

SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi Melacrino Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE SANITARIO F.F. n. 853 DEL 21/12/2021

Deliberazione adottata dal Direttore Sanitario Aziendale f.f., dott. Salvatore Maria Costarella, nella qualità di rappresentante legale pro tempore, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e della nota della struttura Commissariale per il Piano di Rientro prot. n. 534868 del 10.12.2021.

Oggetto: Approvazione Piano Formativo 2022.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Giuliana Curcio

Il Dirigente

(Dr. Antonio Vegliante)

Il Direttore

U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa assegnata alla formazione aziendale, per l'anno 2022, è di €15.000,00 sul conto n. 5.02.02.03.01 formazione esternalizzata e non da pubblico e di € 30.000,00 sul conto n. 5.02.02.03.02 formazione esternalizzata e non da privato, del bilancio economico preventivo 2022. I costi scaturenti dalle singole iniziative formative previste dal presente Piano saranno prenotati con successi atti deliberativi a valere sui conti sopra indicati del bilancio economico preventivo 2022.

Il Responsabile del Procedimento

Francesco Araniti

Il Dirigente U.O.S. Gestione Bilancio
(Dott. Giuseppe Gargiulo)

Giuseppe Gargiulo

Visto

Il Direttore della U.O.C.
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE
(Ing. Carmelo Giuseppe Fera)

PARERE

FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZ.LE F.F.
(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F.
(Dr. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visti:

- il Decreto legislativo n.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma degli articoli della legge 23 ottobre 1992, n.421” e successive modificazioni e integrazioni;
- il Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- l’art. 7 bis del D. L.gvo 30.3.2001, n.165, in cui si precisa che le pubbliche amministrazioni, nell’ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, devono predisporre annualmente un piano di formazione del personale, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche;
- l’accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell’art. 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome sul “Riordino del sistema di Formazione Continua in Medicina”, dell’1 agosto 2007;
- l’accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni ai sensi dell’art. 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.28, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome su “Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accredimento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all’estero, i liberi professionisti” del 5 novembre 2009;
- la legge n.3 del 16 gennaio 2003 “Disposizioni ordinamenti in materia di pubblica amministrazione”, che all’art.4 nell’ambito delle modifiche del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, prevede la predisposizione di un piano di formazione per tutte le amministrazioni con esclusione delle università e degli enti di ricerca;
- la circolare del 5 marzo 2002 del Ministero della Salute con oggetto “ECM – Formazione continua”;
- il Decreto Ministeriale del 27 dicembre 2001 relativo ai contributi per l’accredimento dei progetti formativi aziendali e degli eventi formativi;
- la Direttiva del 13 dicembre 2001, nella quale il Dipartimento della Funzione Pubblica fornisce indirizzi sulle politiche di formazione del personale per migliorare la qualità dei processi formativi e responsabilizzare i dirigenti delle amministrazioni pubbliche sulla necessità di valorizzare le risorse umane e le risorse finanziarie destinate alla formazione;
- la delibera della Giunta Regionale della Regione Calabria n.145/2010 “Linee guida per i Piani di Formazione del personale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere”;
- gli artt. 18, 19 e 20 del C.C.N.L. integrativo Area della dirigenza medica del 10.02.2004 il quale conferma la vigenza dell’art.33 del C.C.N.L. 05.12.1996 “Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata”;
- l’art. 23 “Formazione ed ECM” del C.C.N.L. dell’area della dirigenza medica del 03.11.2005 – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;
- gli artt. 18, 19 e 20 del C.C.N.L. integrativo Area della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa – sottoscritto il 10.02.2004 il quale conferma la vigenza dell’art.33 del C.C.N.L. 05.12.1996 “Aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata”;
- l’art. 23 “Formazione ed ECM” del C.C.N.L. dell’area della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa del 03.11.2005 – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003;

- l'art. 20 "Formazione ed ECM" del C.C.N.L. Comparto del Personale del S.S.N. – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003, il quale conferma l'art.29 "Formazione ed aggiornamento professionale" del C.C.N.L. 07.04.1999;
- l'Accordo Stato Regioni ed altra Normativa in materia di ECM del 2.2.2017.

Considerato:

- che, con note prot. n. 44855 e n. 44857 del 27/10/2021 si è avviata l'analisi dei fabbisogni formativi per la predisposizione del Piano di Formazione Aziendale 2022 secondo quanto previsto dalle linee guida del piano regionale dei servizi sanitari in materia di formazione del personale;
- che è parte delle strategie aziendali lo sviluppo di tutte le competenze professionali attraverso gli strumenti della formazione, considerando il contributo dell'intero sistema al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- che il Piano di Formazione Aziendale concorre a perseguire l'obiettivo previsto dal Progetto Ministeriale Educazione Continua in Medicina che prevede la necessità per ogni professionista del ruolo sanitario di dimostrare, attraverso l'acquisizione di crediti, l'avvenuta "manutenzione" della propria professionalità;
- che, sulla base dei programmi che prevedono fondi di finanziamento specifici attivati a livello comunitario, nazionale, regionale, provinciale, interaziendale o su progetti specificatamente definiti, possono essere destinatari degli interventi anche gli operatori di altre Aziende Ospedaliere;
- che risulta necessario, sulla base della programmazione annuale delle attività di formazione, prevedere una pianificazione delle attività didattiche;

Evidenziato:

- che sono state prese in esame le proposte pervenute dalle unità organizzative sulla base dell'analisi dei fabbisogni formativi;
- che, nell'ambito della programmazione, non possono essere individuate ad oggi le attività didattiche riconducibili alla soddisfazione di fabbisogni formativi non segnalati o non presenti nel momento in cui si è effettuata l'analisi delle esigenze;
- che, nell'ambito delle attività di formazione il Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" fornisce supporto anche all'organizzazione ed alla realizzazione di programmi di formazione promossi dalla Regione;
- che, nella redazione del Piano formativo aziendale 2022 si è cercato di tenere conto delle peculiarità di questo Ospedale che ha l'obiettivo di perseguire i seguenti "fattori critici di successo":
 - cura della qualità della vita e centralità del paziente, orientata ad una visione olistica della persona;
 - attenzione ai rapporti umani e assenza di qualsiasi discriminazione nell'assistenza;
 - definizione di percorsi assistenziali, orientati alla soddisfazione dei bisogni globali della persona assistita;
 - garanzia di appropriatezza e correttezza delle cure e dell'uso delle risorse;
 - sostegno dell'innovazione e utilizzo di tecnologie avanzate, anche in termini di informatizzazione, come strumento a servizio degli operatori e del paziente, nei processi diagnostici, assistenziali e terapeutici;
 - assenza di discriminazioni di genere;

Dato Atto:

- che del programma delle attività formative 2022 in data 13/12/2021 Prot. n. 51442 è stata data adeguata informazione alle OO.SS. e alle RR.SS.UU. Aziendali per come previsto ai sensi dell'art.4 dal CNL 2016/2018;
- che, sulla base delle indicazioni della Direzione Aziendale e delle Strutture, potranno essere prese in esame le richieste di attivazione di ulteriori percorsi formativi in merito alle esigenze non rilevate nel corso della prima fase di analisi già conclusa e nel rispetto dei tempi stabiliti dall'Age.na.s;
- che, nell'attività formativa, possono rientrare anche iniziative che trovano finanziamento in specifici e vincolati progetti comunitari, nazionali, regionali e interaziendali, ma che, ovviamente, non potranno gravare sui fondi preventivati per la formazione aziendale se non per le sole anticipazioni necessarie alla realizzazione delle stesse.

Ritenuto:

- di confermare per l'anno 2022 il limite di spesa per il finanziamento del Piano Formativo Aziendale già determinato con la delibera aziendale di approvazione del Bilancio Economico Preventivo n. 713 del 26.10.2021;
- che la spesa assegnata alla formazione aziendale, per l'anno 2022, è di € 15.000,00 sul conto n.5.02.02.03.01 formazione esternalizzata e non **da pubblico** e di € 30.000,00 sul conto n. 5.02.02.03.02 formazione esternalizzata e non **da privato**, del Bilancio Economico Preventivo 2022. I costi scaturenti dalle singole iniziative formative previste dal presente Piano saranno prenotati con successi atti deliberativi a valere sui conti sopra indicati del bilancio economico preventivo 2022.
- di dover provvedere all'approvazione del Piano di Formazione Aziendale 2022, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

Propone al Direttore Sanitario Aziendale f.f. l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi.

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE F.F.

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.7.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.1.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

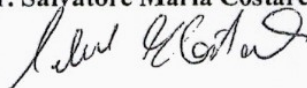
DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **Approvare** il documento di programmazione "Piano di Formazione Aziendale 2022" allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. **Prevedere** la possibilità di integrare la programmazione delle attività didattiche con i percorsi formativi necessari a soddisfare i fabbisogni formativi che dovessero emergere durante il periodo di validità del Piano di formazione;
3. **Confermare** per l'anno 2022 il limite di spesa per il finanziamento del Piano Formativo Aziendale già determinato con la delibera aziendale di approvazione del Bilancio Economico Preventivo n. 713 del 26.10.2021;
4. **Dare atto:** che in data 13/12/2021 è stata data l'opportuna informativa alle OO.SS. e alle RR.SS.UU. Aziendali per come previsto dall'art. 4 del CNL 2016/2018;
5. **Stabilire** che la spesa assegnata alla formazione aziendale, per l'anno 2022, è di € 15.000,00 sul conto n.5.02.02.03.01 formazione esternalizzata e non **da pubblico** e di €. 30.000,00 sul conto n. 5.02.02.03.02 formazione esternalizzata e non **da privato**, del Bilancio Economico Preventivo 2022. I costi scaturenti dalle singole iniziative formative previste dal presente Piano saranno prenotati con successivi atti deliberativi a valere sui conti sopra indicati del Bilancio Economico Preventivo 2022.
6. **Demandare** alla Formazione, per quanto di competenza, gli adempimenti organizzativi ed amministrativi connessi alla realizzazione delle attività di formazione obbligatoria e facoltativa attivando, ove necessario, le procedure dell'accreditamento E.C.M.;
7. **Notificare** la presente deliberazione al Dipartimento Tutela della Salute, Area Staff, Settore Formazione, Cittadella Regionale Località Germaneto - 88100 Catanzaro, a cura dell'UOC Affari Generali Legali e Assicurativi.

**Il Direttore Sanitario Aziendale f. f.
nella qualità di legale rappresentante p. t.
Dr. Salvatore Maria Costarella**

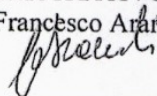


RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" con Rep. N. 211 del 23 DIC. 2021 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 23 DIC. 2021

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE F.F.

(Dott. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria

il _____ Prot. n.° _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria li _____ / _____ / _____ /