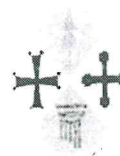




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N° 114 DEL 05/03/2018

Deliberazione adottata dal Direttore Generale Dr. Francesco Antonio Benedetto, nominato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n.3 del 12/01/2016 ai sensi e per gli effetti delle leggi regionali n.29/02 e n.11 del 19.03.2004, giusta delibera della G.R. n.572/2015.

OGGETTO: Avviso pubblico per la nomina del presidente dell'OIV, ex art.14 del D.lgs150/2009 e dell'art.7 c.6, D.M. 02/12/2016.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore
U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente
Dr. Antonio Vegliante

Il Direttore ad interim
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott. Giuseppe Neri)

FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Italla Rosa Albanese)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visto:

- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto: <<Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>>> con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale;
- Che a partire dal 01/08/2016 è efficace il nuovo atto aziendale;
- La delibera del Direttore Generale n.413 del 04/05/2016 dall'oggetto:"Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi Melacrino Morelli";
- La delibera del Direttore Generale n.414 del 04/05/2016 dall'oggetto:" Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della d.g.r. n. 578/2012";
- La delibera del Direttore Generale n. 689 del 05/10/2016 dall'oggetto:" Deliberazioni n.413 e n. 414 del 4 maggio 2016. Determinazioni ai sensi dell'art.13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n.11";
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medico – Veterinaria del SSN e del personale del comparto del SSN;

Vista:

- Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3: << Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150>>;
- La legge regionale n.3 del 03/02/2012;
- La Legge 30 ottobre 2013 n. 125 che ha convertito in legge il D.L. 31/08/2013 n. 101 dall'oggetto: "Disposizioni urgenti per il perseguimento di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
- La legge 11 agosto 2014, n. 114 di conversione con modificazioni del D. L. 24 giugno 2014, n. 90 " Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari. ";
- La legge 28 dicembre 2015, n.208: Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);
- La legge 11 dicembre 2016, n.232<< Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019>>;
- La legge 27 dicembre 2017, n.205 << Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020>>;

Visto, ancora:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- Il Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante: «Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59»;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"
- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150:<<Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni >>;
- Il Decreto Legislativo 1° agosto 2011 n. 141:<< Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2 comma 3 della legge 4 marzo 2009 n. 15>>;

- Il D. L. 24 giugno 2014, n. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari.” Convertito in legge, con modificazioni, dall’ art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114;
- Il D.P.R. 9 maggio 2016 , n. 105: << Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni >>;
- Il DM 2 dicembre 2016 : << Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance >>;
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 << Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124 >>;
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 << Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche >>;

Dato atto:

- Che l’art. 14. Del D.lgs 150/2009 e,ss.mm.ii., prevede : << Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance. Il Dipartimento della funzione pubblica assicura la corretta istituzione e composizione degli Organismi indipendenti di valutazione >>;
- Che l’Organismo di cui al comma 1 del prefato art.14, << sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all’articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all’organo di indirizzo politico-amministrativo >>;

Richiamata:

- La circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 14/07/2016;
- La circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 19/01/2017;
- La deliberazione n. 628 del 31/08/2015 ad oggetto: “ Attivazione O.I.V. Aziendale ”;
- La deliberazione n. 787 del 19/10/2015 ad oggetto: “Modifica deliberazione n. 628 del 31/08/2015”;
- La deliberazione n. 1476 del 27/10/2014, relativa al piano della Performance 2015/2017;
- La delibera del Direttore Generale n.228 del 19/02/2016 dall’oggetto:” *Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all’art.14 Legge 161/2014* >>;
- La delibera del Direttore Generale n.340 del 08/04/2016 dall’oggetto: “DCA n.30 del 03/ marzo 2016 – Rideterminazione posti letto ”;
- La delibera del Direttore Generale n.475 del 01/06/2016 dall’oggetto: << *Organismo Indipendente di Valutazione. Presa atto dimissioni prof. Domenico Marino. Indizione avviso Pubblico nuovo componente esterno* >>, componente presidente dell’Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance;
- La deliberazione n. 406 del 20/07/2017 relativa avviso pubblico per la nomina di un componente esterno dell’Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance ai sensi dell’art. 14 del D.L.gs n. 150/2009”;
- La deliberazione n. 554 del 12/10/2017 relativa alla nomina commissione di cui alla delibera 406/2017;
- La nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.3550 del 19/01/2017 dall’oggetto: << *Decreto del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016. Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance* ”;
- La deliberazione n. 52 del 31/01/2018, relativa al piano della Performance 2018/2020;

- La delibera del Direttore Generale nr.53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "*Rideterminazione dei posti letto*";

Considerato:

- Che con la pubblicazione dell'anzidetto Decreto Ministeriale, del 10 gennaio 2017, si è conclusa la fase transitoria di cui alla nota circolare n.37249 del 14/07/2016, relativa alla procedura di cui al DPR 9 maggio 2016, n.105, pubblicato sulla G.U. del 17 giugno 2016, serie n.140, recante l'istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance (OIV) di cui all'art.14 del d.lgs 27 ottobre 2009, n.150;
- Che i componenti dell'organismo indipendente di valutazione sono nominati, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, del D.M. 02/12/2016, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, per una durata coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco. L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa;
- Che l'incarico di Presidente di OIV può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di duecentocinquanta dipendenti;
- Che l'Organismo indipendente di valutazione della performance è costituito, presso questa Azienda, in forma collegiale con tre componenti;
- Che il prefato avviso di cui alla delibera n.406/2017, non prevedeva la sostituzione del componente presidente di cui all'art.7 comma 6 lettera a) del D.M. 02/12/2016;

Tenuto conto:

- Del comma 2 dell'art.1 del D.M. 2 dicembre 2016;
- Dell'art. 16 << *Norme per gli Enti territoriali e il Servizio sanitario nazionale*>> del d.lgs n.150/2009, in vigore dal 22 giugno 2017;

Considerato, altresì:

- Che questa Azienda intende uniformarsi alle disposizioni di cui all'art. 7 del D.M. 2/12/2016;
- Che si rende necessario esperire un provvedimento di evidenza pubblica al fine di reperire il presidente dell'OIV, in conformità alle norme di cui al prefato art.7 del D.M./2016, tramite avviso pubblico, come da Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, che prevede, tra l'altro, che le amministrazioni pubblichino nell'apposita sezione del Portale della *Performance* gli avvisi di selezione comparativa e i relativi esiti;
- Che, pertanto, si rende necessario revocare le predette delibere nr. 406/2017 e nr. 554/2017;
- Che si rende necessario approvare l'allegato avviso di reclutamento del presidente dell'OIV in sostituzione del dimissionario presidente di cui alla delibera del Direttore Generale n.475 del 01/06/2016;

Precisare: che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Propone al Direttore Generale l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

II DIRETTORE GENERALE

Vista la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) Revocare:

Le delibere nr.406/2017 e nr.554/2017;

2) **Indire:**

- Nuovo avviso pubblico, con le determinazioni di cui in premessa, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs n. 150 del 27/10/2009 e, ss.mm.ii. e dell'art.7 del D.M. 02/12/2016 e,ss.mm.ii., per l'individuazione del presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance di questa Azienda, ai soggetti iscritti **nella fascia professionale 3**, in sostituzione del presidente dimissionario di cui alla delibera n.475 del 01/06/2016, mediante valutazione comparativa dei curricula professionali;

3) **Approvare:**

- L'Avviso pubblico allegato del presente atto predisposto dal competente Ufficio;

4) **Stabilire:**

- Che l'Avviso de quo sarà pubblicato sul sito aziendale nell'apposita sezione del Portale della performance, come disposto dal c.5 del D.M. 2 dicembre 2016 ed all'albo pretorio nonché inviato al portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica secondo l'iter previsto;

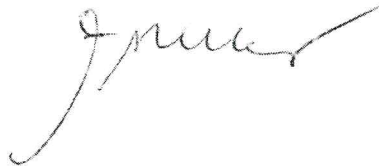
5) **Precisare;**

- Che il presente provvedimento non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

6) **Demandare** per gli adempimenti scaturenti dal presente atto all'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

7) **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Francesco Antonio Benedetto)



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda: Grande Ospedale Metropolitano, con Rep. N. 55 del 06 MAR 2018 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il _____

06 MAR. 2018

Il Direttore Amministrativo Aziendale

(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ /2018
