

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 398 DEL 08-07-2020

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi del decreto legge n. 35 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, e del Decreto del Ministro della Salute del 13/12/2019, notificato con nota GAB prot. n. 0000294 del 10/01/2020.

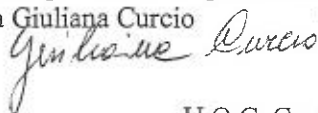
OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina: Cardiologia – dalla quale reperire Dirigenti Medici a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l'U.O.C. di Cardiologia U.T.I.C. di questo Grande Ospedale Metropolitano. Approvazione bando.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del procedimento

Sig.ra **Giuliana Curcio**



Il Dirigente

Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore

U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Dott. Giuseppe Neri

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto deliberativo non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento



Il Dirigente

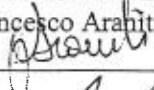
Dott. Giuseppe Gargiulo



Il Direttore

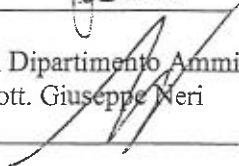
U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

Dott. Francesco Araniti



Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

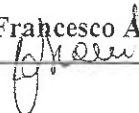
Dott. Giuseppe Neri



FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO FF.

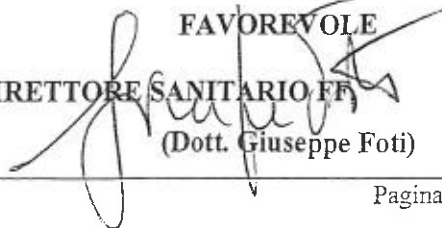
(Dott. Francesco Araniti)



FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO FF.

(Dott. Giuseppe Foti)



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visto:

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: *“Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.”*, con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 ad Oggetto: *“Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti”*;
- Il D.C.A. n. 87/2015 dall'oggetto: *«Autorizzazione al reclutamento di personale nelle Aziende Ospedaliere “HUB”»*;
- Il D.C.A. n. 110/2015 dall'oggetto: *“Recepimento Accordo Regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle Aziende del SSR”*;
- Il D.C.A. n. 54/2016 dall'oggetto: *“Autorizzazione al reclutamento di personale a tempo indeterminato di personale nelle Aziende del SSR”*;
- Il D.C.A. n. 111 del 10/08/2017 dall'oggetto: *«<<Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004>>»*;
- Il D.C.A. n. 04 del 04/01/2018 dall'oggetto: *“DCA 111 del 10/08/2017 - Applicazione Legge n. 161/2014 ulteriori necessita assunzionali”*;
- Il D.C.A. n. 55 del 13/02/2018 dall'oggetto: *“Articolo 1, comma 543, L. 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i. - fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza urgenza effettuata ai sensi del OM n. 70/2015”*;
- Il D.C.A. n. 154 del 25/07/2018 dall'oggetto: *“Autorizzazioni assunzioni personale aziende SSR”*;
- Il D.C.A. n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: *“Art. 11 del decreto legge 30 Aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n. 60 del 25 Giugno 2019 - Autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria”*.
- Il D.P.R. 483/97.

Vista:

- La nota prot. n. 23777 del 01/07/2020 con la quale il Direttore della U.O.C. di Cardiologia U.T.I.C. chiede l'indizione di un nuovo Avviso Pubblico per la formazione di due graduatorie per reperire unità di personale medico a tempo determinato per le necessità della suddetta U.O.C., a fronte della perdurante carenza di organico e l'impossibilità di sopperire alle esigenze di sostituzione di personale medico assente dal servizio a vario titolo;
- L'autorizzazione alla procedura del Direttore Sanitario Aziendale prot. n. 23875 del 01/07/2020, in considerazione della estrema urgenza con cui occorre acquisire personale medico presso la U.O.C. di Cardiologia U.T.I.C.;

Visto, altresì:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- Il D.L. 13 settembre 2012, n.158, recante “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute*”, come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n.189;
- Il D. L. 24 giugno 2014, n. 90 “*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari.*” convertito in legge, con modificazioni, dall’ *art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114*;
- Il Patto per la salute 2014- 2016 di cui all’intesa Stato – Regioni del 10/ luglio 2014;

Dato atto:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l’altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell’art. 120 della Costituzione, l’erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l’Azienda è l’unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l’organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l’emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell’Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell’impossibilità di garantire l’assistenza con pregiudizio del servizio;
- Che si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell’attività della U.O.C. di Cardiologia U.T.I.C.essenziale per la mission aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Vista, altresì:

- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall’oggetto: “*Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all’art.14 Legge 161/2014*”;
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 04/05/2016 dall’oggetto: “*Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della d.g.r. n. 578/2012*”;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall’oggetto: “*Rideterminazione posti letto*”;
- La delibera del Direttore Generalen. 784 del 27/12/2018 dall’oggetto: “*Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica*”;
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall’oggetto: “*Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell’art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11*”;
- La Legge di stabilità n. 160 del 27/12/2019: “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*”.
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall’oggetto: “*Piano della Performance 2020/2022*”;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 90 del 10/03/2020 dall’oggetto: “*Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020-2022*”;

Considerato:

- Che la procedura concorsuale “*di reclutamento ordinario*” necessita, nelle sue fasi, di un congruo arco temporale per il suo espletamento, atteso che è in corso una fase di interlocuzione ordinaria con il Dipartimento Regionale e con la Struttura Commissariale sulle autorizzazioni alle procedure concorsuali per nuove unità di personale nelle varie strutture dell’Azienda;

- Che il personale dirigente medico afferente alla U.O.C. di Cardiologia U.T.I.C. è sottodimensionato rispetto all'attività che espleta stante anche l'applicazione della normativa, di cui al D.Lgs n.66/2003 aggiornato con le modifiche della Legge n. 9/2014, a causa anche delle reiterate assenze a vario titolo del personale dirigente medico;
- Che ai fini della formazione di un elenco di dirigenti medici si rende indispensabile predisporre un avviso pubblico al fine di sopperire alle necessità improcrastinabili di carenza di personale medico;

Valutata:

- L'opportunità che si possa procedere al reclutamento di personale a tempo determinato, per sopperire alle esigenze indifferibili di carenza di organico, di dirigente medico, nella disciplina di Cardiologia, predisponendo un nuovo avviso pubblico, da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni dieci, al fine di formulare due graduatorie per Dirigenti Medici presso l'U.O.C. di Cardiologia U.T.I.C. di questo Grande Ospedale Metropolitano;

Precisato:

- Che si rende necessario indire nuovo Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – disciplina: Cardiologia – dalla quale reperire Dirigenti Medici a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale assente a vario titolo presso l'U.O.C. di Cardiologia U.T.I.C..
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Propone al Commissario Straordinario l'adozione della conseguente deliberazione attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2137 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Giuseppe Foti;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo Aziendale ff. e del Direttore Sanitario Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. Procedere:

- Alla formazione di due graduatorie, una "A" di cui al punto 2) del bando ed una "B" di cui al punto 3) del bando, finalizzate all'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici, nella disciplina di *"Cardiologia"*, previa procedura di avviso pubblico, per titoli e colloquio;

2. Approvare l'allegato bando di reclutamento finalizzato alla formazione di due graduatorie di cui al punto sub 1);

3. Riservarsi di nominare una commissione ad hoc di valutazione per la procedura de quo;

4. **Predisporre:**
 - All'esito della procedura de qua due graduatorie finalizzate all'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici, nella disciplina di "*Cardiologia*";
5. **Demandare**, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
6. **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni altro atto e disposizione in contrasto con la presente delibera.
7. **Notificare**, copia del presente provvedimento, al Direttore del Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare ed al Direttore della U.O.C. di Cardiologia U.T.I.C.;
8. **Precisare:**
 - Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

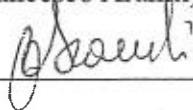
Ing. Iole Fantozzi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Iole Fantozzi', written in a cursive style.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 168 del 09 LUG. 2020 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 09 LUG. 2020

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria
Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ /2020
