunicare al dipendente il rigetto della domanda.

Il dirigente che ha chiesto ed ottenuto, in base alla presente regolamentazione, il trattenimento in servizio, potrà comunque recedere dal rapporto di lavoro, nel rispetto del termine di preavviso previsto dal CCNL vigente.

In esecuzione della deliberazione di autorizzazione al trattenimento in servizio, il Dirigente/Direttore trattenuto in servizio stipulerà apposita appendice del contratto individuale di lavoro contenente il riferimento al trattenimento in servizio e il diritto al recesso.

Art. 4

Trattenimento in servizio ex art. 1, comma 164, legge n. 213/2023

I dirigenti medici e sanitari, nonché gli infermieri possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età.

Al fine di soddisfare le esigenze organizzative e funzionali di questa Azienda, la domanda sarà valutata tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) limite dell'aumento del numero dei dirigenti;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.



Modalità esecutive

I dirigenti medici e del ruolo sanitario, nonché gli infermieri, almeno 90 giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio secondo il modello allegato al presente atto (allegato B).

Eventuali domande presentate oltre il riferito periodo temporale non verranno prese in considerazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione in questione.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione trasmetterà al Direttore dell'UOC/Dirigente responsabile UOSD e al Direttore di Dipartimento di afferenza del Dirigente, la domanda del dipendente affinché esprima parere sulla opportunità del trattenimento in servizio alla luce delle esigenze organizzative.

I predetti pareri dovranno essere comunicati all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione entro il termine di 10 giorni dalla richiesta, trascorsi inutilmente i quali i pareri si intenderanno negativi e la domanda di trattenimento in servizio sarà rigettata con comunicazione, all'interessato, da parte della suddetta UOC.

Nel caso di pareri positivi, l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione provvederà alla verifica dei criteri sopra descritti e precisamente:

- 1) limite dell'aumento del numero dei dirigenti;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

A conclusione dell'istruttoria in caso di esito positivo l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone alla Direzione generale l'atto deliberativo di trattenimento in servizio, nel caso invece di esito negativo (dovuto alla presenza anche di uno solo dei criteri sopra descritti) la predetta UOC provvederà a comunicare al dipendente il rigetto della domanda.

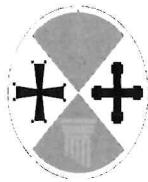
Il dirigente che ha chiesto ed ottenuto, in base alla presente regolamentazione, il trattenimento in servizio, potrà comunque recedere in ogni momento dal rapporto di lavoro, nel rispetto del termine di preavviso stabilito dal CCNL vigente.

In esecuzione della deliberazione di autorizzazione al trattenimento in servizio, il Dirigente/Direttore trattenuto in servizio stipulerà apposita appendice del contratto individuale di lavoro contenente il riferimento al trattenimento in servizio e il diritto al recesso.



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
“Bianchi Melacrino Morelli”
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Art. 5

Trattenimento in servizio ex art. 4, comma 6-bis D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18

I dirigenti medici e sanitari possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio, in deroga ai limiti previsti dall'articolo 15-nones del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque il trattenimento in servizio può essere disposto disposto fino al 31 dicembre 2025.

Al fine di soddisfare le esigenze organizzative e funzionali di questa Azienda, la domanda sarà valutata tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) limite dell'aumento del numero dei dirigenti;
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

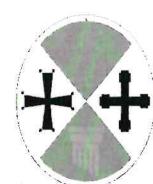
In caso di trattenimento in servizio, i dirigenti medici e sanitari non possono mantenere o assumere incarichi dirigenziali apicali di struttura complessa o dipartimentale o di livello generale.

Modalità esecutive

I dirigenti medici e del ruolo sanitario, almeno 90 giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio, possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio secondo il modello allegato al presente atto (allegato C).

Eventuali domande presentate oltre il riferito periodo temporale non verranno prese in considerazione ai fini del rilascio dell'autorizzazione in questione.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione trasmetterà Direttore dell'UOC/Dirigente responsabile UOSD e al Direttore di Dipartimento di afferenza del Dirigente, la domanda del dipendente affinché esprima parere sulla opportunità del trattenimento in servizio alla luce delle esigenze organizzative.



I predetti pareri dovranno essere comunicati all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione entro il termine di 10 giorni dalla richiesta, trascorsi inutilmente i quali i pareri si intenderanno negativi e la domanda di trattenimento in servizio sarà rigettata con comunicazione, all'interessato, da parte della suddetta UOC.

Nel caso di parere positivo l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione provvederà alla verifica dei criteri sopra descritti e precisamente:

- 1) disponibilità del posto nel Piano dei fabbisogni di personale vigente.
- 2) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 3) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 4) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

A conclusione dell'istruttoria in caso di esito positivo l'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione propone alla Direzione generale l'atto deliberativo di trattenimento in servizio, nel caso invece di esito negativo (dovuto alla presenza anche di uno solo dei criteri sopra descritti) la predetta UOC provvederà a comunicare al dipendente il rigetto della domanda.

Il dirigente che ha chiesto ed ottenuto, in base alla presente regolamentazione, il trattenimento in servizio, potrà comunque recedere in ogni momento dal rapporto di lavoro, nel rispetto del termine di preavviso previsto dal CCNL.

In esecuzione della deliberazione di autorizzazione al trattenimento in servizio, il Dirigente/Direttore trattenuto in servizio stipulerà apposita appendice del contratto individuale di lavoro contenente il riferimento al trattenimento in servizio e il diritto al recesso nei termini sopra stabiliti.

Art. 6
Norma transitoria

Le domande dei dipendenti presentate nei primi 90 giorni di vigenza del presente regolamento o presentate prima della sua entrata in vigore, saranno comunque valutate secondo il presente regolamento, in deroga al termine di 90 giorni antecedenti alla cessazione dal servizio previsto dagli artt. 3, 4,5 del presente regolamento.



*Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie*

GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
“Bianchi Melacrino Morelli”
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

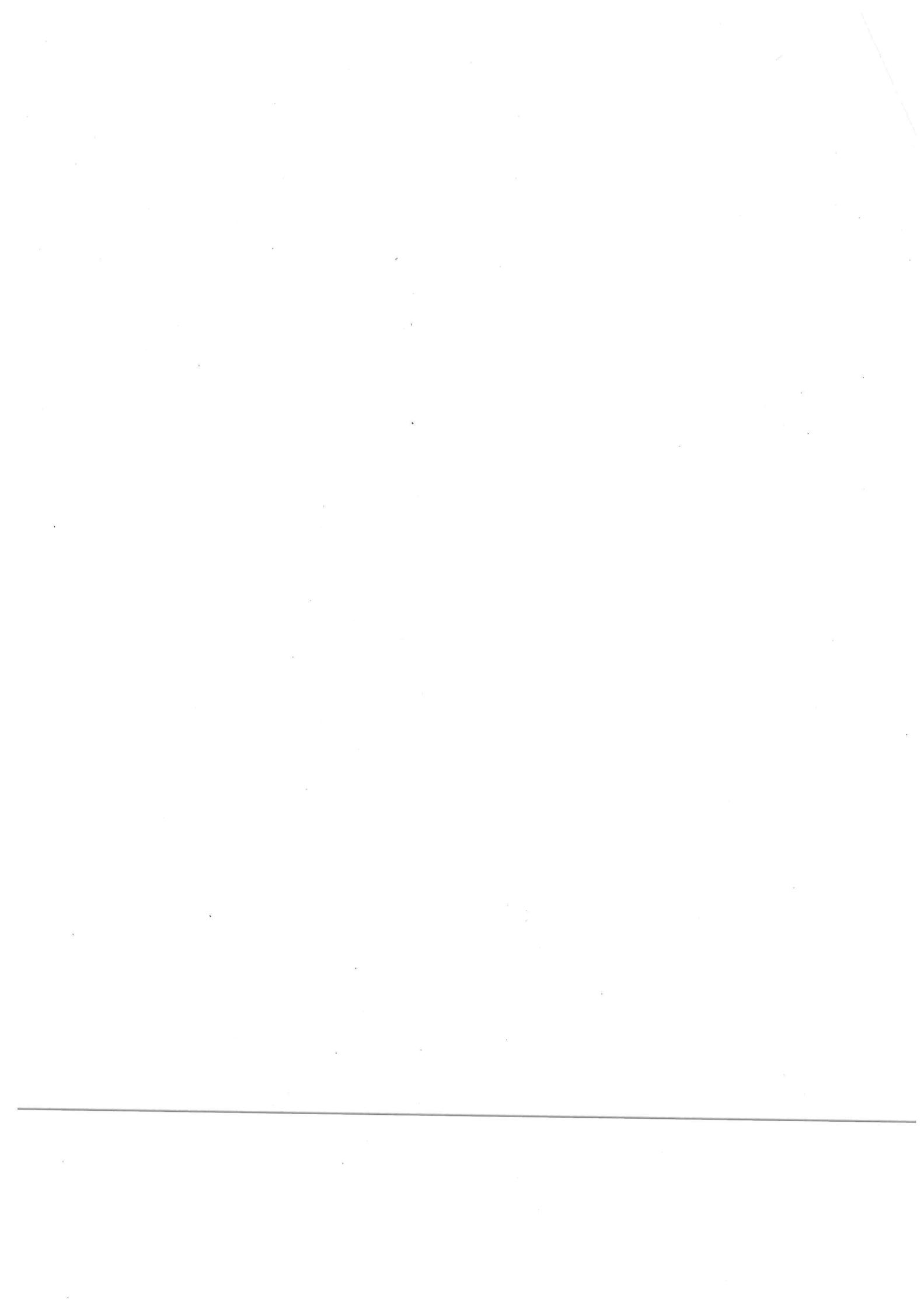
Art. 7

Norma finale

Con riferimento alle domande presentate dai dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, ai sensi dell'art. 15-nessi d.lgs. n. 502/1992, la Direzione Generale si riserva la facoltà di subordinare l'adozione della proposta di delibera formulata, ai sensi dell'art. 3, dall'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, alla verifica dei criteri di seguito indicati, dandone mandato alla predetta UOC:

- 1) reale supporto alle attività aziendali non inficiata da limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;
- 2) presenza di eventuali sanzioni disciplinari irrogate;
- 3) presenza di una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

L'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, verificati i criteri sopra elencati, comunicherà le risultanze alla Direzione Generale, che disporrà in ordine all'accoglimento o al rigetto della domanda.



Allegato A

MODELLO DI DOMANDA

Al Direttore UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria

Oggetto: domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 15-nonies d.lgs. n. 502/1992.

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ Codice fiscale _____ Dipendente a tempo indeterminato del GOM di Reggio Calabria, matr. n._____, con la qualifica di _____, specializzato in _____ attualmente in servizio presso l'UOC _____

CHIEDE

di essere autorizzato a rimanere in servizio fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre compimento del settantesimo anno di età.

Data e luogo

FIRMA
(leggibile)



MODELLO DI DOMANDA

Al Direttore UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria

Oggetto: domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 164, legge n. 213/2023.

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ Codice fiscale _____ Dipendente a tempo indeterminato del GOM di Reggio Calabria, matr. n._____, con la qualifica di _____, specializzato in _____ attualmente in servizio presso l'UOC _____

CHIEDE

di essere autorizzato a rimanere in servizio oltre il quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il compimento del settantesimo anno di età.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del summenzionato D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritieri, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Di non avere limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;

ovvero

- di avere le seguenti limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti: _____

- di non avere mai avuto irrogate sanzioni disciplinari;

ovvero

- di avere avuto irrogato le seguenti sanzioni disciplinari: _____

- di non avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio
ovvero
- di avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

Data e luogo

FIRMA
(leggibile)

Allegato C

MODELLO DI DOMANDA

Al Direttore UOC
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria

Oggetto: domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio ai sensi art. 4, comma 6-bis D.L. n. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18.

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ Codice fiscale _____ Dipendente a tempo indeterminato del GOM di Reggio Calabria, matr. n. _____, con la qualifica di _____, specializzato in _____ attualmente in servizio presso l'UOC _____

CHIEDE

di essere autorizzato a rimanere in servizio fino al compimento del settantaduesimo anno di età.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del summenzionato D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritieri, dichiara sotto la propria responsabilità:

- Di non avere limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti;

ovvero

- di avere le seguenti limitazioni funzionali alla mansione formalmente riconosciute da organismi preposti: _____

- di non avere mai avuto irrogate sanzioni disciplinari;

ovvero

- di avere avuto avuto irrogato le seguenti sanzioni disciplinari: _____

- di non avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio
ovvero
- di avere avuto una valutazione professionale negativa nell'ultimo triennio.

Data e luogo

FIRMA
(leggibile)