

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

N° 725 DEL 02-07-2021

Oggetto: Comparto Sanità CCNL 2016/2018 – Presa atto accordi sindacali.

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n° 10 del 15/01/2020 dall'oggetto: «Conferimento deleghe di funzione» e ss.mm.ii.;

Il Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione Dr. Giuseppe Neri, nel proprio Ufficio, ha adottato il seguente provvedimento.

Visto:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, ss.mm.ii.;
- Il Decreto Legislativo 1° agosto 2011 n. 141 – Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2 comma 3 della legge 4 marzo 2009 n. 15;
- Il D.L. 13 settembre 2012, n.158, recante *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute”*, come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n.189;
- Il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33 – Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Relativo al Personale Comparto Sanità triennio 2016/2018;

Richiamato:

- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64- del 05/07/2016 dall'oggetto: *«<<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>> e,ss.mm.ii.»*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto: *«<< Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera “Melacrino Morelli” di Reggio Calabria>>»*;
- D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall'oggetto: *«<<Azienda Ospedaliera “Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Me/aerino Morelli” - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto “Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022” e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto “Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali”. Determinazioni>>»*;

Vista:

- La legge 27 dicembre 2017, n.205 << Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020>>;
- La legge 27 dicembre 2018, n.145 <<Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021>>;
- La delibera n. 52 del 31/01/2018, relativa al piano della Performance 2018/2020;
- La delibera 53 del 31/01/2018 relativa alla ripartizione dei posti letto;
- La deliberazione n. 319 del 11/06/2018, relativa alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica di questa Azienda e, ss.mm.ii.;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: "Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica";
- La delibera del Commissario n. 39 del 31/01/2019 dall'oggetto: "Piano della Performance 2019/2021";
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, esecutiva il 04/04/2019, dall'oggetto: "Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- Della delibera n.388 del 28/06/2019, dall'oggetto: <<Delibera n.39 del 31/01/2019 – Determinazioni.>>, con la quale si è dato atto della ricognizione per la costituzione di un documento unico di valutazione del personale, in conformità e all'adeguamento alle normative vigenti nonché degli atti deliberativi precedentemente adottati dal GOM;
- La delibera del Commissario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: "Piano della Performance 2020/2022";
- La delibera n.402 del 09/07/2020 dall'oggetto:<< Delibera n.388/2019 – Integrazioni>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n.514, del 11/08/2020, dall'oggetto: <<Personale del Comparto. Consuntivo fondi anno 2019.>>, con la quale sono stati deliberati i relativi fondi contrattuali;
- La delibera n.579 del 09/09/2020 dall'oggetto: <<Preso atto DCA n114 del 02/09/2020>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n.516 dell'11/08/2020, dall'oggetto: <<Preso atto valutazione performance organizzativa anno 2019. Determinazioni.>>;

Dato atto:

- Che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Relativo al Personale del Comparto Sanità triennio 2016/2018, prevede i vari istituti contrattuali da concertare con le OO.SS.;
- Che è necessario, per taluni istituti contrattuali un accordo decentrato con le OO.SS per rendere applicabile il contratto del Comparto Sanità triennio 2016/2018 ;
- Che con nota protocollo n.21355 del 17/05/2021 sono stati convocati le OO.SS. del Comparto Sanità;
- Che con nota protocollo n.22115 del 21/05/2021 sono stati convocati le OO.SS. del Comparto Sanità;
- Che con nota protocollo n.23496 del 03/06/2021 sono stati convocati le OO.SS. del Comparto Sanità;
- Che in conseguenza delle sopra evidenziate riunioni con le OO.SS. si sono siglati alcuni accordi su determinati istituti contrattuali: verbale del 20/05/2021, verbale del 25/05/2021, verbale del 31/05/2021;
- Delle interlocuzioni via e-mail con le OO.SS. sulle modifiche ai predetti verbali e regolamento;

Preso atto:

- Dei singoli verbali: del 20/05/2021, del 25/05/2021, del 31/05/2021 e, parimenti, per quanto disposto con il regolamento relativo alla verticalizzazione del personale interno dipendente del GOM a tempo indeterminato;

Precisato:

- Che gli atti dell'istruttoria richiamati nella presente deliberazione, sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

TUTTO CIO' PREMESSO

D E T E R M I N A

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono riportati e trascritti:

1. Di stabilire:

- Di determinarsi per come previsto nei singoli accordi di cui ai del 20/05/2021, del 25/05/2021, del 31/05/2021 e, parimenti, per quanto disposto con il regolamento relativo alla verticalizzazione del personale interno dipendente del GOM a tempo indeterminato;
- 2. Revocare ogni altro atto in contrasto con il presente deliberato;**

3. Trasmettere:

- Copia del presente provvedimento alle OO.SS. del Comparto Sanità;

La presente determina viene inoltrata in originale alla U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi, per gli adempimenti di competenza di cui alla deliberazione n° 10 del 15/01/2020.

Il Responsabile del procedimento

Il Dirigente

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dott. Giuseppe Meri

U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la determina come sopra formulata, attesta che il presente provvedimento non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente

(Dott. Giuseppe Gargiulo)

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott. Giuseppe Meri)

Visto

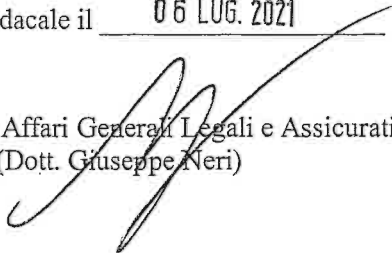
Il Direttore Amministrativo Aziendale ff.
(Dott. Francesco Araniti)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina con indicazione dell'oggetto è stata affissa in elenco all'Albo Pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino - Morelli" con Rep. n° 130 del ~~06 LUG. 2021~~ e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi.

La determina è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 06 LUG. 2021

Il Direttore U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi f.f.
(Dott. Giuseppe Neri)



Trasmessa all'Assessorato alla Tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

Esecutiva il _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li _____

Il Direttore U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi f.f.
(Dott. Giuseppe Neri)